

SAKARYA Ekonomi

ISS 1303-0175

SAYI:71

Yıl:13

Ağustos - Eylül
2011

SAKARYA TİCARET
VE SANAYİ ODASI
YAYIN ORGANİDİR



2011 SAKARYA'NIN YILDIZLARI ÖDÜLLERİNİ ALDI



YENİ DÜNYA
AKTÖRLERİ
KİMLER?



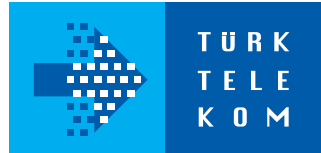
Belediyelerin aradığı çözüm!



Türk Telekom BELBİL'le belediyelerin işini kolaylaştırıyoruz.

Güvenilir altyapısı ve yenilikçi çözümleriyle, işte Türk Telekom'dan BELBİL hizmeti! Türk Telekom BELBİL'le artık küçük belediye kalmıyor, işler kolaylaştıkça belediyeler büyüyor. Üstelik düşük maliyetle, yüksek memnuniyetle! Belediye yönetim bilgi sistemi, gelir/abone yönetimi, kent bilgi sistemi, yazı ve personel, hesap yönetimi, coğrafi bilgi sistemi, imar, e-belediye, ruhsat ve işyeri kayıtları gibi uygulamalarınızı artık Türk Telekom BELBİL'le gerçekleştirin, belediyenizin işleyişini daha da kolaylaştırın.

► 444 4 KMH ► TURKTELEKOM.COM.TR





Ekonomi

SAHİBİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Adına
Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmut KÖSEMUSUL

YAYIN KURULU

Mücahit ASLAN (Başkan)
Yaşar KOŞUNDA (Başkan Yardımcısı)
Kenan TAÇYILDIZ (Üye)
Emrullah TERZİOĞLU (Üye)
Bülent ESMER (Üye)

YAYIN KOORDİNATÖRÜ
Suat SÖNMEZ

SORUMLU MÜDÜR
Müjgan ZAMAN

YAYINA HAZIRLAYAN
Derya ÇAKIR

FOTOĞRAFLAR
Hakan KALMIŞ

SAKARYA

TİCARET VE SANAYİ ODASI

Sakarya M. Şehit Onbaşı Zekeriya
Gözyuman C. No:19 54060
Hanlı / Arifiye / SAKARYA
T.: 0 264 291 03 00 (PBX)
F.: 0 264 291 24 24

www.satso.org.tr
satso@satso.org.tr

BASKI
GRAFİLM

Kavaklar Cd. Uzunoglu İşh.
No:22 ADAPAZARI
T.: 0 264 279 87 61

DAĞITIM

Alfa Kurye
Tiğcılar Mh. Dönergeçit Sk. No:14
ADAPAZARI

SAKARYA EKONOMİ DERGİSİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
yayın organıdır.

Dergimizde yayınlanan yazı ve
makaleler kaynak gösterilmek
şartıyla iktibas edilebilir. Makalelerin
sorumluluğu yazarlara aittir.

**SAYFA
04**

**SAKARYA'NIN YILDIZLARI
ÖDÜLLERİNİ ALDI**

**SAYFA
13**

**GLOBAL DÜNYANIN
YENİ AKTÖRLERİ**

**SAYFA
23**

**SATSO İFTARINA
BÜYÜK KATILIM**

**SAYFA
42**

SÖĞÜTLÜ

**SAYFA
56**

**TEDARİK ZİNCİRİ VE LOJİSTİK İLE
İŞİNİZİ NASIL GELİŞTİREBİLİRSİNİZ?**

**SAYFA
60**

**AĞUSTOS - EYLÜL AYI
MECLİS TOPLANTILARI**



SATSO SOSYAL TESİSİ

Restorant

Cafe

Bilardo

Barkovizyon ve LCD TV'ler



Tüm üyelerimiz için Hizmetinizde...

Pasaj 2000 teras katı



Başkandan

YOĞUN BİR DÖNEMİN ARDINDAN

Değerli SATSO üyelerine ulaşma imkanı bulduğum bu köşemde, yoğun temaslara geçen bir çalışma döneminin izlenimlerini paylaşacağım. "Başbakanımızın yerli otomobil üretilmesi isteğinde üs Sakarya olmalı" düşüncemize destekler almak üzere çalışmalarında bulunduk. "Sakarya'nın Yıldızları" Ödül Töreni'ne, katılan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M.Rifat Hisarcıklıoğlu, yaptığı konuşmada "Sakarya yerli otomotiv üssü olsun, diyen SATSO başkanına destek veriyorum" dedi ve akabinde Sakarya adına yaptığımız üst düzey lobi çalışmalarında en önemli destek oldu. Kendisine sonsuz teşekkürlerim var. Sayın Hisarcıklıoğlu ile birlikte Başbakan Tayyip Erdoğan'ın Güney Afrika ziyaretine katıldık. Uçakta kendisiyle görüşmek isteyen çok sayıda kişi bu fırsatı bulamazken biz yaptığımız uzun görüşmede isteğimizi ilettik. Bu konuda Sakarya Üniversitesi ile bir çalıştay hazırlığımızı da belirtince Başbakan çok memnun oldu ve çalışmaların birlik ve beraberlik içinde sürdürülmesinin Sakarya'nın şansını artıracaklarını belirtti. Ben sıcak mesajı aldım" MARKA Marmara Kalkınma Ajansı da aday iller arasında bizi gösteriyor. Güney Afrika Ziyareti akabinde MARKA organizasyonu ile yaptığımız "Kentsel keşifler teknik inceleme ziyareti"nde Yalova, Bolu, Düzce Valileri ve Ticaret ve Sanayi Odası başkanlarıyla uzun görüşmelerim oldu. Almanya ve Hollanda'da çeşitli merkezlere ziyaretlerde bulunduk. Bu ziyaretlerde gördüm ki ekonomik anlamda Avrupa sonbahara girmiş. Oysa Türkiye baharını yaşıyor. Bu izlenimlerden sonra ülkem ve girişimcileri adına daha çok umut dolu oldum. Yerli otomobil konusunda şu anda otomotiv sektöründe olmayan başbakanın deyimiyle "Bir babayiğit" çıkacak. Ve yatırım adresinin Sakarya olması için Belediye Başkanları, Milletvekilleri, oda başkanları birlik ve beraberlik içerisinde olursak, Sakarya yerli otosü olur.

TÜRKİYE'DE BAHAİR

"Sakarya'nın Yıldızları" Ödül Töreni'nde plaket alan kişi ve kurumları buradan bir daha kutlamak istiyorum..Türkiye'deki 8.8 büyüme oranına Sakarya nasıl cevap veriyor diye bakmak için kapasite kullanım oranlarını incelediğimizde 2009'daki krizde %51'e gerileyen oranların

bugün haziran sonu itibariyle %76.8'e ulaştığını görüyoruz. Yılsonunda %80'leri bulacağımıza inancım tam. Sayın Rifat Hisarcıklıoğlu'nun da sıklıkla değindiği üzere Türkiye bir dönüşüm sürecinde. Birlikte çalışmalıyız, birlikte büyümeli birlikte güçlü olmalıyız. Sakarya, becerikli insanlarıyla bereket dolu bir şehir. Ve son yılda Sakarya sanayinin hızla geliştiği bir şehir. 2008 yılı verilerine göre Türkiye'de nüfus artışı %13 iken Sakarya'da %19 olarak gerçekleşti. Bu da hızlı bir göç aldığımızı gösteriyor. Buna rağmen gayrisafi hasılda bölgedeki oran %38 artarak 13 bin 265 dolar olmuştur.

UMEM, İŞYERLERİNDE İSTİHDAMI ARTIRDI

UMEM İstihdam Projesi konusuna da dikkat çekmek istiyorum. İşverenlerin üzerindeki yükü yüzde 20 oranında düşüren, işsizlere de meslek ve iş kazandıran bundan daha güzel bir proje yok. Sakarya olarak güzel bir çalışma yaptık ve bu konuda başarılı iller arasında ilk 3 teyiz. İŞKUR ve Meslek Liselerimiz ile birlikte yürüttüğümüz UMEM (Uzmanlaşmış meslek edinme merkezleri) Projesiyle, bir taraftan üyelerimizin ve girişimcilerimizin kalifiye eleman ihtiyacına cevap vermeye çalıştık diğer taraftan işsiz gençlerimize önemli bir başvuru kapısı oluşturduk. Tam 910 kişi bu proje sayesinde iş sahibi oldu. Yeni kurslarımız açılmaya devam ediyor. Başvuruları bekliyoruz. Yeni Türk Ticaret Kanunu ile ilgili seminer Türkiye'de ilk defa Sakarya'da yapıldı. Türkiye ekonomisinde yeni bir dönem başlayacak ve Uluslararası standartlarda kurallar ticari hayata hakim olacak. Konuyla ilgili detaylı bilgiler veren Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdür Yardımcısı İmdat Ersoy'a ve değerli konuşmacılara bir kez daha teşekkür ediyorum. İstanbul Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Muhammed Yenel başkanlığında İstanbul Ticaret Odası (İTO) 5. Meslek Komitesi (Çiçekçilik ve Bahçe Bitkileri) Üyeleri odamızı ziyaret etti. Ziyaretin sonuçlarının olumlu yansıtacağı inancıyla kendilerine teşekkür ediyorum.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ

Sakarya L Tipi Cezaevi'ne Sakarya Ticaret ve



Mahmut KÖSEMUSUL
Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

Sanayi Odası (SATSO) tarafından yaptırılan çok amaçlı salon hizmete girdi. Cezaevi Müdürü Metin Sönmez'in, "Şüphesiz ki yapılan bu yardımın tek kurusu bile boşa gitmeyecek. Hükümlülere iş ve meslek kursları açılarak meslek edinmeleri sağlanacak. Türkiye'de L tipi ceza infaz kurumları içinde ilk kez böyle bir salonun açılmasında bizlere büyük katkısı olan SATSO'ya teşekkür ediyoruz." sözleri doğru iş yapmanın gururunu bizlere yaşattı. Ulusal Hüsni Gürsel Fotoğraf Yarışması sonuçlandı. Kültürel hayata katkımız anlamında düzenlenen yarışmaya 22 ilden katılım, bu tür yarışmalar için görkemli bir sonuç oldu. Değerli jüri üyelerimiz zorlansa da çok değerli eserler yarışmada dereceye girdi. Detaylar dergimizde var. Böyle güzel bir etkinliğin hamisi olmak da Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası mensuplarını memnun etti.

SATSO SOSYAL TESİSİ HİZMETTE

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası üyelerinin kent merkezinde sosyal tesis isteğinin sık sık dile getirilmesi, SATSO Yönetimi olarak bizleri harekete geçirdi ve kısa sürede böyle bir imkan sağlayacak tesisi hazır hale getirdik. Pasaj 2000 üstünde toplam 830 metrekare alan SATO üyeleri ve beraberinde getirecekleri misafirlerin hizmetinde olacak. SATSO üyelerini tesislerimizden yararlanmaya davet ediyorum. Yüreklirimiz, doğudan gelen haberlerle bir daha bir daha yandı. Hain terör saldırısıyla can veren evlatlarımızın acısını yüreğimizde hissediyoruz. Tüm Türkiye gibi biz de şehitlerimize ağlıyoruz. Hain Saldırıda hayatını kaybeden şehitlerimize Allah'tan rahmet, yaralı askerlerimize de acil şifalar diliyorum. SATSO camiası olarak halkın huzur ve güvenini bozmayı, kalkınma ve gelişmeyi engellemeyi amaçlayan bu hain girişim ve saldırıları nefretle kınıyoruz. Ülkenin bölünmez bütünlüğüne karşı yapılan bu terör saldırıları asla amacına ulaşamayacaktır. Vatan savunması için canlarını feda eden aziz şehitlerimiz Türk Ulusunun yüreğinde sonsuza dek yaşacaklardır.



2011

SAKARYA'NIN YILDIZLARI ÖDÜLLERİNİ ALDI

YERLİ OTOMOBİLE HİSARCIKLIOĞLU'NDAN DESTEK



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası "Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni" yoğun bir davetli katılımı ile gerçekleştirildi.

Sakarya Valisi Mustafa Büyük, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Türkiye Ziraat Odaları Birliği Başkanı Şemsi Bayraktar, Sakarya Milletvekilleri Şaban Dışlı ve Engin Özkoç, çevre illerin vali ve vekilleri, oda ve borsa başkanları, ilimizdeki sivil toplum kuruluşlarının başkanları, SATSO Meclis Üyeleri, Meslek Komitesi Üyeleri ve il protokolünden çok

sayıda davetli iştirak ettiği törende; "Gelir Vergisi, Kurumlar Vergisi, İhracat, Çevre, SATSO Özel Ödülü, Ar-Ge, Eğitim, İstihdam, Patent, Girişimcilik kategorileri ile 500 Büyük Sanayi Kuruluşu anketinde yer alan firmalarımıza başarı plaketleri verildi.

Törenin açılış konuşmasını yapan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul konuşmasında Sakarya'daki gelişmelere ilişkin rakamsal açıklamalarda bulunarak detayları ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. Kösemusul ayrıca şu konulara değindi:

"SATSO olarak girişimcilerimize ayrı önem veriyoruz. Genç Girişimciler Kurulu'nun önerisiyle MARKA illeri arasında açılan yeni iş fikirleri yarışması mütешеbbüs kültürünü artırdığı gibi yeni icat çıkaran gençleri de teşvik etmektedir. Yarışmayı ka-

zanan fikir sahibi 25 bin TL nakit ödül ve pek çok desteği alacak. Başkan Tolga Ballık'ı burada kutluyorum. Kadın girişimciler kurumumuzun fark yaratan kadınlara yönelik çalışmaları da ayrı takdir toplamaktadır.

SATSO işsizler için de umut kapısı oldu. TOBB Başkanımız Rifat Hisarcıklıoğlu'nun önerisiyle başlanan UMEM İstihdam Projesi konusuna dikkat çekmek istiyorum.

İşverenlerin üzerindeki yükü yüzde 20 oranında düşüren, işsizlere de meslek ve iş kazandıran bundan daha güzel bir proje yok. Sakarya olarak güzel bir çalışma yaptık ve bu konuda başarılı iller arasında ilk 3'teyiz, birincilik iddiamız da var. Çünkü SATSO olarak TOBB başkanımıza yılda 1000 kursiyer sözü vermiştik. 5yılıda ise toplam 3.750 Oysa biz 1 yıl dolmadan 1470 kursiyere



ulaştık. Yılsonuna kadar 2000'i açacağız. İşsiz gençlerimize önemli bir başvuru kapısı oluşturduk. SATSO olarak ayrıca istihdam konusunda bir araştırma başlattık.

Sanayi-Üniversite işbirliği ve iş dünyasının akademik destek almasında 4 başlıkta çalışma yürütüyoruz.

*Üniversite ile ayrıca meslek yüksek okullarındaki öğrencilerin tümüne staj imkanı sağlanması hususunda protokol imzaladık.

*SATSO olarak üyelerimizin gelişmelerine katkı için SAİGEP Projesini yürütüyoruz.

*Üniversite ve TEKNOKENT işbirliğiyle AR-GE Destek birimimiz, üyelerimizin projelerini hayata geçirmeleri için çalışmada bulunuyor. AR-GE Destek birimimiz 2 yılda 4.2Milyon dolarlık proje yapılmasına destek oldu.

*Üniversite bünyesindeki akademisyenlerle belirli aralıklarla toplantılar tertip ediyoruz. Hep üretimde AR-GE diyoruz ama yönetim de AR-GE de çok önemli.

SATSO ve Sakarya üniversitesi ve MARKA işbirliğiyle konu hakkında bir otomotiv çalıştayı düzenliyoruz.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak ilimizde hayata geçirilebilecek kümelenme çalışmalarının her zaman yanında, destekçisiyiz. SAMİB (Sakarya Makine İmalatçıları Birliği) örneğinde olduğu gibi kümelenmelere destek verdik. Muhtelif yerlerde dağınık vaziyette bulunan küçük ölçekli imalathaneleri bir araya toplamak için İhtisas Sanayi Siteleri kurulması yönündeki çalışmalarımızda devam edecektir.

SATSO önderliğinde kurulan Sakarya Ortak Girişim Tarım İşletmeleri A.Ş. TİGEM arazisini kiralamak için güçbirliği oluşturdu. İlk ihalenin iptal edilmesinin ardından yeni ihale öncesi girişimlerimiz var. Konuyu yakından takip ediyoruz.

Sakarya bölgesinde yaklaşık 100 yıldır araba üretiliyor. Ahşaptan başlamak üzere üstelik 1915 de de savaş için gerekli araçları

üretmek üzere kurulan bir fabrikamız vardı. DATA. Daha sonra Zirai Donatım'ın temeli olan fabrika yanında, Vagon, Tank Palet geldi. Otokar da ilimizde. Şehrimizde bir dünya markası olan Toyota otomobil fabrikası da üretim yapıyor. Sakarya'daki işçiler, 0 hatayla dünyanın en iyi otomotiv işçileri seçildi ve bu resmen belgelendi. Bu yönde yetişmiş ve çok kaliteli bir işgücü referansımız var. Otomobil teknolojisi konusunda da ülke olarak sıkıntı çekmeyeceğimizi düşünüyoruz. Yerli otomobil üretmememiz için hiçbir sebep yok. Zaten sadece Toyota değil, Çin otomotiv devleri de Sakarya'da yatırım yapmak istiyor. Biz de ülke olarak kendi yerli otomobilimizi Sakarya'da üretebiliriz. Başbakanımıza bu konuda destek veriyoruz. Üretim yeri ve işçilik konusunda desteğe hazırız. Bu işe ayrılabilir 10.000 dönüm yer Karasu'da mevcut.

Odamızın 87 yıllık mazisinde, hiçbir karşılık beklemeden, özveriyle görev yapan tüccar ve sanayicilerimize, eski başkanlarımıza, huzurlarınızda teşekkürü bir borç biliyorum. Sanayimizin rekabet gücünün artırılması, sanayimize destek sağlanması, içinde bulunduğumuz koşullarda her zamankinden daha önemli hale gelmiştir. Görüyoruz ki sanayimiz, şimdiden kendini bu yeni duruma adapte etmenin arayışı ve gayreti içine girmiştir



ve inanıyoruz ki gayreti sonuç verecektir. Sanayicimiz, zorluklara rağmen mücadelesinde yine başarılı olacaktır. SATSO olarak ilimizi bir basamak daha yukarı çıkarabilmek adına çabalarımız devam ediyor.”dedi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul’un ardından kürsüye gelen Sakarya Ticaret Borsası Yönetim Kurulu Başkanı Fikri Koç şunları dile getirdi: “Sakarya Ticaret Borsası ilimiz



tarım ve hayvancılığının gelişmesi için hazırladığı gerek yerel gerekse ulusal projelerle kendine düşen sorumluluğu yerine getirmeye çalışmaktadır.

STB olarak 2010 yılı içinde alancıma mevkiinde 75.000 m2 alanda canlı hayvan park ve pazar yerimizi faaliyete geçirmiş bulunmaktayız. Amacımız 2011 yılı sonuna kadar bölgenin en modern hayvan pazar park yerini kurarak alıcı ve satıcıyı bir araya getirerek iyi niyet kuralları çerçevesinde gerçek hayvan borsasını oluşturmaktır. Maliyetinin bir kısmı AB projemiz tarafından karşılanacak bütçe ile en kısa zamanda hayvan borsasını ilimize kazandıracaktır.

Proje ofisimiz tarafından hazırlanan Avrupa Birliği tarafından finanse edilen “hayvancılıkta gerçek fiyat” projemiz 400 proje arasından Türkiye’de başarılı sayılan 24 proje arasına girmiş ve Türkiye’deki borsalar arasında bu anlamda tek proje olmuştur. Proje kapsamında, ortağımız

Yunanistan’dan Imathia Ticaret Ve Sanayi Odası ile kapsamlı bir ortaklık yapısı kurularak Türkiye’den ilk defa bir kurum, Avrupa Birliğinde tarım alanında en iyi bilgi ve tecrübelerin paylaşıldığı Agropolis Tarım Ağı’na üye olmuştur.

2011 yılı Sakarya Ticaret Borsasının proje yılı olmuştur. Sakarya Ticaret Borsası bugünkü modern yapısı ile sadece yasal görevlerini yerine getiren bir kurum olma özelliğinin dışında ili, bölgesi ve ülkesi için proje geliştiren yatırım yapan önemli bir aktör konumuna getirmek istemektedir.”dedi. Türkiye Ziraat Odaları Birliği Başkanı Şemsi Bayraktar, “Tarım sektörü modası geçmeyen bir sektör ve gıda ile birlikte fevkalade bir noktaya gelecek” diyerek tarım ve hayvancılığın çok önemli bir sektör olduğunu ve Türkiye’nin sektörde daha da iyi seviyelerde olabileceğine dikkat çekti.

“Kabul etmemiz lazım tarım sektörü sorunlarını aşamadı. Sektörde verimliliği ve kaliteyi



yakalamamız gerek ortak bir fiyat politikası vardır. O fiyatı yakalayabilmem için benim; verimliliği artırmam lazım, kaliteyi de yukarı çıkarmam lazım. İşte TMO’nun son yıllarda bunun üzerine bir çalışması var ve biz de yapısal değişimine bu anlamda destek veriyoruz. Bilgi yeterli olmazsa sektörde istenilen seviyeye gelemeyiz. Tarımsal nüfusun dengelenmesi gerekir. “diye konuşan Bayraktar, Türkiye’nin 2023 vizyonunu da



değerlendirerek “Türkiye olarak tarım sektöründe yaşanan global sıkıntıları fırsata çevirebiliriz.” dedi.

Aynı zamanda SATSO Meclis Eski Başkanı olan Sakarya Milletvekili Engin Özkoç, “Diploması ahlakının nasıl işlediğini öğrendiğim bir kürsüdür bu kürsü” diyerek SATSO’da görev yapmış olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi. Özkoç konuşmasının devamında, “Bir ülkenin STK’ları ve üreten kısmı güçlüyse o ülkenin vatandaşı o ülkede olmaktan memnuniyet duyar. Eğer bizi eşit koşullarla yarıştırsanız bizim önümüzde engel yok diyen Hisarcıklıoğlu’nun bu sözlerini unutmayıp feyiz alıyorum. Dünya bize gıpta etmeli, bunun için de birlik ve beraberlik içinde hareket etmeliyiz, biz Sakarya’da siyasi görüş ve parti gözetmeksizin el eleyiz.”dedi.

Sakarya Milletvekili Şaban Dişli ise, dünyanın yıldızlarından birisinin Türkiye, Türkiye’nin yıldızlarından birinin de Sakarya olduğunu kaydetti. Dişli konuşmasının devamında, “Sakarya’ya yapılacak olan her katkıda SATSO’nun ve diğer STK’ların yanındayız. Biz, Sakarya’ya hizmet için varız. Dünya ekonomileri küçülüp, resesyona





girerken biz de ekonomimizi soğutma gayretindeyiz. Ekonomimiz dünyada birinci çeyrekte en hızlı büyüyen ülke oldu. İkinci çeyrekte gerek BDDK, gerekse Merkez Bankamız ve ekonomi bakanımız ekonomimizi yavaşlatma çalışmaları yapıyorlar. Bir cari açık sorununuz var. Ancak cari açığın artma hızı yavaşladı. Alacağımız tedbirlerle düşük seviyelerde tutma gayretinde olacağız.” dedi.

Sakarya Milletvekili Şaban Dişli'nin ardından kürsüye gelen Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu, yaptığı konuşmada, yerli otomobil üretimi ve Sakarya'nın sanayileşmedeki konumunu değerlendirdi. Sakarya'nın sanayileşmede önemli avantajları olduğunu kaydeden Hisarcıkloğlu; “Üçüncü köprüyle bağlantılı olarak Sakarya'nın en büyük avantajı önümüzdeki dönemde müthiş bir lojistik üst olma şansı var. Lojistik üst demek; bütün malların toplandığı yer demek. Gerek Türkiye'ye gerek dünyaya dağıtıldığı yer. Bursa'dan, Kocaeli'nden, Eskişehir'den, Ankara'dan, Bolu'dan topladığınız malları buradan dağıtmak lazım.” dedi. Karasu ilçesine tren yolunun

yapıldığını kaydeden TOBB Başkanı, Karasu'nun tren yolunun bitmesi ve limanın çalışmasıyla beraber dünyaya mal satılan yer olacağını dile getirdi. Hisarcıkloğlu, “Müthiş avantajları var. Sadece Türkiye'nin mallarının dağıtıldığı yer olmayacak. Ortadoğu'nun, Kafkasya'nın ve



hatta İpekyolu'nun canlandırılmasıyla beraber bu yoldaki malların dağıtıldığı yer olacak.” şeklinde konuştu.

“Yerli otomobil Sakarya'da üretilmeli.”

Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın yerli otomobil üretilmesi talebinin çok doğru bir hareket olduğunu kaydeden Hisarcıkloğlu sözlerini şöyle sürdürdü: “Yerli otomobilin yapılacağı merkez Sakarya olmalı. Bunu Sakarya'nın hoşuna gittiği için söylemiyorum. Ben bizzat Japonya'da Toyota'nın Ceo'su, Cumhurbaşkanımıza ifade eder-

ken bizzat duydum. ‘Dünyanın birçok ülkesinde üretimimiz var. Operasyonumuz var. Ama Türkiye’de üretmiş olduğumuz Toyota’yı sıfır üretim hatasıyla üretiyoruz. En verimli fabrikamız Türk Toyota’sı. Bu açıdan fabrikamızın genel müdürü Türk. Yardımcısı Türk. Çalışanı Türk’ dedi.

Toyota’yı kutluyorum. Bizim gurur vesilemiz. Toyota burada başarı hikayesi yazıyor. Otokar, Otoyol ve Tırsan da aynı şekilde başarılı firmalardır. İşçi desen işçi var. Bilgi desen bilgi var. Sakarya'nın kendisine bir hedef koyması lazım. Dünyada Amerika'da otomobil üretim merkezi deyince akla nasıl Detroit geliyor. Biz de “Türkiye'nin Detroit'i Sakarya' dır”. demeliyiz. Bu hedefi koymuşsunuz. Bu hedef doğrultusunda çalışmanız lazım.”

“Tarım ve hayvancılık potansiyelini iyi kullanmalıyız”

Türkiye'nin tarım ve hayvancılık potansiyelini iyi kullanması gerektiğini bildiren TOBB Başkanı Hisarcıkloğlu, “Ekilebilir arazi bakımından Dünya 9'uncusuyuz. Bizim dünyayı beslememiz gerekirken potansiyelimizi kullanamıyoruz. Bugün bir Konya büyüklüğünde Hollanda 52 milyar dolarlık tarım ve hayvancılık ürünü ihraç ederken Türkiye 12 milyar dolarlık tarım ve hayvancılık ürünü ihracatı yapıyorsa, burada müthiş bir noksanlık var. Bunun çözümünü de Ankara'dan beklemeyin, yerelde bu potansiyeli iyi kullanıyor olmamız lazım” diye konuştu.



-“Girişimci sayısının artırılması lazım”

Genç ve kadın girişimcilere öncelik verdiklerini anlatan Hisarcıklioğlu, ekonominin iyileşmesi için kadın ve genç girişimcilere destek verilmesi gerektiğini ifade etti.

Hisarcıklioğlu, Türkiye’deki girişimci sayısının artırılması gerektiğini vurgulayarak, “Türkiye’nin nüfusu 72 milyon, toplam girişimci nüfusu da 1 milyon 396 bin. Japonya’nın nüfusu 120 milyon, toplam girişimci sayısı da 6 milyon 600 bin. Japonya’nın seviyesine gelmek için dört misli girişimci sayısını artırmamız lazım. Türkiye’de her yıl 700 bin genç istihdam nüfusuna katılıyor. Biz her yıl 700 bin gence iş bulmuyoruz. 10 yıl sonra bu rakam bir milyon olacak. Bunlara iş bulmanın yolu tek bir yerden geçiyor. Türkiye girişimci sayısının artırılması lazım. Potansiyel nerede bir tanesi kadınlarda. Türkiye’de girişimci sayısı oranında yeri yüzde 6, nüfusumuzun yarısı da kadın. Eğer zengin olmak istiyorsak kadın girişimcilere destek olmak lazım” ifadelerini kullandı. TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’nun konuşmasının ardından geçilen ödül takdim töreninde aşağıdaki kategorilerde ödüller verildi:



İhracat Kategorisinde Ödül alan firma yetkililerine plaketlerini Sakarya Milletvekili Şaban Dışlı, 500 büyük Sanayi Kuruluşu Kategorisinde, Sakarya Milletvekili Engin Özkoç, Gelir Vergisi Kategorisinde Vali Yardımcısı Hikmet Dinç, Kurumlar Vergisi Kategorisinde Sakarya Defterdarı Ali Solmaz, İstihdam Kategorisinde UMEM Projesi Kapsamında Yüksek Düzeyde Kursiyer İstihdam Eden firma yetkililerine plaketlerini TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu, AR-GE Kategorisinde Adalet Komisyonu Başkanı Oğuz Çelik, Eğitim Kategorisinde Vergi Dairesi Müdürü Recep Alp, Çevre kategorisinde, TZOB Başı-

kanı Şemsi Bayraktar, Patent Kategorisinde, Sakarya Ticaret Borsası Başkanı Fikri Koç, SATSO Özel Ödülü Kategorisinde Sakaryaspor’a ödülünü SATSO Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu, Girişimcilik Kategorisinde TOBB Genç Girişimciler Üst Kurul Üyesi Gülden Yılmaz ve TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu takdim etti. Ödüllerin takdiminin ardından Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı günün anlam ve önemine istinaden TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu’na Sakaryalı Resam Metin Aşoğlu’nun bir tablosunu takdim etti.





2011'İN GURUR TABLOSU

GELİR VERGİSİ KATEGORİSİ

*ALİ ÇELİK - AŞÇELİK İNŞAAT

*ÖMER POLAT

*HALUK AYGÜN

KURUMLAR VERGİSİ KATEGORİSİ

*SAKARYA ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

*OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş. ARİFİYE FABRİKASI

*ARMA FİLTRE SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

İHRACAT KATEGORİSİ

*TOYOTA OTOMOTİV SANAYİ TÜRKİYE ANONİM ŞİRKETİ

*TOYOTA MOTOR EUROPE ADAPAZARI ŞUBESİ

*ARMA FİLTRE SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

*GİZEM FRİT PAZARLAMA VE DIŞ TİCARET LTD.ŞTİ.

*TIRSAN TREYLER SANAYİ TİCARET VE NAKLİYAT A.Ş.

ÇEVRE KATEGORİSİ

(Çevreye Karşı Göstermiş Olduğu Özen ve Duyarlılık İçin)

*ZELİHA İREZ - ZELİŞ ÇİFTLİĞİ

SATSO ÖZEL ÖDÜLÜ KATEGORİSİ

(Başarılı Sportif Faaliyetlerinizle Sakarya'nın Tanıtımına Yapmış Olduğu Katkıları İçin)

*SAKARYASPOR TESİS-İŞLETMECİLİK VE TİCARET A.Ş.

AR-GE ÖDÜLÜ

*KROMEL MAKİNA SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

*MUSTAFA SALİM

EĞİTİM ÖZEL ÖDÜLÜ KATEGORİSİ

*ENKA SPOR EĞİTİM VE SOSYAL YARDIM VAKFI

*NICHOLAS C.PORCARO TÜRK EĞİTİM VAKFI

*TUĞRUL KÖSEOĞLU

*NOKSEL ÇELİK BORU SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

İSTİHDAM ÖDÜLÜ KATEGORİSİ

UMEM Projesi Kapsamında Yüksek Düzeyde Kursiyer İstihdam Ederek İlimiz ve Ülkemiz Ekonomisine Sağladığı Katkıları İçin)

*YAZAKİ OTOMOTİV YAN SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

*AYTAŞ MOBİLYA İNŞAAT TURİZM SAN. VE TİC. A.Ş.

*TÜL KAĞIT TÜL TEMİZLİK KAĞIDI SANAYİ VE TİCARET A.Ş. SAKARYA ŞUBESİ

*OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş. ARİFİYE FABRİKASI

*ARMA FİLTRE SİSTEMLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

PATENT ÖDÜLÜ KATEGORİSİ

(2010 yılında Sakarya İli'nde En Çok Patent Tescil Ettiren Firma Olarak İlimiz ve Ülkemiz Ekonomisine Sağlamış Olduğu Katkıları İçin)

*OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş. ARİFİYE FABRİKASI

500 SANAYİ KURULUŞU ÖZEL ÖDÜL KATEGORİSİ

(500 Büyük Sanayi Kuruluşu İçine Girerek İlimiz ve Ülkemiz Ekonomisine Sağlamış Olduğu Katkıları İçin)

*TOYOTA OTOMOTİV SANAYİ TÜRKİYE ANONİM ŞİRKETİ

*ŞENPİLİÇ GIDA SANAYİ A.Ş. SAKARYA GEYVE ŞUBESİ

*KAYARLAR ET SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

*TIRSAN TREYLER SANAYİ TİCARET VE NAKLİYAT A.Ş.

*TOYOTA BOSHOKU TÜRKİYE OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

*SIRMAGRUP İÇECEK SANAYİ VE TİCARET A.Ş. KIRKPINAR/SAPANCA ŞUBESİ

GİRİŞİMCİLİK ÖDÜLÜ KATEGORİSİ

*KADIN GİRİŞİMCİ HÜLYA BARAN SAKALLIOĞLU

*GENÇ GİRİŞİMCİ MESUT FIÇICIGİL



TARİHİ



YANYOL YAKIN, KİA'YA BAKIN!

Performans, estetik, üstün donanım ve yakıt tasarrufunun simgesi Kia'lar, inanılmaz ödeme koşulları ve fiyat avantajlarıyla Sandıkçı Otomotiv'de.

Sandıkçı Otomotiv E-5 Karayolu Yanyol'da.

Yanyol yakinken, fırsatlara bakın!



facebook.com/turkiyakistanbul

8/10/2011



0264 276 69 12

E-5 Karayolu Yanyol No:165 Erenler/SAKARYA





GLOBAL DÜNYANIN YENİ AKTÖRLERİ

YENİ DÜNYA AKTÖRLERİ

İnsanlık üçüncü bin yıla girerken, dünya politikasına yön veren temel dinamikler köklü biçimde değişmektedir. İkinci Dünya Savaşı sonrasında kurulan modern uluslararası sistem, bugün küreselleşme dinamiklerinin güçlü ve dönüştürücü etkisi altında yeniden biçimlenmektedir.

Birkaç yüzyıldır küresel düzlemde verimlilik, inovasyon, kalkınma alanlarındaki üstünlüğüne dayanarak dünya politikasındaki hegemonik gücünü sürdüren Batı, gelişmekte olan ülkelerin yükselen ekonomik ve siyasi güçleri karşısında zemin kaybediyor olarak görülmektedir. Bir yandan 2008'de başlayan küresel mali krizin Amerikan ve Avrupa ekonomilerinde yarattığı derin sorunlar, diğer yandan giderek kendi çıkarlarını korumada seslerini daha güçlü biçimde yükseltmeye başlayan ve başını Brezilya, Rusya, Hindistan ve Çin'in çektiği bir düzineye ulaşan aktör, dünya politikasındaki dengeleri giderek sarsmaktadır. Özellikle ABD'deki yönetim değişikliği yeni bir dünyanın kurulmakta olduğunun sinyallerini vermektedir.

Dolayısıyla genelde yakın gelecekte dünyadaki büyük güçler arasındaki stratejik güç ilişkilerinin nasıl şekilleneceği ve özelde ise bölgesel aktörlerin üstlenebileceği roller son yıllarda siyasiler, akademisyenler, diplomatlar ve ilgili diğer kamuoyu aktörleri arasında heyecan uyandıran canlı bir tartışma başlatmıştır. Artık Medeniyetler Çatışması'nın değil Medeniyetler İttifakı'nın dillendiği bir dünyada Tarihin Sonu



değil, Tarihin Dönüşü tartışılmaktadır.

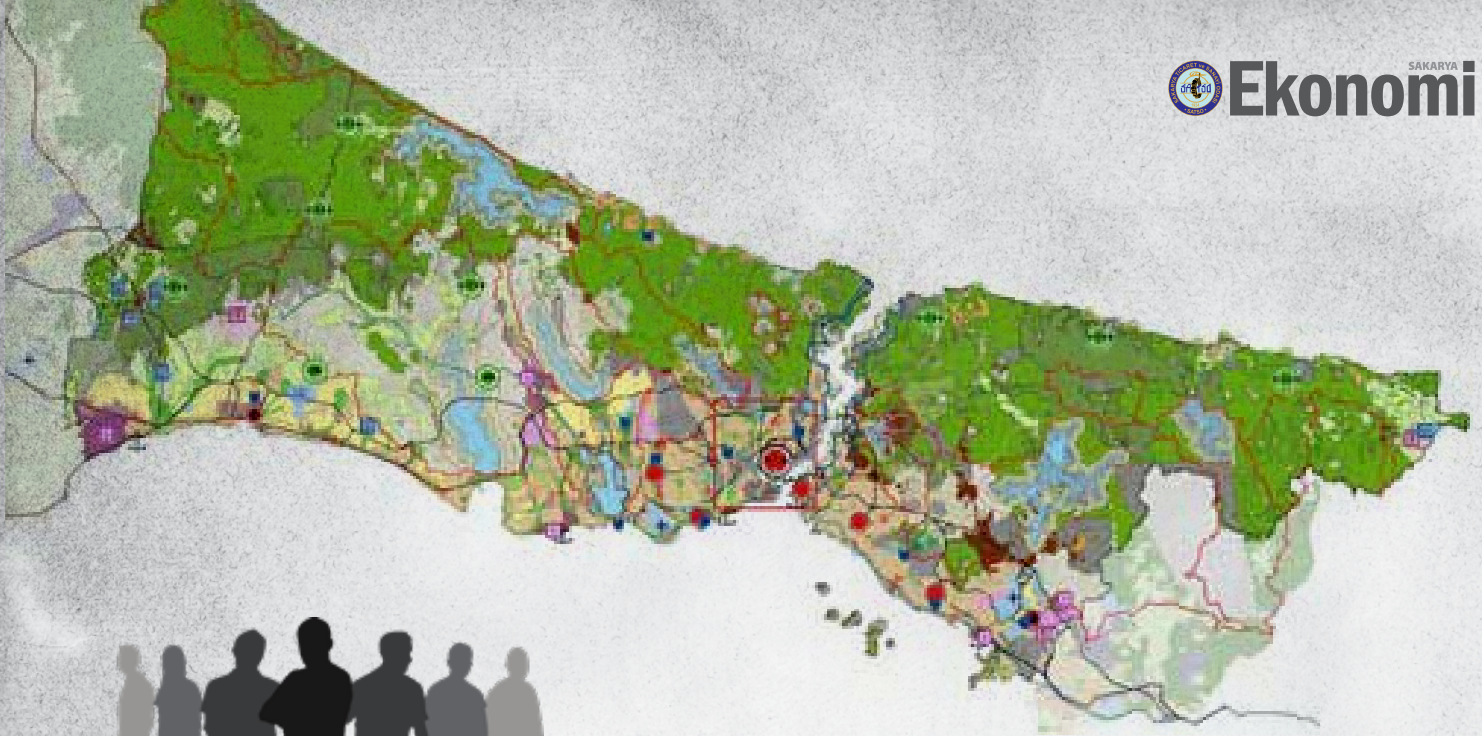
Yükselen güçler arasında Türkiye; sahip olduğu stratejik konumu, sosyal sermayesi, kültürel kimliği ve değişen siyasi vizyonu ile özel bir yer işgal etmektedir. Zenginliğin ve refahın küreselleşme süreciyle yeniden dağıtıldığı, dünya politikasının çok kutuplu bir yapıya doğru evirildiği bir dönemde Türkiye, bir yandan iç politikasında gerçekleştirdiği demokratikleşme reformları, diğer yandan ise dış politikada attığı cesur adımlar ve yaptığı açılımlarla uluslararası toplumu şaşırtmaya başlamıştır. Gerçekten de son yıllarda Türkiye'nin izlemeye başladığı aktif dış politikası; geliştirdiği diplomatik inisiyatifleri ve dünya barışına yönelik ürettiği yapıcı fikirler ve projeleri ile tüm dünyanın dikkatini çekmektedir.

Medeniyetler İttifakı'na öncülük etmesi, Ermenistan ile yakınlaşma ve sorunları çözme politikası,

Kafkasya İstikrar ve İşbirliği Paketi önerisi, Batı ile İran arasındaki nükleer krizde üstlendiği arabuluculuk rolü, Filistin Sorunu'na İsrail'e rağmen müdahil olması ve Afganistan ve Irak'ta siyasi istikrar sağlanmasına yönelik yapıcı katkıları, bölgedeki birçok ülkeyle vizelerin kaldırılması ve serbest dolaşım düzenine geçilmesi, Afrika'ya yönelik stratejik açılımları ve BM Güvenlik Konseyi geçici üyeliği ile Türkiye değişen dünya dengelerinde yeni bir küresel aktör olarak ortaya çıkmaktadır.

Türkiye'nin dış politikada artan aktivizmi ve yüksek performansı





aynı zamanda bazı sorunları ve eleştirileri de beraberinde getirmektedir. Türkiye'nin batılılaşma politikalarının bir parçası olarak bir yandan uzun süredir AB üyesi olmaya çalışırken, öte yandan son on yılda Orta Doğu, Asya ve Afrika'ya yönelik stratejik açılımları, "Türk dış politikası batıdan doğuya doğru bir eksen kayması mı yaşıyor" tartışmalarını da gündeme getirmektedir. Ayrıca Türkiye'nin yakın bölgesindeki tüm bölgelerdeki aktivizminin ve görünürlüğünün giderek artmasının bazı siyasi riskler de doğurduğu gözlenmektedir.

İki kutuplu dünyanın çok kutuplu dünyaya doğru yol aldığı ve geleceğin önemli hegemonyalarının kendilerine özgü alanlarda kükreteye başlayacağı bir çağa girmiş bulunmaktayız.

Türkiye için; hem küreselleşmenin getirisi hem de çok yönlü dış politika anlayışının şartı olarak doğu ve batı ile gerçekleşecek çoklu ilişkilerin eksenini iyi be-

lirlmesi gerekmektedir. Özellikle; dış politika çerçevesinde doğunun dinamiklerini bilmek ve başka bir vizyonla buralarda bulunmak gerekir. Türkiye algısı bölgede olumlu yöndedir. Tarihsel ve kültürel ortaklıkların bulunduğu ülkeler arasında özellikle Afganistan, Pakistan ve Hindistan ile olan ilişkilerde dengeli bir tavır izlemekle birlikte Türkiye'nin ülke özelinde geliştireceği politikaların en az uluslararası normlar eşliğinde bir seviyede olması beklenir. Terör ve ayrılıkçı hareketlerin içerisinde bulunduğu dinamiklerle olan ilişkilerin iyi hesap edilmesi gerekir.

Uluslararası güçler dengesinin batıdan doğuya doğru kaydığı ve bu yönde ekonomik, politik ve stratejik tahminlerin daha geniş bir alan için tekrardan yapılacağı şu dönemlerde; Güney Asya ülkeleri ve bu ülkelerin iç dinamikleri hakkında düşünmek ve bilgi sahibi olmak, yenedünya düzeninde hangi ülkenin nerede yer alacağını belirleyecektir. Umuyoruz ki Türkiye'nin değişen güçler dengesindeki rolü ve vizyonu; siyasi, ekonomik, toplumsal ve uluslararası alanlarda güçlenerek "yeni satranç tahtası"

üzerindeki oyunun gerekliliklerini yerine getirmekte başarılı olur.

2008 yılı sonunda National Intelligence Council'in Kasım 2008'de yayımladığı Global Trends 2025: A Transformed World adlı raporunda ise dünya düzeninde Türkiye'nin global dünyadaki rolü ile ilgili olarak Orta Doğuda önemli bir güç olacağı belirtiliyor.

Rapor'a göre; yapılan öngörülerden en dikkat çekenleri şöyle: 2025 itibarıyla 50'den fazla ülkenin nüfusunun üçte birden fazla oranda artması bekleniyor. Bu ülkeler Sahra altı Afrika, Orta Doğu ve Güney Asya'da bulunmakta. Dünya nüfusunun da 2025 yılına kadar 6.8 milyar kişiden 8 milyar kişiye ulaşacağı öngörülüyor.

En büyük artış Hindistan'da yaşanacak olup nüfusun 2025 itibarıyla 1.45 milyar kişiye ulaşması öngörülüyor. Çin'in mevcut nüfusunun ise 1.3 milyarın üzerine çıkması bekleniyor. Rusya, Ukrayna ve bazı Doğu Avrupa ülkelerinin nüfuslarında ciddi düşüşler beklenmesine rağmen ABD, Kanada, Avustralya gibi

sanayileşmiş ülkelerin nüfusları, göç alma nedeniyle artmaya devam edecek.

Türkiye'nin son dönemde kaydettiği ekonomik büyüme ve stratejik coğrafi konumu Orta Doğu'da artan bir bölgesel rol olasılığını arttırmaktadır. Dış enerji kaynaklarına aşırı bağımlı olması gibi ekonomik zayıflıklar, Türk yetkililerin yakın komşuları olan Rusya ve İran dahil olmak üzere enerji tedarik eden ülkelerle bağlarını geliştirme çabalarıyla ülkeyi daha büyük bir uluslar arası rol üstlenmeye ve transit geçiş noktası konumunu güçlendirmeye itebilir. Önümüzdeki 15 yıl içerisinde, Türkiye'nin izlemesi olası yol, İslami ve milliyetçi unsurların harmanlanmasını içerecektir; bu Orta Doğu'da hızla modernleşen diğer ülkeler açısından model oluşturabilir.

Global Senaryolar: Batının Olmadığı Bir Dünya

Bu senaryo'da ABD geri çekilir ve rolü zayıflar. Yeni güçler dünyaya sahnesinde lider olarak Batıyı geride bırakmaktadır. Ülkelerin bu şekilde bir araya gelmesi, NATO gibi kurumlara rakip olabilir. Bu ülkeler her ne kadar iç gündemleri ile ve ekonomik kalkınmalarını sürdürmekle meşgul olacaklarsa da global oyuncular olma kapasiteleri giderek artacaktır.

Hindistan ve Çin Arasında Kavga

Bu senaryoda Hindistan ve Çin arasında enerji kaynaklı sorunlar askeri restleşmeye yol açar ve çatışmaya neden olur. ABD'nin Çin'e karşı Hindistan tarafında olduğu algılanmaktadır. 2025

yılına kadar enerji kaynakları ile ilgili anlaşmazlıklar, büyüyen bir potansiyel çatışma sebebidir.

Uluslararası Politikalar

Bu kurguda, uluslararası gündemi ulus devletlerin belirlemediği yeni bir dünya ortaya çıkmaktadır. Giderek merkezîyetçi hale gelen bir dünyada ulusal hükümetler anlamlarını ve güçlerini kaybetmektedir. Lobiler, işçi sendikaları, STK'lar, etnik gruplar,



dini örgütler önemli güç elde eder ve devletler ile resmi ve gayri resmi ilişkiler kurar. Çevrecilik, yaygın bir ilgi ve arzusun söz konusu olduğu bir konudur.

2025 itibarıyla dünya sahnesinin bir dizi önemli aktöründen biri ABD olacaktır. Potansiyel olarak yüksek performans gösteren ekonomilere sahip diğer ülkelerin (İran, Endonezya ve Türkiye) dünya sahnesindeki rolü, özellik-

le Müslüman dünyada yeni modellerin oluşturulması bakımından, giderek önem kazanabilir.

Avrupa 2025'te Prestij Kaybedecek

AB Balkanlardan ilave yeni üyeleri, hatta Ukrayna ve Türkiye'yi bünyesine alarak Avrupa çevresinde siyasi istikrarı ve demokratikleşmeyi destekleme konumunda olacaktır.

Çalışma yaşı nüfusundaki düşüş, yaşlanan nüfusun artması, ekonomik durgunluğun devam etmesinin doğurduğu sorunların çözümünde sağlık ve emeklilik yardımlarında yapılacak kesintinin dışında bir yol yoktur. Savunma harcamalarında da kesinti yapılması olasıdır. Göçmen (Müslüman) toplumların entegrasyonu konusunda toplumun milliyetçiliğe yönelmesi kronik hal alacaktır.

Göstergeler AB'nin 2025 itibarıyla önemli bir askeri güç olmayacağını ortaya koymaktadır. Avrupa'nın NATO'ya olan desteği azalabilecektir.

Türkiye'nin AB üyeliği konusunda şüphelerin artması, ülkenin siyasi





ve insan hakları reformlarını uygulamaya koymayı yavaşlatması olasılığını arttıracaktır.

2025 yılında Avrupa enerji konusunda Rusya'ya fazlasıyla bağımlı olmaya devam edecektir. Ancak Avrupa bu bağımlılığının bedelini ödeyebilir.

Japonya: ABD ve Çin Arasında

Japonya 2025 itibariyle iç ve dış politikalarında önemli bir yön değişikliği ile karşı karşıya kalacaktır, işgücünün azalması sosyal hizmetler ve vergi gelirleri üzerine önemli bir kısıtlama getirecektir. Bunun sonucunda vergi artışları ortaya çıkacaktır. Tarım sektöründe küçülme devam edecek, beraberinde gıda ithalatına yapılan ödemelerde artış gerçekleşecektir. Japonya'nın tek partili siyasi sistemi tahminen 2025 itibariyle bozulacaktır.

Dış siyaset açısından bakıldığında ise Japonya'nın kaderi büyük ölçüde Çin ve ABD'ye bağlıdır. Tokyo ile iyi siyasi ilişkileri sürdüren ve Japon malları için piyasa erişimini arttırmak için çalışan bir Çin ya da ekonomik büyümesini hız kaybeden ve bölge ülkelere karşı düşmanca politikalar izlemeye başlayan bir Çin. Hatta

Birleşik Devletler ve Çin'in bölgede siyaset ve güvenlik işbirliğine doğru önemli bir adım atması, siyaseti buna göre yapılandıracaktır.

"2050'de Dünya'da Güç Odakları Bağlamında "2023 Türkiye Vizyonu" adlı rapor incelendiğinde en çok tartışılan belgelerden biri olma özelliğini taşıyor.

Hedef 2023 Türkiye İhracat Stratejisi

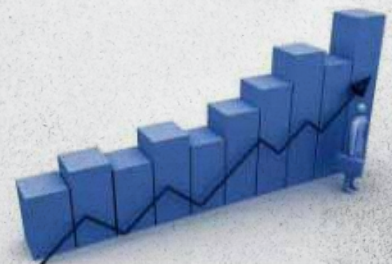
Bu çalışmamızda ayrıca 2023 yılında 500 milyar dolar ihracat sloganından hareketle oluşturulan TİM 2023 ihracat stratejisi planı doğrultusunda ülkemizin 2023 dış ekonomik ilişkileri ile ilgili stratejik planlamasını da değerlendirmekte fayda vardır.

TİM'in hazırladığı rapora göre; Türkiye ekonomi politikasının temel hedeflerinden biri 2023 yılında dünyanın ilk 10 büyük ülkesi arasında yer almasıdır. Bu kapsamda, ihracatın ülke ekonomisi için öneminin vurgulanması ve ekonomik kalkınmanın bir parçası olarak değerlendirilmesi önemlidir. Ülke ölçeğinde ihracatın ekonomiye katma değerinin artırılması için ithalata bağımlılığının azaltılması ve ihracat artış oranı ile ithalat artış oranı

arasındaki ilişki gözetilerek pozitif dış ticaret dengesine ulaşılması hedeflenmektedir. Yaratılan istihdam ülke ekonomisine katkının ölçülenmesinde bir gösterge olarak dikkate alınmaktadır.

Türkiye'nin kalkınma planına ve ekonomik büyümesine dış ticaret açısından "rekabetçi gücü, istihdamı arttırmak ve bölgesel gelişime katkıda bulunmak üzere; Devlet Bakanlığı ve Tim aracılığıyla; Knowhow geliştirmiş, teknolojik dönüşümü tamamlamış, üretim teknolojilerine hakim şekilde; belirlenmiş alanlarda liderlik pozisyonuna gelerek 2023 yılında ihracat gelirini 500 milyar dolar'a çıkartmak hedefleniyor. 500 milyar dolar ihracat rakamsal bir hedef olmanın ötesinde, büyük bir değişim iddiasını sembolize etmektedir. Strateji yönetimi, değişim yönetimi demektir ve Türk ihracatçıları, ülkenin ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmak üzere tüm gücünü topyekün seferber etmek üzere harekete geçmekte ve büyük bir değişim iddiasını sembolize etmektedir.

Prof Dr. Ali Akdemir'in "Türkiye'nin 2023 Vizyonu'nun ve 2050 Dönem Projeksiyonlarının Sivil Toplum Bağlamında Değerlendirilmesi" incelendiğinde ise "Türkiye'nin 2023 Vizyonu"; ekonomi, teknoloji, sağlık, eğitim, ihracat, bilgi teknolojileri, tarım ve sanayi olmak üzere ana sektörleri ve tematik başlıkları kapsamaktadır.



Türkiye'nin 2023 vizyonu en çok tartışılan belgelerden biri olma özelliğini taşımaktadır. Bilgi toplumu, bilgi ve bilgisayar teknolojileri ışığında 2023 Türkiye'sinin nitelik ve nicelik olarak resmedilmesini hedefleyen çalışma, ilginç noktaları ortaya koymaktadır. Kuşkusuz titizlikle değerlendirilmesi, kritik edilmesi gereken yönleri de bulunmaktadır. Aşağıda bu değerlendirilmeye yer verilmektedir.

2023 vizyonu ile ilgili niteliksel özellikler şu şekilde özetlenebilir:

Vizyon belgesi ekonomi, teknoloji, sağlık, eğitim, ihracat, bilgi teknolojileri, tarım ve sanayi olmak üzere ana sektörleri ve tematik başlıkları kapsamaktadır.

2023 yılında dünyanın ilk on ekonomi arasına girmeyi hedefleyen rapora göre rekabetçi üstünlük, yaşam kalitesinin yükseltilmesi, sürdürülebilir kalkınma, bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi stratejik hedefler arasında yer almaktadır.

Rekabet üstünlüğü; esnek üretim, esnek otomasyon süreç ve teknolojilerinde yetkinleşmeyi, katma değerleri yüksek ürünler üretilmesini, çevreye zararsız üretimler yapılmasını, tarımda rekabetçi olmayı, uzay ve savunma teknolojileri geliştirme yeteneğini, malzeme teknolojilerinin geliştirilmesini kapsamaktadır.

Yaşam kalitesini yükseltmek, gıda güvenliğini sağlamak, sağlık ve yaşam bilimlerinde yetkinleştirmeyi, sağlıklı ve çağdaş kentleşmeyi, çağdaş ulaştırma sistemlerini kapsamaktadır.

Sürdürülebilir kalkınma; enerji teknolojilerinde ve çevre teknolojilerinde yetkinlik kazanmayı, doğal kaynaklarımızın değerlendirilmesini ve etkinliğini içermektedir.

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin geliştirilmesi, bilgi ve teknoloji üretilmesini ifade etmektedir. Sanal gerçeklik yazılımları ve sanal prototipleme, simülasyon ve modalleme yazılımları, grid teknolojileri ve paralel hesaplama yazı-

lımları başlıca teknolojik alanlar olarak vurgulanmaktadır.

Biyo-teknoloji, mikra-elektronik mekanik sistemler ve nanoteknolojiden özellikle ihracatçı sektörlerinin yararlanmaları hedeflenmektedir.

Genç nüfusun eğitilmesi ve nitelikli nüfusa dönüştürülmesi ve 30 bin civarında öğretim üyesi sayısının 2023'te 150.000'e çıkarılması hedeflenmektedir.

Bilgi toplumuna geçişte teknolojik alt yapının güçlendirilmesi için; kullanımı eğitim gerektirmeyen bilgisayarların geliştirilmesi, bilgi yönetimi ve iletişimde yüksek hizmet kalitesinin sağlanması, bilgi



savaşlarına,elektronik savaşılara hazır olunması,taşıyıcı sistemlerde dördüncü kuşak gezgin iletişim sistemlerinin geliştirilmesi,geniş bant iletişim bağının kurulması,biyoelektriksel insan bilgisayar ara bilimlerinin geliştirilmesi, iletişim ve uydu uygulamalarında yetkinleşme çalışmalarına ağırlık verilmesi vurgulanmaktadır.

2023 Vizyonu'nun rakamsal ve özellikle ihracatla ilgili bazı verileri şöyledir:

- Dünyanın 10. büyük ekonomisi içinde yer almak.
- 500 milyarın üzerinde ihracat yapmak.
- yılda ortalama %1 ihracat büyümesi.
- İhracatın GSYİH içinde payı %25 (2013'te %17.5, 2018'de %22)
- İhracatın ithalatı karşılama oranı %80 (2013'te %65, 2018'de %75)
- İthalat 625 milyar dolar (2013Te 245 milyar dolar, 2018'de 378 milyar dolar)
- Toplam dünya ihracatında Türkiye'nin payı %1.5 (2013'te %1,2018'de %1.15)

Hem niceliksel hem de niteliksel hedeflerle ilgili olarak bütünleşik bir değerlendirme şöyle yapılabilir:

E-Ticaret ,E-Ekonomi, Yeni Ekonomi gibi kavramlar telaffuz edilirken artık "Yeni Yaşam"dan, "Yeni Hayat"tan söz etmekteyiz. Zira bilgi teknolojileri işin bir parçası olmaktan çıkmış, işin kendisi olmuş ve yanı sıra sosyal yaşamın da belirleyicisi ve yönlendiricisi konumuna gelmiştir.

Bu bağlamda 2023 Vizyonu'nda bilgi ve iletişim teknolojilerine alobildiğince önem verilmesi özellikle anlamlıdır.

Kaynak:

Report Of Global Trends 2025: A Transformed World

2023 Türkiye İhracat Stratejisi (Türkiye İhracatçılar Meclisi Yayını)

"Türkiye'nin 2023 Vizyonu'nun ve 2050 Dönem Projeksiyonlarının Sivil Toplum Bağlamında Değerlendirilmesi" Prof Dr. Ali Akdemir





“Başarı, Zamana Ayak Uydurmak Demektir”

Özden Doyuran; başarılı bir pilot, iyi bir mühendis, geleceği gören bir işletmeci, örnek bir girişimci, hırslı ve özgüvenli bir yönetici, realist ve gelişime açık bir iş adamı...

Ropörtaj : Derya ÇAKIR

ÖZDEN DOYURAN

Bazıları kararlı doğar; kararlarını uygulayarak yaşar ve kararları sırt çantalarında pişmanlık yaşamazlar hayatlarına dair... Mutludurlar, çünkü iyinin de, kötünün de tüm vebali kendi boyunlarındadır. Ne başkasına yük; ne kendine kahr eder hayatı, onun için gözlerinin içi güler Özden Doyuran'ın...

Kendine ait hayatı, kendi kararlılığı ile yönetmiş ve inanılmaz bir özgüvenle hiç de pişman olmamış... Yaşadıklarını “yanlış” değil “yaşanması gerekenler” olarak algılamış... Hayatı, hak ettiği gibi yaşayanlardan Özden Bey. “Hak etmek”, belki de bu cümledeki anlamı itibarıyla “hayat için kendini de hayatı da hırpalamamak” ya da “kazanmak için bazı şeyleri kaybetmeyi göze almak” “Değişmeyen tek şey değişimin kendisidir” düsturundan yola çıkarak, iş yaşamındaki her şeyin yaşayan bir varlık olduğunu ve sistemleri geliştirmedikçe işadamlarının başarısızlığa mahkum olacağını yıllar öncesinden algılamış bir iş adamı Özden Doyuran...

İş dünyasında disiplin kadar, iletişimin de çok önemli olduğunu, kurulan sistemin sağlıklı işleyebilmesi için ille de kocaman kocaman masalarda oturan patronlara gerek olmadığını anlıyoruz Özden Bey'in iş anlayışını dinlerken. Çalışmak ve iş sahibi olmak, işe sahip çıkmak, sadece masabaşından emirler vermek, çalışanları bir merkezden yönetmekle değil, “Biz birlikte çalışıyoruz” mesajını vererek ve her masada varlığını hissettirerek oluyormuş; bunu öğrendik... Genç bir yaşa farklı alanlardaki farklı başarıları sığdırırken, insan kazanmanın yegane güzelliğini de yaşıyor Özden Bey...

Her işten kazandığı tecrübeler heybesinde, biriktirdiklerini dağıtır birinden bir diğerine... Ve hayata bıraktığı/bırakacağı çok şey var. Başarıyı istemiş, yakalamış, kavramış.

Özden Doyuran; başarılı bir pilot, iyi bir mühendis, geleceği gören bir işletmeci, örnek bir girişimci, hırslı ve özgüvenli bir yönetici, realist ve gelişime açık bir iş adamı...

Kendisini Mutlaka Tanımalısınız!

SATSO Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran Kimdir? Kendinizi tanıtip SATSO Yönetim Kurulu üyeliğine varan yol hikayenizi anlatır mısınız?

16 Temmuz 1966 Belçika doğumluyum. İlkokulu Belçika'da okudum. Ülkenin

Fransızca (Wallons) konuşulan tarafındaydım; bu yüzden ana dilim de Fransızca oldu. Türkçeyi çok iyi bilmiyordum. Babamın emekliliği ile ben 11 yaşındayken Memleketimize geri döndük. Merkez'de, Liseyi de Merkez Atatürk'te

okudum.

“Lisedeyken aslında ne olacağımı bilmiyordum; meslekle ilgili bir şey yoktu kafamda” diyen Özden Bey, lise yıllarında tanıştığı Hava Pilot Albay Ali TOPALOĞLU'ndan (rahmetli) çok etki-

lendiğini ve bu doğrultuda “evet ben pilot olacağım” kararını aldığını belirtiyor. 1984 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalürji Mühendisliğini kazanmasına rağmen zorlu sınavlar ve seçmelerden sonra 4.500 başvuru arasından ilk 75. olarak kazandığı Hava Harp Okulu’na girmeyi tercih ediyor. Uçak Mühendisliği Lisansı ile 1989 yılında ailesinin de gurur duyduğu örnek bir Hava Teğmeni olarak Hava Harp Okulu’ndan mezuniyetinin ardından Temel Jet Uçuş Eğitimlerini de olması gerekenden daha kısa sürede ve başarıyla bitiriyor.

Pilotluğu çok sevmesine rağmen; askeri hayatın getirdiği tek düze kurallar ve sorgulanmaz emirler sistemi, her şeyin nedenini merak edip, varsa aksayan yanları değiştirmeyi kendisine ilke eden Özden Doyuran için üniformaya “Hoşça kal” deme zamanının geldiğini hissettiriyor. Böylece, 1992 yılında Hava Kuvvetleri’nden ayrılıyor.

Hayatının asker olarak geçirdiği dönemlerini hala çok güzel anılarla hatırladığını gülümseyerek anlatırken bugünlere gelmesindeki en büyük sebebin askeri disiplin ve edindiği iş ahlakı olduğunu anlıyoruz. Özden Doyuran, kararlılığı ile başladığı yolda kararlılığı ile haritasını yeniden değiştirerek doğduğu yerde doymaya karar veriyor ve Belçika’ya gidiyor.

Özden Bey’in Belçika’da yaşadığı başka bir dönem başlıyor. Sabena Hava yollarında pilotluk yapmak için gidip sonra büyük bir demir döküm fabrikasında kalite kontrol mühendisi olarak görev alıyor. İşinde oldukça başarılı olan Özden Doyuran, şöyle diyor o dönemleri anlatırken;

“Belçika’da başarılı olduğum, çok iyi kazandığım bir işim, iyi bir hayatım vardı. Genç yaştaydım ama tüm hayallerimi gerçekleştirmiş, tüm istediklerime kavuşmuştum. Ama bir eksiklik vardı. Hep çok iyi işler yapmış olmanın mutluluğunun yanı sıra aileden uzak olmanın üzüntüsü de vardı içimde. Kendimi memnun etmişim; sıra ailemi memnun etmekte diye düşünüp Türkiye’ye dönmeye karar verdim.”

Türkiye’ye dönen Özden Bey, 1995-96 yıllarında Maraşoğlu Yağ Fabrikasında yöneticilik yaptıktan sonra Eski Garajlar Semtinde 1996-2002 yıllarında yaptığı eczane işletmeciliğinin yanında Yağcılar Sağlık Ocağının kuruluşunda başrol aldı. Ardından o dönem için Türkiye’de inovatif bir adım olan “Birimiz hepimiz için” sloganı ile 2003 yılında Bir Özel Güvenlik Hizmetleri A.Ş. Firmasını kurdu. 2006 yılında ise işletmelere istihdam sağlayan, bir danışmanlık firması olan Cebir Yönetim Danışmanlık Ticaret Limited Şirketini kurdu. Ardından perakende sektöründe de tecrübe kazanmak



için Sakarya’nın ilk Alışveriş Merkezinde (ADA AVM) Alışveriş Merkezi kültürünün olmazsa olmazları Lostra ve Terzinin yanına Cebir TURİZM Seyahat Acen-tasını ekliyor. Sakarya Teknokent’in kurulmasıyla birlikte Bir Ar-Ge Yazılım Otomasyon Teknolojileri San.ve Tic.Ltd. Şti.ni de bu iki girişimin yanına ekleyen Özden Bey, “BiR artı CeBiR 500 eder” diyerek şu anda 479 çalışanı olan büyük bir Şirketler Grubunun kuruculuğunu ve yöneticiliğini yürütüyor. Aynı zamanda iş ortağı da olan Selda Hanım’la evli Özden Doyuran’ın Özlin (14) adında bir kızı ve Ali(4) adında bir oğlu var. “Biz tüm Türkiye çapında Shell&Turcas Company, Petrol Ofisi ve BP istasyonlarının ve dolum tesislerinin elektronik kurumsal güvenlik işlerini yapıyoruz.” diyerek Sakarya’dan Türkiye geneline uzanan bir hizmet öyküsünü de anlatıyor.

Teknokent çatısı altındaki şirketi BiR ArGe Yazılım Otomasyon Teknolojileri San.ve Tic.Ltd.Şti. tarafından yaklaşık 1 yıl gibi bir sürede üretilen “TOPESTO” adını verdiği casus sinyal bulucu (böcek bulucu) ürününü KOSGEB’e bitirme onayına sunmanın ayrıca keyfini yaşıyor Özden Doyuran. “BiRURNi” adını verdiği yazılımla Üniversitelerin kullanıma sunmayı planladıkları kampüs otomasyonunu yılsonunda piyasaya sunacaklarını belirten Özden Doyuran, bir sonraki hedeflerinin Savunma Sanayisine yazılım üretmek olduğunu belirtti.

Peki SATSO nasıl başladı?

Benim SATSO Yönetim Kurulu Üyeliğimden önce TOBB Sektör Meclisi Üyeliğim vardı. Sektördeki Özel Güvenlik Firmaları ile ilgili olarak kurulan TOBB sektör meclisi kurucu üyelerindenim. Bir gün Akgün Altuğ, “Sen Ankara’da sektörünü Türkiye genelinde temsil ediyorsun da Sakarya’da neden temsil etmiyorsun?” diye bir soru sordu. SATSO meclis üyeliği gündeme geldi. Böylelikle ben SATSO’yu tanıdım. Yönetim Kurulu Üyeliğim de Akgün Altuğ ve diğer

meclis üyesi arkadaşlarımızın teveccühü ile oldu.

SATSO başarılı iş adamlarının aynı çatı altında toplandığı önemli bir kurum. Peki sizin iş hayatınızdaki başarınızın temel ilkesi nedir?

Başarı, zamana ve gelişen teknolojiye ayak uydurabilmekten geçiyor. Programlı, hazırlıklı ve sonuca yönelik çalışmalarda yer almayı önemsiyorum. Teknolojinin yanı sıra İnsan ilişkilerine yatırım yapıyorum. Ön yargı ve Haksız kazançtan uzak duruyorum.

SATSO’yla neler değişti?

Çok şey oldu aslında ilk olarak yönetim kutlu olarak aldığımız bir karar vardı. Bu kuruldaki kararların oy birliği ile çıkması kararını aldık. Kendimi geliştirmek zorunda kaldım. Bu 10 kişiyle aynı masaya oturana kadar olduğum süreçte ben kimseyi ikna etmek zorunda kalmadım. Gece karar aldım sabah ise uyguladım. Benim için en büyük değişiklik budur.

SATSO’yu hizmet alan bir üye ve bir yönetim kurulu üyesi olarak değerlendirdiğinizde yıllarla beraber nasıl bir değişim görüyorsunuz?

Dünya ve buna paralel olarak Türkiye, iletişim ve haberleşmede çok yol katetti. Üyelerle iletişim kurabilmek, üyeleri bulundukları kurumun daha içerisinde hissettirebilmek için güçlü bir web sitesi altyapısı oluşturduk. Bu sayede üyeler, tüm projeleri günlük olarak takip edebilme fırsatı yakaladılar. Ticaret portalı sayesinde firmalar yaptıkları işleri tanıtabilme, bilinirliklerini arttırabilme olanağına kavuştu. Toplantılara gelemeyip kaçırdıkları programları web üzerinden izleyebildiler.

Girişimcilik kavramına yatırım yapıldı. Yeni girişimcilere destek olmak üzere oda aidatlarında yüzde 50 indirim yapıldı. Girişimcilik, gençler ve kadınlar olmak üzere pozitif olarak desteklendi. Özellikle kadın girişimcilere sunulan yüzde 100 TOBB destekli fuar katılımına da burada dikkat çekmek istiyorum.



Bazen bazı kurumlarda üyesi olan insanların kendilerini o kuruma ait hissetmesi için bir şeyler yapmak gerekir. Toplantılarda SATSO'nun hizmetlerinden yararlanmak için sadece komite üyesi ya da meclis üyesi değil de Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Üyesi olmanın yeterli olduğunu sağlayarak, e-portallarımızla üyelerimizin olan biten her şeyden haberlerinin olmasını sağlayarak, bu aittliği üyelerimizin hissetmesini sağladık. Meslek gurubu toplantılarının aldığı kararları WEB'ten okuyabiliyorlar, katılamadıkları programları canlı ya da banttan SATSO TV üzerinden izleyebiliyorlar. Ticaret portalı sayesinde neredeyse kendi web sayfasını oluşturup ürünlerini, mallarını, hizmetlerini, kendilerini tanıtabiliyorlar. Bu bir kaynaşma sağladı. Üyelerle iletişimimiz çok daha kuvvetli oldu. Bu yüzden mutluyum başardığımızı düşünüyorum.

SATSO tarafından ilk defa gündeme getirilen "ortak akıl" bugün Sakarya'da yerini bulmuş mudur?

Bence globalleşmenin bir ürünü olarak tüm dünyada birleşmeler; bu birleşmeler sayesinde rekabet gücü daha yüksek firmalar oluşmaya başlayacak. Birçok kültürü aynı anda içinde barındıran şehrimizde, birlikte yaşayabilme kültürü bu denli gelişmişken ticari yaşam da neden gelişmesin. Bunun bir örneğini Sakarya Ortak Girişim A.Ş. ile görmüş olduk. Proje olumlu sonuçlanmasa dahi ticari yaşamda da küçük-büyük taşın altına elini koyabilecek insanların varlığı ortaya çıktı. En iyi ben –benim kurumum bilir mantalitesinden sıyrılıp sağlıklı sonuçlar için akademisyenlerden, esnaftan, oda üyelerinden, basından ve halktan fikir almak, tarafsız ve güvenilir olabilir.

SATSO ticaret ve mesleki dayanışma topluluğu olarak Sakarya'ya nasıl bir vizyon kattı ya da katmalı sizce? Mesela Sakarya'daki Ar-Ge potansiyelini nasıl görüyorsunuz? Gereken önem veriliyor mu?

Komitelerimizin her biri, kendi meslek konularında en az ayda bir kez toplanıyorlar. Kendi mesleklerine odaklı yapılan çalışmalar, muhakkak ki sektörel gelişmeyi de peşi sıra getiriyor. Daha az gelişmiş ile çok gelişmiş firmalar aynı masa etrafında toplanabiliyor, firmalar iletişime geçiyor. Böylelikle masanın etrafındaki her firma farklı deneyimler, farklı vizyonlara sahip olabiliyor. Yurtdışı fuarlarda tek çatı altında toplanabiliyorlar mesela. Ar-Ge için gelişmesi için çeşitli çalışmalar yapılabilir. Teknokent A.Ş. deki ortaklığımızda da üyelerimizin orda Ar-Ge faaliyetlerini ve devletin bütün imkanlarından yararlanmalarını sağlamaya çalışıyoruz Sakarya'da Ar-Ge, merdivenlerinden sadece birkaç adım çıkılmış durumda. **SATSO Yönetim Kurulu ve Meclisi hakkında neler söylemek istersiniz?**

Yönetim kurulumuz, Sakarya ve Sakarya'daki ticaretin farkında olan insanlardan oluşuyor. Şehrin sanayi ve ticari gelişimi için sıkı çalışıyorlar. Sanayi ve ticaretin yanı sıra turizm, kültür, eğitim gibi konularda da çalışmalara katılıyorlar. Meclisimiz ise birçok başka Ticaret Odası/Meslek Odası Meclisleriyle kıyaslandığında, etkin ve verimli çalışmasıyla ön plana çıkmaktadır.

İş dünyasının penceresinden baktığınızda Sakarya'da neler değişmeli ve buna Sakarya iş dünyası nasıl katkı sağlayabilir?

İş dünyasında ortaklık kültürü edinebilmek ve bu kültürle sektörde genişlemek çok önemli. Sakarya'nın bu ortaklık kültürünü çok iyi benimsemesi gerekiyor iş dünyası olarak. Ayrıca kent ticaretinin canlanması için Çark Caddesi ve Uzun Çarşı gibi günlük alışveriş alanlarının alternatifleri oluşturulmalı. Alışveriş Merkezleri kurulmalı. Sürekli depremle anılması Sakarya'ya bir şey kazandırmaz ancak depremi de yok saymak olmaz. Depremi unutmadan ama hayatımızın da merkezi haline getirilmeden yaşamalıyız.

Turizm ve Kültür Projeleri Geliştirme Komisyon Başkanı olarak çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz?

Richmond Hotel'de Sayın Cumhurbaşkanımızın Genel Sekreteri Mustafa İsen'in katılımı ile gerçekleştirilen Marka Kent Sakarya toplantısında bu çalışma ile ilgili sekreteryaya SATSO olarak talip olduk. Bu sesleniş ben yaptığım için üstümde de bir sorumluluk oldu. Daha sonra Sayın Mustafa İsen Bey'i Akgün Bey'le Ankara'da ziyaret ettik. Sakarya ile ilgili düşüncelerini bizlerle paylaştı. Bu konuşma çerçevesinde SATSO turizm komisyonu öncülüğünde Sakarya Turizm Platformu diye bir platform kurulması için yoğun çalışmalar yaptık. Sakarya Turizm Platformu'nun kurulmasını sağladık. Bunu sağlıktan sonrada bu sekreteryaya görevini Turizm Platformuna devrettik. SATSO Turizm ve Kültür Komisyonumuzun kültür kısmıyla ilgili daha çok çalışmalar yapmak adına bir yenileme yaptık. Bu yenilemede beni başkan yaptılar. Bu başkanlıkla beraber Sakarya'da tek su sporları ve yelken adına kurulmuş derneğe destek vermek için birkaç toplantı organize ettik. Bu toplantılara Büyük Şehir Belediyesi, Sapanca Belediyesi, Sakarya Üniversitesi, Serdivan Belediyesi ve SASKİ'yle ortak çalışmalar yapmayı planladık. Şu an çalışmalarımız devam etmektedir. Hem komisyonumuz hem de platformun verimli çalışabilmesi için bu tür hizmet amaçlı oluşumların kendini sürekli yenilemesi ve yönetim anlamında yapılması gereklidir.

Son olarak SATSO üyelerine vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

Üyelerimizin vizyonlarını genişletebilmeleri için SATSO olarak elimizden gelen gayreti gösteriyoruz. Kaynaşmak ve birlikte hareket edebilmek başarı için önemli bir adımdır. Biz birbirinden çok farklı düşüncelere sahip farklı pencerelerden bakan bir yönetim ve meclisten bir başarı yelpazesi çıkıyor. Herkesin fikirlerini dinlerken sorun olarak görünen şeylerin aslında sorun olmadığını anlıyoruz. Biz zoru başardık, iletişim kurarak sorunların üstesinden gelmeyi bir SATSO kültürü haline getirdik, mutluyuz. Çalışmalarımız devam edecek.



SATSO İFTARINA BÜYÜK KATILIM... “Hayırlı Ramazanlar Sakarya”



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından geleneksel olarak düzenlenen iftar programı bu yıl üçüncü defa oldukça yoğun bir katılımı ile gerçekleşti.

Ramazan ayının, paylaştıkça ve birlik ve beraberlik içinde geçtikçe maneviyatının artacağına inanan SATSO Ailesi, bu yıl da iftarını çok kalabalık bir katılımı ile açtı.

Yaklaşık üç bin kişinin katıldığı ve son yılların en kalabalık iftar yemeği olan “SATSO Geleneksel İftar Programı” na çevre illerin oda ve borsa başkanları ile MARKA Yönetim Kurulu üyelerinden de iştirak edenler oldu.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ve Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu'nun ev sahipliğinde Nehirland Restaurant'da gerçekleştirilen “Geleneksel İftar Yemeği”ne başta Sakarya Valisi Mustafa Büyük olmak üzere, ilimiz Milletvekillerinden Engin Özkoç, Ayhan Sefer Üstün, Münir Kutluata, Şaban Dişli ve Hasan Ali Çelik ile, Sakarya Bölge Adliyesi Başsavcısı Cemil Kuru, Sakarya Başsavcısı Oktay Usta, İl Genel Meclis Başkanı Oktay Yıldırım,

Sakarya Gazetecileri Cemiyeti Başkanı Sezai Matur, Emniyet Müdürü Ali Bilkay, Baro Başkanı Nihat Nalbantoğlu, Kuvvet Komutanları, Kaymakamlar, İlçe Belediye Başkanları, Sivil Toplum Kuruluşlarının Temsilcileri, Resmi Daire Müdürleri, SATSO Eski Başkanları, SATSO Meclis Üyeleri, Meslek Komitesi Üyeleri ve çok sayıda SATSO üyesi iştirak etti.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul yapmış olduğu hoş geldiniz konuşmasında “Ortak aklın hakimiyetinde, sağduyu ve iyi niyetli çabalarla aşılmayacak hiçbir engel yok. Manevi iklimi yoğun böyle bir akşamda fazla vaktinizi almadan size aktarmak istediğim bir Hadis-i Şerif var;

“Şaban ayının son günlerinde Rasulullah Efendimiz şöyle dedi: “Ey insanlar mübarek ayın gölgesi üzerimize düştü. Bu ay sabır ayıdır. Sabrın sevabı cennettir. Bu ay rızkların ziyadeleştiği aydır. Her kim çalıştığı insanların yükünü hafifletirse Allah onu affeder, cehennemden azad eder. Kim bir aç doyurursa, ihtiyacı olanı giydirirse misafirine ik-

ram ederse Hz. Allah onu kıyametin dehşetinden muhafaza eder.” İnsanlar Ramazanı şerifteki menfaatlerini bilebilselerdi senenin tamamının Ramazan olmasını isterlerdi.

Öncelikle, geride bıraktığımız bu bir sene içinde Odamıza ayrıca iftarımıza gösterdiğiniz ilgi ve teveccüh için hepinize yönetim kurulum adına tek tek teşekkür ediyorum. Ayrıca Somali’de yaşanan açlık tehlikesine karşı Kızılay vasıtası ile başlatılan





destek ve yardım kampanyasına destek verenleri kutlar, yardımlarını esirgemeyerek destek verecekleri de şimdiden tebrik ediyorum.

Sakarya adına, Sakarya'yı ve Sakaryalıyı kalkındırma adına daha çok çalışacağımızı ifade ederken hepinizi en içten saygılarımla selamlıyorum" dedi.

Oldukça kalabalık ve sıcak bir ortamda geçen iftar yemeğinde, birlik ve beraberliğin öneminin farkında olan ve bu birliği korumak için her türlü çabayı gösteren SATSO Yönetim Kurulu ve Meclis Üyeleri de tüm üyelerle samimi bir ortamda bulunuyor olmaktan duydukları memnuniyeti dile getirerek bu iftar geleneğinin üyelerle yakın ilişkilerin ve iletişimin kuvvetlenmesi anlamında devam etmesini temenni ettiklerini dile getirdi.



SATSO BAYRAMLAŞMASINA YOĞUN KATILIM



Manevi duyguların yoğun biçimde yaşandığı özel günlerin iyi niyet ve samimiyet duyları çerçevesinde hak edildiği şekilde yaşanması düşüncesi ile hareket eden Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda geleneksel hale gelen "Bayramlaşma Töreni" yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi.

SATSO Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu ve SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ile Yönetim Kurulu üyeleri bayram tebriklerini kabul etti.

Sakarya Valisi Mustafa Büyük, Askeri Erkan, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, Emniyet Müdürü Ali Bilkay,

CHP Sakarya Milletvekili Engin Özkoç, MHP Sakarya Milletvekili Münir Kutluata, SESOB Başkanı Hasan Alişan, MÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Halit İnci ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Fırıncılar Odası Genel Başkanı Halil İbrahim Balcı, APEK Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Aya, Kırmızı Et Üreticileri Genel Başkanı Bülent Tunç, sivil toplum temsilcileri, SATSO Meclis Üyeleri ve çok sayıda SATSO üyesinin katıldığı Geleneksel Bayramlaşma Töreni'ne katılım ve ilgi oldukça yoğundu.

Ev sahipliğini SATSO Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu ve Yönetim Kurulu Başkanı

Mahmut Kösemusul'un yaptığı törende, konuklar birbirileri ile bayramlaşma, karşılıklı fikir alışverişinde bulunma fırsatı da elde ettiler.

Başkan Kösemusul yaptığı açıklamada; "Bayramının ülkemize ve dünya insanlarına barış getirmesini, ülkemizin birlik ve beraberliğini daha da pekiştirmesini temenni ediyorum. Bu duygu ve düşüncelerle üyelerimizin, Sakaryalı hemşehrilerimizin, ülkemizin ve tüm İslam aleminin Ramazan Bayramını kutluyor, sağlık, mutluluk, huzur ve esenlikler temenni ediyorum" diyerek duygularını dile getirdi.



BAŞKAN KÖSEMUSUL, TOBB MARMARA İSTİŞARE TOPLANTISINA KATILDI



Marmara Bölgesi Oda ve Borsa Başkanlarının katılımıyla gerçekleştirilen istişare toplantısı, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun başkanlığında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Merkezi'nde gerçekleştirildi. Bölge sorunlarının tartışıldığı toplantıda ülke ve dünya ölçeğindeki ekonomik gelişmeler de müzakere

edildi. TOBB'un çalışmaları hakkında oda ve borsa başkanlarını bilgilendiren M. Rifat Hisarcıklioğlu, toplantıya katılan başkanlarla görüş alışverişinde bulundu. İş adamları için parasal kaynaklara ulaşmada çok sayıda yol olduğunu belirten Hisarcıklioğlu, iş dünyasından, özellikle ABİGEM'ler vasıtasıyla bu kaynaklara nasıl ve hangi yolla

ulaşılabileceği konusunda danışmanlık hizmeti almalarını istedi. UMEM Beceri'10 İstihdam Projesi konusuna da dikkat çeken TOBB Başkanı işverenlerin üzerindeki yükü yüzde 20 oranında düşüren, işsizlere de meslek ve iş kazandıran bundan daha güzel bir projenin olamayacağını dile getirdi. Yabancı yatırımcıların bu imkandan fazlasıyla yararlandığına değinen Hisarcıklioğlu, tüm işadamlarını bu projeye ilgi göstermeye çağırırdı. Toplantıda Oda faaliyetleri ve devam eden projeler hakkında katılımcılar ve Hisarcıklioğlu'na bilgi veren Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, en iyi sonucu alabilmek adına çalışmalarına büyük bir titizlikle devam ettiklerini ifade etti.

LOJİSTİK MERKEZİ OLMAYA HAZIRLANMAMIZ GEREK



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından belli aralıklarla ilimizde faaliyet gösteren basın mensupları ile fikir alışverişinde bulunmak, basın ile arasındaki iletişimi sürekli kılmak, şehir gündemindeki konuları istişare etmek amacıyla düzenlediği Yerel Medya Günleri toplantılarının yedincisi Arya Hotel'de gerçekleştirildi. Toplantıdan önce düzenlenen kokteylde medya mensupları birbirleriyle ve SATSO Yönetim Kurulu Üyeleriyle sohbet etme imkanı da buldular. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ve Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu'nun ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantıya ayrıca Meclis Başkan

Yardımcısı Arif Pırıldar, Yönetim Kurulu üyeleri; Ahmet Cevherli, Turgay Çelik, Mücahit Aslan ile SATSO Meclis Üyesi ve Tarım ve Hayvancılığı Geliştirme Komisyonu Başkanı Muzaffer Güneş de iştirak etti. Toplantıda konuşan Başkan Kösemusul önceki dönemlerde yapılan "Yerel Medya Günleri" konulu toplantıları değerlendirerek, daha önceki toplantılarda gündeme getirilen sorunları tekrar irdeledi. Sakarya'nın bulunduğu sosyo ekonomik durum ile ilgili olarak değerlendirmelerde bulunan Başkan Kösemusul, şunları dile getirdi: "Türkiye'deki 8.8 büyüme oranına Sakarya nasıl cevap veriyor diye bakmak için kapasite kullanım oranlarını incelediğimizde 2009'daki krizde %51'e gerileyen oranların bugün haziran sonu itibarıyla %76.8'e ulaştığını görüyoruz. Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında 18, ikinci en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında da 7 firma Sakarya'da üretim yapmaktadır. Ayrıca ilimizde 13 yabancı firmanın üretim tesisi bulunuyor. Türkiye'nin 2023 planında çalışma yapılacak önemli iller arasında ilk

5'te Sakarya var. Demiryolu ağı Karasu güzergâhına doğru ilerliyor, inşaat başladı. Ayrıca 3'üncü boğaz köprüsü geçiş güzergâhı da Sakarya. Bu veriler ışığında Sakarya'nın bölgenin lojistik merkezi olması ağırlık kazandı. Bu yönde kurumlar arası işbirliğiyle hazırlıklar yapılmalı. Sakarya Üniversitesi'nde konuyla ilgili bir lojistik meslek yüksek okulu açılması gerekiyor. Viking Projesi, ilk olarak Litvanya tarafından ortaya atıldı. Bu projede Karasu Limanı bir an önce tamamlanıp yerini almalı görüşünü paylaşıyoruz. Sakarya'nın bu anlamda kazanacağı sosyal ekonomik çok şey var." dedi. Toplantı basın mensupları ile istişarelerin ve kent üzerine değerlendirmelerin ardından sona erdi.



SATSO BAŞKANI MAHMUT KÖSEMUSUL ANKARA GÜNLERİ'NİN AÇILIŞINDAYDI



Ankara'da 22-25 Eylül 2011 tarihleri arasında ilki gerçekleştirilen "Sakarya Tanıtım Günleri" etkinliğine Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul da katıldı.

Sakarya'nın ürettiği ürünleri ile şehrin doğal ve tarihi güzelliklerini tanıtılması amacıyla 30 civarında kurum ve kuruluşun stand açtığı Tanıtım Günleri'nin açılış törenine; Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay, Cumhurbaşkanı Genel Sekreteri Prof. Dr. Mustafa İsen, TBMM İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Başkanı Ayhan Sefer Üstün, Sakarya Milletvekilleri Hasan Ali Çelik, Şaban Dişli, Ali İhsan Yavuz, Ayşenur İslam, Engin Özkoç, Prof. Dr. Münir Kutluata, Sakarya Valisi Mustafa Büyük, İzmir Valisi Cahit Kıracı, Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, Hendek Kaymakamı Mustafa Ayhan, Fırıncılar Federasyonu Genel Başkanı Halil İbrahim Balcı, Demiryol-İş Sendikası Genel Başkanı Ergün Atalay, Ankara Sakaryalılar Vakfı Başkanı İrfan Çelik, Türkiye Ziraat Odaları Birliği Genel Başkanı Şemsi Bayraktar, SAÜ Rektörü Prof. Dr. Muzaffer Elmas, Ankara Belpast Genel Müdürü Aziz Duran, TÜVA-ŞAŞ Genel Müdürü İbrahim Ertirya-ki, Adapazarı Şeker Fabrikası Genel Müdürü Naci Özavcı'yı, SESOB Başkanı Hasan Alişan, MÜSİAD Sakarya Şube Başkanı Halit İnci, Kızılay Sakarya Şube Başkanı Ahmet

İşgüzar, Sakarya Muhtarlar Derneği Başkanı Erdal Erdem, Hendek Belediye Başkanı Ali İnci, Akyazı Belediye Başkanı Yaşar Yazıcı, Erenler Belediye Başkanı Cavit Öztürk, Sapanca Belediye Başkan Yardım-



cısı Hayati Arıcı, Kaynarca Belediye Başkanı Zennur Özel, Söğütli Belediye Başkanı Ertuğrul Özcan ve çok sayıda Sakaryalı katıldı.



Açılış töreninde konuşan Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul Günay açılışta yaptığı konuşmada "Sakarya'nın buradaki tanıtımına özellikle katılmak istedim. Sakarya'yı kültür durakları bakımından güzelleştirmeye çalışacağız. Gelişirken, Sakarya'da kültür ve turizmden payını alacaktır. Sakarya Taraklısıyla kültür ve doğa durağı olacaktır. Sakarya kendi evimiz gibidir." dedi

Vali Mustafa Büyük; "Sakarya; Türkiye'nin güzelliği ve doğasıyla en nadide şehridir. Sakarya'yı Ankara'da da tanıtarak, Sakarya ile daha fazla ilgilenmeleri konusunda vesile olduk. Ümit ederim ki bundan sonra, Sakarya'yı daha iyi tanıma fırsatımız olacak. Sakarya'nın doğal güzelliklerinin yanında diğer güzelliklerini de başarıyla tanıtmayı temenni ediyoruz" dedi.

"Sakarya Tanıtım Günleri"nde; Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası da bir stand açarak hizmetleri ile ilgili ziyaretçileri bilgilendirdi. Oldukça ilgi gören SATSO standında Oda faaliyetlerini içeren yayınlar ve bilgi kaynakları dağıtıldı.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ise; "Böylesine güzel bir etkinliğe SATSO olarak katkıda bulunmaktan çok mutluyuz. Sakarya içinden olduğu kadar, çeşitli bölgelere dağılmış hemşehrilerimiz ve Sakaryaseverlerin de bir araya gelmelerine vesile olacak bu etkinliğin ilimiz adına bir kazanç olduğunu düşünüyorum." dedi.

KÖSEMUSUL, “YERLİ OTO ÜSSÜ SAKARYA OLSUN” TALEBİNİ BAŞBAKAN ERDOĞAN’A İLETTİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası, Başbakan’ın yerli oto isteğinin ardından yürüttüğü “Yerli otomobil üssü Sakarya olmalıdır.” görüşünü en üst düzeye taşıdı.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ,Başbakan Erdoğan’ın yerli otomobil çağrısına Sakarya’da adres göstererek cevap veren TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkılıoğlu ile birlikte Başbakan Tayyip Erdoğan’ın Güney Afrika ziyaretine katıldı.

Başbakan Erdoğan ile uçakta yaptığı uzun görüşmede bu isteği ileten Başkan Kösemusul ;”Yerli otomobil üssü Sakarya olmalıdır. Sakarya bunun için yeterli birikime sahip. Dünya’da sıfır hata ile otomobil üretilen araçlar Sakaryalı işçinin eseri. Toyota’nın en verimli fabrikası Sakarya’da. Otokar, Otoyol, Tırsan burada. Bilgi desen var, işçi desen var. Bu konuda desteğinizi istiyoruz.” dedi.

Başbakan Erdoğan da Sakarya’daki avantajlar konusunda detaylı bilgiler sordu ve ardından otomobil üretmeye talip firmalara bu fırsatların tanıtılmasını istedi.



Başkan Kösemusul da bu konuda Sakarya Üniversitesi ile bir çalıştay hazırlıkları olduğunu belirtince Başbakan çok memnun olduğunu ve çalışmaların birlik ve beraberlik içinde sürdürülmesinin Sakarya’nın şansını artıracaklarını belirtti.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ,Güney Afrika’dan gönderdiği mesajda Sakarya lobisinin konuya destek vermesi çağrısında bulunarak “ Vali, Belediye Başkanları, Milletvekilleri , oda başkanları birlik ve beraberlik içerisinde olursak, Sakarya yerli oto üssü olur. Ben sıcak mesajı aldım.” dedi.

KÖSEMUSUL ÜYE ZİYARETLERİNE DEVAM EDİYOR

Sakarya 2. OSB Müdürlüğü, Dörtüol Sanayi Sitesi ve Zirai Aletler Sanayi Sitesi’nde faaliyet gösteren üyelere ziyaretlerde bulunarak üyelerin sorunlarını dinleyen SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, sorunların çözümü doğrultusunda SATSO Yönetim Kurulu, meclisi ve meslek komiteleri ile birlikte çalıştıklarını dile getirdi.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Kösemusul yaptığı açıklamada; kentin ekonomik yapı taşları olan

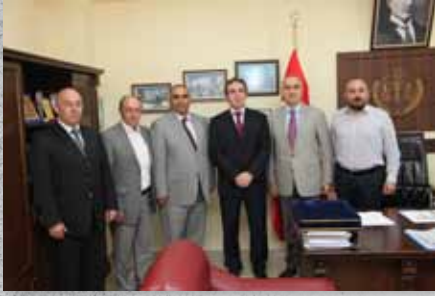
tüccar ve sanayicinin sorunlarını çözenin ilimizi kalkınma anlamında bir üst basamağa taşıyacağına inandıklarını ve bu amaçla üyelere hizmet için gayret içinde olduklarını ifade etti.

Kösemusul, Zirai Aletler Sanayi Sitesinde ziyaretinde bulunduğu üyelere Akif Yılmaz ile Bursa’da gerçekleştirilen Zirai Aletler Fuarı ile ilgili bilgi aldı. Yılmaz’ın söz konusu fuarı ziyaret etmeleri için sektör temsilcilerinden oluşan yaklaşık

5500 kişiyi fuar döneminde fuarı ziyaretini sağladıklarını öğrenen Başkan Mahmut Kösemusul Akif Yılmaz’ı tebrik etti. Fuarların mesleki duyarlılık anlamında çok önemli bir aktivite olduğunu ifade eden Kösemusul; “Üyelerimizin mesleki gelişimlerini sağlamak adına SATSO olarak faaliyetlerimizi sürdürürken onların da bu bilince sahip bir şekilde mesleki sorumluluk çerçevesinde hareket etmeleri bizleri oldukça memnun ediyor” dedi.



SATSO'DAN BÖLGE ADLİYE MAHKEMELERİ BAŞSAVCISI'NA ZİYARET



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu ve Yönetim Kurulu

Üyelerinden oluşan SATSO Heyeti, Sakarya Bölge Adliye Başsavcısı Cemil Kuyu'yu makamında ziyaret ederek yeni görevinde başarılar diledi. Hâkimler ve Savcılar Yüksek Kurulu (HSYK) 2011 yılı Adli ve İdari Yargı Yaz Kararnamesi doğrultusunda, Sakarya Bölge Adliye Mahkemeleri Başsavcılığına atanan Cemil Kuyu, söz konusu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Bölge Adliye Mahkemesi'nin Sakarya'da bulunuyor olmasının çok önemli bir gelişme olduğunu belirten Başsavcı Cemil Kuyu, bu durumun kente olumlu katkıları olacağını ifade etti.

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ise Sakarya'nın sosyo ekonomik durumu hakkında değerlendirmelerde bulunarak kentin gelişimi adına her türlü çalışmaya destek vermeye hazır olduklarını yineledi.

TOYOTA'YA UMEM'İ ANLATTILAR

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, Meclis Başkan Yardımcısı Orhan Yılgenci, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yıldırım Çakar, İş Kur Müdürü Tekin Kaya ve SATSO Genel Sekreteri Uğur Tın UMEM Beceri 10 (Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi) hakkında bilgilendirmek amacıyla Toyota CEO'su Orhan Özer'i ziyaret ettiler.

Söz konusu ziyarette konuşan Mahmut Kösemusul UMEM Projesi ile ilgili detaylı bilgiler vererek şunları dile getirdi:

"Kalifiye eleman yetiştirme progra-

mı olarak özetlenebilecek UMEM, projesi ile işyerlerinin talepleri doğrultusunda, işsizler çeşitli desteklerle eğitiliyor. Bu proje Odamızın da içinde yer aldığı son yılların en önemli projesidir. İlimiz ekonomisine önemli bir katma değer sağlayan Toyota'nın UMEM gibi uzun vadeli ve önemli bir projeden istifade ederek işçi alımlarını UMEM çerçevesinde gerçekleştirmesinin diğer firmalara da örnek teşkil edeceğini düşünüyoruz."

Toyota CEO'su Orhan Özer ise konu ile ilgili olarak çalışmalara başladıklarını ve ilerleyen dönemlerde bu projeden istifade edebilecek-



lerini, UMEM Projesi'nin kalifiye eleman ihtiyacı anlamında çok ciddi ve firmaların ihtiyacına yönelik hazırlanmış önemli bir proje olduğunu ifade etti.

KÖSEMUSUL, KANAL A' DA SAKARYA'YI ANLATTI

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, ulusal Kanal A Televizyonu "Ekonomi Gündemi" programına konuk olarak Sakarya'nın potansiyelini ve ekonomik hedeflerini anlattı.

Sunuculuğunu Cihat Zafer'in yaptığı programda soruları cevaplayan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Kösemusul, yönetici olduktan sonra olaylara ve gelişmelere daha farklı bakış açısı edindiğini belirtti. Mahmut Kösemusul, deprem sonrası

yapılması gereken çalışmalara da değindi ve hasarlı binalar konusunda kararlılık gerektiğini belirterek; "Mutlaka çözülmeli" dedi.

SATSO'da üyelerin gelişimi konusunda çeşitli projeler ürettiklerini ve Karasu Limanı ve Sakarya'nın otomotiv üssü olması konusunda yapılan çalışmaları anlatan Mahmut Kösemusul; "Şu anda otomotiv sektörü sayesinde Sakarya ihracat yapan iller arasında 9'uncu sırada" dedi. Somali'ye yardım konusunda tekrar üyelere seslenen Kösemusul,

bağışta yarışan üyelere sahip olmaktan mutluluk duyduğunu belirtti.



BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ'NDEN VİKİNG PROJESİ'NE DESTEK



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ve Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan SATSO Heyeti Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Viking projesi ile ilgili bilgi aktarmak üzere gerçekleştirilen ziyarette konuşan SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, Viking Projesi'nin ilimize önemli bir katma değer sağlayacağını ve çok önemli bir çalışma olduğunu belirterek şunları dile getirdi:

“Ukrayna üzerinden Karadeniz limanları ile geniş

bir alana yayılacak olan projeye Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak Sakarya adına önem vermekteyiz. Viking Projesi hem Türk işadamlarının AB ülkelerine daha kolay ulaşımını sağlayacak hem de Ortadoğu, Güney Kafkasya'dan gelen ürünlerin Türkiye üzerinden taşınmasına yardımcı olacaktır. Bu projenin Türkiye giriş noktası Sakarya Karasu limanı olmalıdır. Bu proje Sakarya'yı bölgenin uluslar arası lojistik merkezi haline getirecek. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak, Valiliğimiz, Milletvekillerimiz, Büyükşehir Belediyemiz, sivil toplum kuruluşları ile birlikte ortak akıl ve güç birliği anlayışından yola çıkarak işbirliği yapmayı ve ilimizin bu projeye dahil olması için gerekli çalışmaları hep birlikte yapmayı hedefliyoruz.” dedi.

Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu ise projenin Sakarya'nın geleceği açısından önemli olduğunu ancak Karasu Limanı'nın aktif olarak hayata geçmesinin bu proje için önemli olduğunu ifade etti. Toçoğlu ayrıca Viking Projesi'ne Karasu Limanı'nın dahil olması ve ilimizin bu anlamda gelişmesi için her türlü desteği vermeye hazır olduklarını da özellikle vurguladı.

“KARADENİZ OYUNLARI SAKARYA'DA YAPILSIN”

2'nci Karadeniz Spor Oyunları'nın yine Türkiye'de yapılması gündeme gelince Karadeniz Spor Oyunları Düzenleme Komitesi'ne teklif veren Sakarya Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, kurumsal destekleri almak için görüşmelerini yürütüyor.

2007 tarihinde Trabzon'da yapılan ve ile pek çok spor tesisi ve sportif kültür kazandıran Karadeniz Oyunları'nın Sakarya'da yapılması halinde ile sosyal, kültürel, ekonomik anlamda pek çok girdinin sağlanacağını Sakarya Valiliği'nce desteklendiklerini belirten Gençlik Hizmetleri ve Spor İl Müdür Vekili Ömer Kalkan, SATSO'dan istedikleri ilgiyi gördüklerini belirtti. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul da görüşlerini şöyle belirtti; “Uluslararası Spor Organizasyonları düzenlemek, ev sahibi kentlere, bölgesel, ulusal ve uluslararası platformlarda tanıtım açısından büyük fırsatlar sunuyor. Bu bilinçle hazırlıklarını sürdüren Sakarya; 2'nci Karadeniz Spor Oyunları'na ev sahipliği yapmadaki kararlılığında. adaylık başvurusu için dosya hazırlanmakta.

Organizasyonu, ekonomik açıdan ele alacak olursak, böylesine çok uluslu ve çok branşlı ve medyanın gözünün üzerinde olacağı bir spor orga-

nizasyonu şüphesiz ilimizi ekonomik açıdan canlandırarak ve bölgeye yeni yatırımların gelmesine de vesile olacaktır.

Sakarya'nın coğrafi, turistik özelliklerinin sportif faaliyetlerde kullanılarak gerekli tesisleşme ve tanıtımın yapılmasının getireceği gelişimin, ekonomik anlamda da ilimize kazanç sağlayacağı aşikârdır. Bu sebeple 2'nci Karadeniz Oyunları'na Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak gereken desteği verme kararlılığındayız.”



SAKARYA SOMALİ'YE YARDIMDA 10'UNCU İL OLDU



Başkan Kösemusul; Somali yardımseverlerine teşekkür etti. TOBB Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği öncülüğünde, Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası tarafından açılan yardım kampanyasına katılım için yapılan çağrıya Sakaryalılar çığ gibi cevap verdi. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul yardımseverliği ile tanınan Sakaryalıların

bağışlarıyla ilk 10 il arasında yerini aldığını belirtti. Kösemusul Afrika'daki açlık gündeme geldiğinde ilk olarak Kızılay vasıtasıyla yardımlar için çağrı yaptıklarını, bu kanal a da çok sayıda Sakaryalı'nın bağışlarını ulaştırdıklarını belirterek ; "TOBB'un açtığı kampanyayı gerek Meclisimizde gerek basın yoluyla kamuoyunda paylaştık. Açlık felaketi ile karşı karşıya kalan Afrika ülkelerine gerekli maddi yardımın ve desteğin sağlanması amacıyla, 2011/09 sayılı Başbakanlık Genelgesi doğrultusunda, 2860 sayılı Yardım Toplama Kanunu ile bu doğrultudaki mevzuat hükümleri çerçevesinde Türkiye genelinde 365 oda ve borsa, bunların üyeleri ve vatandaşlarımızın katılımıyla yardım kampanyası başarılı sonuç verdi. Bu kadar oda arasında Sa-

karya 10'uncu oda olarak bağış listesinde yerini aldı. Desteğini esirgemeyen tüm üyelerimizi, vatandaşlarımızı kutluyor, teşekkür ediyor, dualarının ve hayırlarının yüce mekânda da yerini bulmasını diliyoruz."

1	ANKARA TİCARET ODASI
2	İSTANBUL TİCARET BORSASI
3	İST/MAR/EGE/AKD/KARD BL DENİZ TİC. ODASI
4	BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
5	ANKARA TİCARET BORSASI
6	GEBZE TİCARET ODASI
7	KONYA TİCARET ODASI
8	GAZİANTEP TİCARET BORSASI
9	KONYA TİCARET BORSASI
10	SAKARYA TİC.VE SAN. ODASI
11	GAZİANTEP TİCARET ODASI
12	MERSİN TİCARET BORSASI
13	GAZİANTEP SANAYİ ODASI
14	RİZE TİCARET BORSASI
15	ADANA TİCARET BORSASI

SATSO HUKUK BÜROSU HİZMETE GİRDİ



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası bir projesini daha gerçekleştirdi. SATSO Hukuk Bürosu Hizmete girdi. Üyelerin hukuksal sorularına cevap vermek ve karşılaştık-

ları sorunların çözümünde yön verecek Av. Melek Yener, mesai saatleri içinde SATSO'daki bürosunda olacak. SATSO'nun hukuki işlemlerini de yürütecek olan Yener, üyelerin talepleriyle ilgili çalışmalarını sürdürüyor. SATSO Başkanı Mahmut Kösemusul; "Hem Ticaret ve Sanayi Odası'ndaki hukuki işlemler hem de üyelerin karşılaştıkları hukuki problemlerde yön gösterici bir avukata ihtiyaç vardı. Bu projemizi de gerçek-

leştirerek SATSO üyesi olup danışacak avukat ihtiyacı olanlara yardımcı olmak üzere Av.Melek Yener'i görevlendirdik. Üyelerimize hizmete şevkle devam ediyoruz. " dedi.



SATSO EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR



Sakarya ve Ticaret Odası üyelerin iş gelişimlerini sağlamak, rekabet güçlerinin artırılması adına düzenlediği eğitimlerini tekrar başlatıyor. SATSO Başkanı Mahmut Kösemusul işletmelerin günümüz şartlarında rekabet ve kar gelişimleri için eğitimleri

özellikle takip etmeleri gerektiğini belirterek ;
“Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak, taleplere göre şekillenen bir kurs takvimi belirledik. Kurum olarak üzerimize düşen görevi yerine getiriyoruz. İşletmelerimizin de eğitimleri takip edip katılmaları halinde gelişimleri sağlanacaktır. Diğer UMEM, SAİGEP ve benzeri projelerimiz de işletmelere katkı sağlamaktadır.” dedi

Satso Ekim-Kasım-Aralık Eğitim Takvimi şöyle;
KASIM AYI

ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti- Ebru MERT- 14 Kasım 2011

Yönetici Asistanlığı Yetkinlik Geliştirme- Ayşe DEMİRBAŞ - 10 -11 Kasım 2011

ARALIK AYI

Etkili İletişim için Güzel Konuşma-Diksiyon- Serap AYDAR - 06 Aralık 2011

Pazarlama Stratejileri- Didem Aydın GÜLTEKİN - 19 Aralık 2011

SATSO'DAN CEZAEVİNE SALON

Sakarya L Tipi Cezaevi'ne Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) tarafından yaptırılan çok amaçlı konferans salonu törenle açıldı. Cezaevindeki açılış törenine Sakarya Valisi Mustafa Büyük, Sakarya Cumhuriyet Başsavcısı Orhan Usta, SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, yöneticiler, tutuklu ve hükümlüler katıldı. Açılış töreninde konuşan Sakarya L tipi Ceza İnfaz Kurumu Müdürü Metin Sönmez, Atatürk'ün 'Eğitimdir ki bir milleti hür, bağımsız, şanlı, yüksek bir toplum halinde yaşatır veya bir milleti kölelik veya yoksulluğa terk eder.' sözünün bir milletin kaderinde ne kadar önemli bir rol oynadığını gösterdiğini söyledi. Hükümlü ve tutukluların eğitim, öğ-

retim hizmetleri ile sosyal ve kültürel faaliyetleri için kullanılacak olan salonun SATSO'nun 30 bin TL hibe- si ile yapıldığını ifade eden Sönmez, “Şüphesiz ki yapılan bu yardımın tek kuruşu bile boşa gitmeyecektir. Hükümlü ve tutukluların eğitim ve öğretim hizmeti amacıyla kullanılacak olan bu salonda nice konserler ve seminerler düzenlenecektir. Böylece hükümlü ve tutuklular burada bulunduğu süreci verimli bir şekilde değerlendirmiş olacaklardır.” diye konuştu. Türkiye'de L tipi ceza infaz kurumları içinde ilk kez böyle bir salonun açılmasında bizlere büyük katkısı olan SATSO'ya teşekkür ediyoruz.” dedi. Sakarya Cumhuriyet Başsavcısı Orhan Usta da modern ceza hukuk

sistemlerinde hürriyeti bağlayıcı cezaların temel amacının insanların sadece özgürlüklerini kısıtlamak değil, onları iyileştirmeye tabi tutarak topluma yeniden kazandırılması olduğunu kaydetti.

Açılış töreninin ardından SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul'a bir hükümlünün yaptığı kendi portesi hediye edildi. SATSO Kurulu Başkanı Kösemusul'a hediyesini Sakarya Valisi Mustafa Büyük, Sakarya Cumhuriyet Başsavcısı Orhan Usta ile Cezaevi Müdürü Metin Sönmez birlikte verdi. SATSO'nun katkılarıyla yapılan Çok Amaçlı Salon 100 kişilik oturma kapasitesine sahip bulunuyor.



CHP HEYETİNDEN SATSO'YA ZİYARET...

CHP Parti Meclis Üyesi ve İzmir Milletvekili Mehmet Ali Susam, CHP Sakarya Milletvekili Engin Özkoç, İl Başkanı Yaşar Erdem ve İl Yönetimi, Adapazarı İlçe Başkanı Nazmi Yıldırım, Örgütlerden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Ayça Taşkent Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'na nezaket ziyaretinde bulundu.

SATSO Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu tarafından karşılanan heyet üyeleri, Sakarya ekonomisi ve sorunlarıyla hedefler üzerine detaylı görüş alışverişinde bulundular.

SATSO Meclis Başkanlığı'ndan, CHP Milletvekilliğine seçilen Engin Özkoç ile güzel çalışmalara imza atacaklarını belirten Susam, "12 Haziran seçimleri ile ülkede yeni bir dönem başladı. Terör olayları. Öncelikli sorununuz. Bu sorunu partiler arası iş birliği ile çözmeliyiz" dedi.

CHP Milletvekili Engin Özkoç ise milletvekilliği süresince, devamlı ilimizin sorunlarının çözümü için çaba harcadığını belirtti. Vatandaşların vekile daha kısa sürede ve çabuk ulaşmaları için irtibat bürosunu kurduğunu

belirten Özkoç iletilen sorunların çözümü için çalışmalar yaptıklarını ifade etti.

SATSO Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu ziyaretten duyduğu memnuniyeti belirterek Sakarya Milletvekili Engin Özkoç'a çalışmalarından dolayı duyduğu takdiri iletti. Borazancıoğlu Özkoç'a çıktığı hizmet yolculuğunda başarılar diledi.



HÜSNÜ GÜRSEL ULUSAL FOTOĞRAF YARIŞMASI SONUÇLANDI



SATSO ve Sakarya Üniversitesi ve Sakarya Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle düzenlenen Hüsnü Gürsel Ulusal Fotoğraf Yarışması – 2011 "Anadolu'nun Işığında Üretim" konulu fotoğraf yarışmasında sonuçlar belli oldu.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul; "Hüsnü Gürsel'in anısını yaşatma adına üzerimize düşen görevin bilincindeyiz. Eğitimci, sanatçı kişiliğiyle tüm Türkiye'de tanınan Hüsnü Gürsel,

beyefendiliği ile örnek insandı. Eğitime ve sanata yapmış olduğu hizmetlerle, birçok kişiyi bilim ve sanat dünyasına kazandırmış, Adapazarı'nın adının ulusal ve uluslararası alanlarda duyurulmasına büyük katkıları olmuş sanatçımız adına SATSO ve SAÜ Güzel Sanatlar Fakültesi işbirliğiyle para ödülü de olan bir yarışma düzenledik. Yarışmaya katılan her sanatsevere ayrı ayrı teşekkür ederim."

SATSO Başkan Yardımcısı Yıldırım

Çakar ve Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran'ın da ağırladığı Seçici Kurul Üyeleri Fotoğraf Sanatçısı İbrahim Zaman, MÜ GSF Fotoğraf Böl. Bşk Prof. Barbaros Gürsel Fotoğraf Sanatçısı Servet Sezgin, SAÜ GSF Öğretim Üyesi, Arda Oskay, SAGÜSAD Temsilcisi Arzu Açikel, Emrah Gültekin SATSO'da yapılan toplantıda gelen eserleri değerlendirdiler.



AVRUPA İŞLETMELER AĞI DOĞU MARMARA ABİGEM TİCARİ ve TEKNOLOJİK İŞBİRLİĞİ PLATFORMU



CIP - Rekabetçilik ve Yenilikçilik Programı Avrupa Komisyonu'nun Lizbon Stratejisi çerçevesinde geliştirdiği KOBİ Destek Programı'dır. Avrupa İşletmeler Ağı, Avrupa Birliği ile ilgili konularda, özellikle KOBİ ölçeğindeki kurumlar için önemli başvuru noktalarından biridir. Bu ağ, belirgin sorulara ana dilde ve pratik yanıtlar sunmak üzere organize olmuştur. Yapı içinde yaklaşık 600 adet yerel organizasyon bulunmakta, bu organizasyonlar yaklaşık 4 bin çalışanı ile girişimcilere rekabetçi güçlerini desteklemek amacıyla hizmet vermektedir. Yaklaşık 4 bin çalışanın birbiri arasında iletişim kurmak için yapılandırılan ağ üzerinde iletişime geçtiğimiz KOBİ'lerin bilgileri potansiyel işbirliği fırsatları için yayınlanmaktadır. Projenin amacı projeye dahil olan tüm ülkeler arasındaki ekonomik faaliyetleri geliştirmek ve genişletmektir.

Bu bağlamda, Avrupa İşletmeler Ağı Doğu Marmara Konsorsiyumu'nun bir parçası olan Doğu Marmara ABİGEM yayınlanan yabancı KOBİ profillerini Türk firmalar ile

paylaşmakta ve Türk firmaların bilgilerini ticari işbirliği profil formu oluşturarak sistemde yayınlamaktadır. Ticari yada teknolojik işbirliği fırsatı arayan, dışa açılmak ve pazar payını genişletmek isteyen firmalar ücretsiz olarak bu hizmetimizden faydalanabilirler.

Yayınlanan profiller hakkında bilgi almak yada firmanıza uygun profili aramak için Doğu Marmara ABİGEM ile iletişime geçebilirsiniz.

Doğu Marmara ABİGEM Kocaeli Merkez Ofisi

Pınar ÖZBAY 0 262 323 08 56 – 108

pozbay@abigemdm.com.tr

Yelda KANPARA 0 262 323 08 56 – 106

ykanpara@abigemdm.com.tr

İŞBİRLİĞİ TEKLİFLERİ

Ref:20110601027

Portekizli Firma Ticari Ortaklar Aramaktadır.

Kaldırma ve taşıma ekipmanı üretimi alanında çalışan Portekiz firma ticari ortaklık aramaktadır. Firma, şu ürünlerin üretiminde uzmanlaşmıştır: Yük asansörü ekipmanları, makaslama masaları, hidrolik asansör, ekipman nakliyesi, yük asansörü sütunları, endüstriyel hareket ve yükselme için özel ekipmanlar ve birçok uygulama için hidrolik pres. 1944 yılında kurulan firma sektörde deneyim sahibidir. Firma ticari ortaklıkta partnerine rekabetçi fiyatlarla ürünlerini sağlayabileceğini belirtmektedir. Aranan partnerden ise ürünlerin kurulumu ve servisi konusunda sorumluluk alması beklenmektedir.

Ref: 20110330017

Bulgaristan'da Ağaç Ürünleri Firması Taşeronlar Aramaktadır.

Bulgaristan'da ağaç ürünleri işleme alanında uzmanlaşmış bir firma; ticari araçlar, karşılıklı üretim ve taşeronluk yapabilecek firmalar aramaktadır. Firma inşaat malzemeleri, palet parçaları, kayın ağacı ve çam ağacından levhalar üretmektedir. Başvuru yapacak firmaların satışları bir iş fırsatı olarak değerlendirilecektir.

Ref:20110617026

Hırvat Firma Çelik ve Metal Üretiminde Karşılıklı Üretim Talep Etmektedir.

Üretim holleri, oteller ve binalar için paslanmaz çelik ve metal ürünler üreten Hırvat firma, karşılıklı üretim için yabancı ortaklar aramaktadır. Ayrıca firma, taşeronluk hizmeti talep etmektedir. Hırvat firma üretim öncesi projelendirme konusunda da deneyim sahibidir.

Ref:20110630039

Alman Firma Hidrolik Yağ Bileşimleri Alanında Distribütörler ve Üreticiler Aramaktadır.

Alman bir firma, durağan ya da değişken uygulamalar (tarımsal mekanizmalar ve inşaat mekanizmaları) ve elektrik santralleri için hidrolik yağ bileşimlerinin üretiminde uzmanlaşmıştır. Firma ürünleri için distribütörler aramaktadır. Ayrıca firma, ürünlerini söz konusu hidrolik yağ bileşimleri ile entegre edebilecek makine üreticileri aramaktadır.

Ref: 20110429004

İspanyol Firma Ev Temizlik Ürünleri Konusunda Distribütör Aramaktadır.

Kimya sektöründe etkin ve ev temizlik ürünleri üretimi üzerine uzmanlaşmış İspanyol firma distribütörler aramaktadır. 1998 yılından beri faaliyet gösteren firma döşeme temizleyiciler, parlaticılar, boru açıcılar, yüzey temizleyiciler gibi ürünler üzerine güçlü bir Ar&Ge birimine sahiptir ve bu ürünlerin üretiminde deneyime sahiptir.

Ref: 20110707040

Tıbbi Cihaz Üreticisi Rus Firma Ortaklar Aramaktadır.

2010 yılında kurulan, yeni bir tür, tıbbi, taşınabilir darbeli X-ray cihazı ve immünokimya çözümleyicisi konularında uzmanlaşmış Rus bir firma, medikal cihaz satışı konusunda uzmanlaşmış ticari ortaklar ve firmanın ürünleri ile ilgilenen ortaklar aramaktadır.

“SATSO’da Değişim
Başlamıştır ve Gelişmek
Kaçınılmazdır”

ORHAN YILGENCİ

Ropörtaj : Derya ÇAKIR

Orhan Yılğenci; Gerçekçi, doğal, abartıdan uzak, olduğu gibi görünen, mütevazı kişiliği, güven veren duruşu, güçlü iletişimi ile disiplinli bir iş adamı.

Başarı çok azımız için aniden ortaya çıkmıştır. Çoğunlukla küçük parçalar halindeki gayretlerimiz teker teker yerlerine yerleşirler. Ve eğer başarı, bir sonuç olarak çok önemliyse, genellikle o başarıya ulaştıracak olan süreci sindirmektedir asıl olan. İşte Orhan Yılğenci’nin başarısı da basamak basamak, sahip olduğu işin her kademesinde kendisini hissettiren bir başarı...

İş dünyasında rekabete ve gelişmeye dair uygulanması gerekenleri, geçtiği her yolda çok iyi tahlil edebilmiş Sakarya’nın yetiştirdiği önemli isimlerden birisi Orhan Yılğenci... 3 kişi ile teslim aldığı bir ticarethaneyi büyük bir işletme haline getirirken şimdi “benim” diye sahiplendiği bir ekibi de büyütmüş yıllarla beraber. Orhan Beyle konuşurken anlıyoruz ki karşılıklı algılar ve anlayışlarda ortak payda “güvendir” aslında. Bir işletme güvenle inşa edilir, iletişimde gelişir ve ekiple zirveye ulaşır.

Orhan Yılğenci; Gerçekçi, doğal, abartıdan uzak, olduğu gibi görünen, mütevazı kişiliği, güven veren duruşu, güçlü iletişimi ile disiplinli bir iş adamı. Yılğenci A.Ş.’nin Yönetim Kurulu Başkanı ve SATSO Meclis Başkan Yardımcısı Orhan Yılğenci’ni yeni ve modern hizmet binasında ziyaret ediyoruz. Orhan Bey, samimi, sıcak bir o kadar da moderniteyi içine almış ilgi çekici ofisinde ağırlıyor bizi.

Kendinizi tanıtır mısınız? SATSO Meclis Başkan Yardımcısı Orhan Yılğenci Kimdir? SATSO meclis başkan yardımcılığına varan yol hikayenizi bizimle paylaşır mısınız?

1965 Adapazarı doğumluyum. Sakarya Ticaret Lisesi’ni bitirdikten sonra Anadolu Üniversitesi İş İdaresi Bölümünden mezun oldum. Ailemin dördüncü ve en küçük üyesi olarak daha ilkököl yıllarında babam Burhan Yılğenci ile birlikte şirkete giderek iş hayatıyla ilgili ilk deneyimlerimi yaşamaya başladım. Hayatımın ilk yarısı olarak gördüğüm askerlik öncesi dönemimde eğitim, spor (özellikle futbol) ve şirket üçgeninde çok mutlu bir hayatım oldu. Özellikle spor hayatım sayesinde çok önemli kişisel kazanımlarım olduğunu biliyorum ve tüm gençlerin dalı ne olursa olsun mutlaka düzenli olarak spor yapmalarının gelecekleri için fırsatlar yaratacağını düşünüyorum. Ve çok daha mutlu, sağlıklı en önemlisi pozitif bir hayat anlayışına sahip olacaklarına eminim.

Çocukluk dönemlerinde başlayan futbol aşkım ortaokulda, okul voleybol takımında devam etti. Ticaret Lisesi’nde okulun futbol, voleybol, atletizm ve masa tenisi takımlarında yarışmalara katıldım. Bunun yanında Sakarya Karadeniz Spor genç takımında devam eden futbol tutkum o dönem 3.lig de olan takımımın profesyonel kadrosunda devam etti. Ailemin yönlendirmesiyle iş hayatına erken atılarak futbolu hobi olarak devam ettirdim.

1988 yılında askere gittim ve askerliğimi kısa dönem olarak yaptım.1989 yılında askerlik dönüşü hayatımın ikinci dönemi başladı: İş hayatı.

Babam, askerlik dönüşü şirketin tüm yetki ve sorumluluğunu bana vererek iş hayatına girmemi sağladı. Onun gölgesinde ve desteğinde iş hayatının ne kadar kolay olduğunu, kendisini kaybedince anladım. Keşke şimdi arkamda ol saydı, kendimi çok daha güçlü hissedeydim daha başarılı olurum. Beni ben yaptığı için Allah ondan razı olsun, nur içinde yatsın. O günden bu güne 22 yıl geçti ve ben şirketimin bütün birimlerinde görev alarak, yani terfiler yaparak bugün yönetim kurulu başkanı olarak aynı duygularla işime devam ediyorum Yılğenci A.Ş. olarak demir-çelik ürünleri ve yapı malzemeleri satışı; fason olarak lazer, plazma, punch, abkant, giyotin gibi makinalarla sac işleme ve yine fason olarak kaynaklı metal komplekslerin imalatını yapmaktayız. Yatırımını yeni tamamladığımız SATSO yanındaki merkez binamızda faaliyetlerimize devam etmekteyiz.

SATSO Meclis Başkan Yardımcılığına gelince; yeni oluşum grubunun içinde olan biri olarak çok net söylemek istiyorum. Siyasi seçimlerin paralelinde oluşan gelişmeler neticesinde tamamen gündem dışı oluşan ve meclis arkadaşlarımızın tevecçüleriyle ile verilen bir görevdir.Başta Meclis Başkanım olmak üzere tüm arkadaşlarıma bana gösterdikleri bu güvenden dolayı şükranlarımı suna-



rim.Net olarak şunu söylemek isterim SATSO çatısı altında işin mutfağında çalışmaktan çok keyif alıyorum.Bir şeyler üretmek, birilerine fayda sağlamak, yeni bir şeyler öğrenmek, yeni insanlar tanımak bence çok güzel.

SATSO başarılı iş adamlarının aynı çatı altında toplandığı önemli bir kurum. Siz de bu başarılı işadamlarımızın başında geliyorsunuz. İş hayatınızdaki başarınızın temel ilkesi nedir?

Öncelikle yorumunuz için çok teşekkür ederim. Bence sadece başarılı olmak değil, başarının sürdürülebilir olması çok daha önemlidir. Bu da ekip işidir. Bugün dünya ile rekabet etmek zorunda olduğumuz bir ortamda tek başımıza başarılı olmamız mümkün değildir.Bana göre başarının sürdürülebilir olması ancak ve ancak iyi bir ekip çalışmasıyla olabilir.

YILGENCİ A.Ş. olarak bugünlere iyi bir ekip olabildiğimiz için geldik. Yeri gelmişken ben buradan tüm çalışma arkadaşlarımı kutluyor, şükranlarımı sunuyorum.

Tabi bu başarının sürdürülebilmesi için yine ekip olarak çok daha fazla çalışmamız gerekmektedir.

Sadece ekip olmakta yetmiyor tabi. M.Ö. 600 lü yıllarda bir düşünürün söylediği bir söz bugün hala çok önemlidir: "Değişmeyen Tek Şey Değişimdir."

Bugün de günün şartlarına göre değişim ve gelişim gösteremeyen şirketler maalesef kapanmaktadır. Dolayısıyla başarının sürdürülebilir olması için, başarılı olmuş ekibin aynı zamanda değişim ve gelişim gösterebilmesi şarttır.

Bu süreçte şirketimizin olmazsa olmaz değerleri vardır. Bunlardan kesinlikle taviz verilmez.

Bunlar: Güvenilirlik, Saygınlık, Yenilikçilik, Girişimcilik, Esneklik Ve Sonuç Odaklı Olmak.

Bu değerlerimizi güven, samimiyet ve tevazu ile uygulamak şirketimizin ilkesi olmuştur

Bundan sonra geriye tek şey kalıyor. Çalışmak, Çalışmak, Çalışmak.

Babamın bir nasihati ile bitirelim: Sen doğru insan ol ve çalış. Allah sana yardım edecektir.

SATSO'da yıllarla beraber nasıl bir değişim görüyorsunuz? Masanın bir tarafından diğer tarafına geçtiğinizde görünen manzara değişiyor mu?/ değişti mi?

SATSO'ya hizmet üreten bir işletme olarak bakarsak, kendi işletmemiz için geçerli olan süreçler SATSO içinde geçerlidir. Geçmişten bu güne kadar SATSO' da görev alan tüm yönetimler yaşadıkları dönemin şartlarına göre faydalı işler yapmışlardır. Kendi vizyonlarına göre fayda sağlamak için çalışmışlardır. Buradan bugüne kadar görev almış tüm yönetimlere teşekkür etmek ve saygı duymak düşer bana.

Bundan sonra SATSO'yu daha aktif hale getirmek gerektiğini düşünüyorum. Bu dönemde de aktifliğin arttığını görüyorum. SATSO meclis üyeliğinin önemli bir görev olduğunu ve sadece aylık toplantılara katılarak katkı sağlamanın yetersiz olduğunu düşünüyorum. Özellikle yeni kurulan komisyon çalışmalarına çok önem veriyorum. Sakarya için gerekli olan projelerin bu komisyonlardan üretilebileceğini düşünüyorum. Bunun için de zaman ayırmak gerekli. Ayda bir yarım gün sadece meclis toplantısının bir sonuç toplantısı olmasını arzu ediyorum.

Mecliste görev almak isteyen arkadaşların bu göreve gelirken öncelikle, "Ben ne verebilirim, yetkinliğim nedir ve buna zaman ayırabilir miyim?" sorularını kendilerine sorarak karar vermelerini öneriyorum. Çünkü SATSO'nun meclis koltukları artık oturulduğunda sorumluluk üstlenilecek anlayışa sahip olmaya başlamıştır. Yani değişim başlamıştır ve gelişmek kaçınılmazdır.

Üyelerimize gelince de üyeler biraz ilgisizler. Birçok fırsatı kaçırdıklarını düşünüyorum. SATSO'yu takip etsinler, duyarlı olsunlar. Kendilerinin seçtikleri temsilciden ihtiyaçları doğrultusunda ve SATSO'nun görev ve sorumlulukları çerçevesinde talepte bulunsunlar ve

takip etsinler. Ayak çarığı, çarık ayağı sıksın bence

SATSO ticaret ve mesleki dayanışma topluluğu olarak Sakarya'ya nasıl bir vizyon kattı ya da katmalı sizce?

Bu dönem SATSO' da bir değişim oldu elbette. Yeni bir heyecan oluştu. Yeni bir vizyon oluştu. En önemlisi farkındalık yaratıldı ve ortak akıl projesiyle tüm sivil toplum örgütleri ve siyasilere ortak bir platform oluştu. Sakarya'nın gelişmesinde söz sahibi olan tüm kurumlar, fikirlerini paylaşarak ortak bir fikirde buluşmaya başladı. Bu da güzel bir gelişme. Tek vizyon, ortak hedefler ve birlikte çalışmak. Yani Sakarya için ekip olmak, günün şartlarına göre değişmek ve gelişmek.Olması gereken bu bence. Ve bunu başarabiliriz.

İş dünyasının penceresinden baktığınızda Sakarya'da neler değişmeli ve buna Sakarya iş dünyası nasıl katkı sağlayabilir?

Bence önce" küçük olsun benim olsun" mantığı, "büyük olsun bizim olsun" anlayışına dönmeli. Sakarya'nın eşrafı dediğimiz eski ailelerden eser kalmadı. Büyük firmalar ilimizde söz sahibi olmaya başladı. Biz işadamları bir araya gelerek büyük işletmeler yaratmalıyız. Geç gibi görünsede hala şansımızın olduğunu düşünüyorum. Bunun içinde önce güven oluşmalı. Güven de ancak iletişimle oluşabilir. Bu sebeple daha çok bir araya gelmeliyiz, daha çok konuşmalı, tartışmalı ve paylaşmalıyız. Bunu yapabilirsek bir araya gelebileceğimizi düşünüyorum.

Bu nedenle Sakarya' da sosyal alanların geliştirilmesi gerektiğini düşünüyorum. Sakarya'lı İstanbul' a,İzmit' e gitme gereği duymasın. Sakarya bize yetsin. Bunun içinde bir önerim var. Sakarya Nehri'nin hem sağı hem solu sosyal alanlar için birçok alternatifine uygun görünüyor. Buralarla ilgili bir çalışma yapılabilir. Ayrıca doğası, gölü, yaylası, denizi ile her türlü alanda turizm yatırımları yapılarak, Sakarya yıldız bir şehir neden olmasın? Ve bu yatırımları, neden biz Sakarya'lı işadamları yapmasın? Çalışmak lazım. Bu çalışmayı SATSO neden yapmasın. Yapabiliriz...

Ayrıca sanayi yatırımları alan ilimizin büyük sanayileri destekleyecek mikro ve küçük KOBİ'lerin yer alacağı daha





modern sanayi sitelerine ihtiyacı vardır. Acaba TOKİ böyle modern sanayiler kurup 15-20 yıl vadelerle satabilir mi? Unutmamak gerekir ki bugün şehrimizin büyük sanayicileri hep bu küçük sanayilerden çıkmışlardır. Buralardaki potansiyel KOBİ'ler için fırsatlar yaratılması gerektiğini düşünüyorum.

Peki Sakarya'yı bir tarım kenti olarak mı yoksa bir sanayi kendi olarak mı görmek istersiniz. Sizce hangisi ağır basıyor?

Her iki sektör anlamında da Sakarya başarılı bir yerde. Tarım alanlarını geliştirip çiftçileri bilinçli hale getirerek ve düzenli toprak reformları ile tarım kenti yapılabilirken, yerli ve yabancı yatırımlarla çevreye ve doğaya saygılı bir sanayi kenti de oluşturabiliriz. Sakarya'da bu potansiyel çok yüksek yeter ki imkanları değerlendirmesini bilelim.

SATSO hizmetleri hakkında düşünceleriniz nelerdir?

SATSO hizmetleri yoğun bir şekilde devam ediyor. Tüm ekip özveriyle çalışıyor gerçekten. Ben bu çalışmaların daha verimli olması için bazı alanlarda profesyonel destek alınmasının verimliliği artıracığını düşünüyorum. Özellikle üretim alanlarında yapılacak çok işler olduğunu ve KOBİ'lerimizin bu çalışmalara ihtiyacı olduğunu görüyorum. Yeni dönemde kurulan Marka, KOSGEB, KGF, İGEME gibi birimlerin de çok katkılar sağlayacağını düşünüyor ve KOBİ'lerimizin bu kurumlarla kesinlikle iletişime geçmelerini öneriyorum.

Ar-Ge Proje Geliştirme Komisyonu ve Yurtdışı İş Geliştirme Komisyonunda da yer alıyorsunuz. Çalışmalarınız hakkında bilgi verir misiniz? Bu konuda önerileriniz nedir sizce Sakarya'nın Ar-Ge potansiyeli var mı?

Daha önce de söylediğim gibi kurulan komisyonların fayda sağlayacağı yönündeki görüşlerimi bu iki komisyon desteklemektedir. Ar-Ge komisyonu çok güzel gelişmeler sağlamıştır. Bir kaç firma dışında proje yapmayı bilmeyen KOBİ'lerimiz, proje yapmayı öğrenmişler ve birçok KOBİ'miz bu projeler sayesinde devlet desteklerini almışlardır. Son dönemde devlet desteklerinin arttığını göz önüne alırsak KOBİ'ler için büyük bir fırsat var-

dır ve SATSO bu konuda KOBİ'lere tam destek sağlamaktadır. Tüm KOBİ'ler bu fırsatlardan yararlanabilir. Biz komisyon olarak da üyelerimize destek olmak için görevimizin başındayız. Yeter ki bizlerden talep edilsin.

Yurtdışı iş geliştirme komisyonumuzda çalışmalarını sürdürmektedir. Önemli projeler yapılmış ve KOBİ'lerimizin ihtiyacı olan dış ticaret konusunda eğitimler verilmiştir. Şu anda da hem devlet destekli hem de uygulamalı olarak SAİGEP projemiz makine imalatçıları ve metal imalatçıları 18 firma ile devam etmektedir.

SATSO'nun yönetim kadrosunda olduğunuz kadar aktif bir üye olarak SAİGEP1 Projesinde de yer aldınız. SAİGEP1'e nasıl katıldınız? Projede bugün geline nokta hakkında bilgi verir misiniz?

Sonuçta bende bir KOBİ'yim. Tüm KOBİ'ler gibi benim şirketimin de bilgiye ve eğitime ihtiyacı var. Bu proje başlarken 20 firma ön gördük. Eğer 20 firma tamamlansa idi biz komisyon üyelerinin firmaları katılmayacaktı. Fakat katılım 20 firmayı bulmayınca hem destek olmak adına hemde odanın bir üyesi olarak memnuniyetle projeye Yılıgenci A.Ş. olarak katıldık ve son derece memnunuz.

Bugün geline noktada projenin eğitim bölümünü tamamladık. Yurt dışından iki heyetle görüşmeler yaptık. Şimdi katılımcı firmaları yurt dışına çıkaracağız. Büyük bir ihtimalle fuar gezisi olacak. Tabi bu projenin en önemli yanı % 75 devlet destekli olması %25 firmalar tarafından karşılanması. İyi sonuçlar alacağımızı düşünüyorum.

SAİGEP1 projesine katılmak isteyen ancak biraz çekimser olan firmalar olabilir. Bu firmalara projeye katılımı bir firma olarak siz neler öneriyorsunuz?

SATSO hepimizin. Bu tür projelere katılmak için herhangi bir çekinceye gerek yoktur. Sadece şirketlerinin böyle bir projeye ihtiyaçları olup olmadığına karar vermeliler. Projeye katıldıkları takdirde sürdürülebilir olması için, yeterli katılımı sağlamaları ve sonuna kadar projeye sahip çıkılması gerektiğini unutmamalıdır. Çünkü projenin devamlılığı için firmaların katılımına ihtiyaç vardır ve bu önemlidir.

SAMİB hakkında ne söylemek istersiniz?

Ticaret ve Sanayi Odamızın şemsiyesi altında kurduğumuz Makine İmalatçıları Birliği (SAMİB) Metin Kar başkanlığında çalışmalarına devam etmektedir. Şu anda 70 üyesi olan SAMİB ilk ciddi çalışması olan makine ve aksamaları üreticilerinin bir arada olacağı kümelenmenin sağlanacağı, ortak çalışma alanlarının olacağı, aynı iş kolundaki firmaların yaratacağı sinerji ile gelişim ve değişimin pozitif olacağını düşündüğümüz ihtisaslaşmış bir sanayi sitesi kurulması ile ilgili dosyasını ilgili mercilere vermiştir ve takibine devam etmektedir. Güzel bir birliktelik oluştu. Çok daha önemli projeler hazırlayacağımızı düşünüyorum ve tüm ilgili yerlerden SAMİB'in çalışmalarına destek bekliyorum.

Son olarak SATSO üyelerine vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

SATSO Sakarya'nın en büyük sivil toplum kuruluşudur. Bu kurumdan faydalanmak üyelerin en doğal hakkıdır. Faydalanacağınız gibi Sakarya'nın geleceğine de fikirleriniz ile katkı sağlayabilirsiniz. Şehrimizin ve bizlerin bu diyaloga ihtiyacı vardır. İhtiyacımız olan iletişim, SATSO gibi kurumlarda bir araya gelerek kurulabilir. Gelin; tanışalım, konuşalım, tartışalım, paylaşalım...



SATSO'DAN SASKİ'YE ZİYARET



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası (SATSO) Meclis Başkanı ve 10. Meslek Komitesi (Elektrik ve Elektronik Malzemeleri İmalat ve Ticareti) Üyesi Adnan Borazancıoğlu ve beraberindeki komite üyeleri, SASKİ Genel Müdürü Rüstem Keleş'i ziyaret etti. SATSO 10. Meslek Grubu üyesi olan ADASU Enerji A.Ş.'nin üyelik

belgesini Rüstem Keleş'e takdim eden Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu, SASKİ tarafından yapılan Hidroelektrik Santrallerinin Sakarya ekonomisine önemli kazanımlar sağlayacağını söyledi. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Rüstem Keleş ise, Hidroelektrik Santralleri hakkında bilgiler verdi.

12. MESLEK KOMİTESİ BASIN TOPLANTISI YAPTI

SATSO 12. Meslek Komitesi (Kırtasiye baskı İşleri ve medya Kuruluşlarının Faaliyetleri) üyeleri tarafından sektörel sorunları ile ilgili bir basın toplantısı düzenledi. Toplantıda konuşan 12. Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi İzzet Dönmez, 12. Meslek Grubuna dahil yaklaşık 350 üye olduğunu belirterek kitabevi işleyenler ve kırtasiyecilerle

birlikte sektörel sorunlar ile ilgili kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla toplandıklarını ifade etti. Dönmez ayrıca, Sakarya Milli Eğitim Müdürlüğü Teftiş Kurulu aracılığı ile kaynak kitap kullanımının yasaklandığını belirterek "Okullarda hiç kimse öğrencileri kaynak kitap almaya zorlayamayacağı gibi, aynı şekilde kaynak kitapların okulda kullanım-

larını da yasaklanamaz. Öğretmen, öğrenci ve meslektaşlarımız bu anlamda mağdur olmaktadır." dedi. Dönmez, eğitimci idareciler ve müfettişlerin bu kaynak kitap kullanımı konusundaki uyguladıkları kısıtlamanın ilimizin eğitim alanında ki başarısını düşüreceğini ifade etti.



14. MESLEK KOMİTESİ'NDEN KÖSEMUSUL'A ZİYARET



14. Meslek Komitesi (Boya Nalburiye, Makine, Hırdavat ve Teknik Malzeme) Üyeleri Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul'u makamında ziyaret ettiler. Komite Üyeleri Nadir Öztürk ve Osman Tekeoğlu sektörel değerlendirmelerde bulunarak Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğünde komite üyelerinin talepleri ve sorunları doğrultusunda çalıştıklarını ifade ettiler. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Kösemusul da karşılıklı iletişimin başarıda büyük bir payı olduğunu dile getirerek komite üyeleri ile belirli periyotlarda bir araya geldiklerini ve hem sektörel hem de kent ile ilgili istişarelerde bulunduklarını ve bu pozitif iletişimle beslenip başarılı olacaklarına inandıklarını dile getirdi.

YERLİ OTOMOTİVE KOMİTELERDEN DESTEK GELİYOR...

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 31. Meslek Komitesi (Telekomünikasyon ve Bilgisayar Faaliyetleri) üyeleri, Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul'u makamında ziyaret ettiler.

SATSO Meclis Üyesi ve 31. Meslek Komitesi Üyesi Behlül Bayrak ve Fahri Özdemir'in de katıldığı söz konusu nezaket ziyaretinden duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Kösemusul, SATSO çatısı altındaki herkesin gönüllük esasına dayalı olarak üyelere hizmet ettiğini belirterek bu doğrultuda 31. Meslek komitesinin çalışmalarının oldukça



verimli olduğunu ve kamuoyunu bilgilendirmek ve uyarmak amaçlı hizmetlerinin de her zaman takipçisi ve destekçisi olduklarını ifade etti. Kösemusul ayrıca "sanayi alanında olduğu gibi ticaret alanında da aktif çalışmalarımız devam edecek" diyerek üyelerinin her zaman yanında olduklarını belirtti.

SATSO Meclis üyesi ve 31. Meslek Komitesi Üyesi Behlül Bayrak ise yerli otomotiv üssü ile ilgili gündeme

değinerak "Yerli otomotivin Sakarya'da üretilmesi konusundaki çalışmalarınızdan olumlu bir netice alacağımıza inanıyoruz.

Güney Afrika gezisinde başbakanla istişareleriniz gibi somut adımlarınızda ve Sakarya'nın adına duyurmak için gerçekleştirdiğiniz tüm çalışmalarınızda her zaman destek olacağımızı bilmenizi isteriz" dedi.



12. MESLEK KOMİTESİNDEN HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE

SATSO 12. Meslek Komitesi (Kırtasiye, Baskı İşleri ve Medya Kuruluşlarının Faaliyetleri) üyeleri aylık olağan toplantıda bir araya geldiler. Komite Başkanı Vedat Kılıç, Başkan Yardımcısı Emre

Serdar, üyeler; Ömür Açba, Hakan Coşar'ın katılımı ile gerçekleştirilen toplantının ana gündemini sektörün en büyük sorunlarından birisi olan haksız rekabetle mücadele yolları oluşturdu.

Özellikle reklam, matbaa, tabela imalatçıları ile medya hizmetlerinin ağırlık oluşturduğu sektörde kayıtdışı çalışılması sebebiyle haksız rekabet olduğu ve kayıtdışı hizmet veren kuruluşların sektörün itibarını zedelediği de dile getirildi.

Bu konuda SATSO'nun önderliğinde belediyenin desteğini alarak ciddi bir ruhsatlandırma çalışması yapılması gerektiği görüşünü savunan komite üyeleri, ruhsatlandırmada ayrıca sektörde kullanılan bilgisayar programlarının dahi lisanslı kullanılıyor olmasının kontrol edilmesi ve teftişlerin bu doğrultuda yapılmasının çok önemli olduğunu ifade etti.



19. MESLEK KOMİTESİ'NDEN TOÇOĞLU'NA ZİYARET



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul ve 19. Meslek Komitesi (Nakliyeciler Turizm ve Seyahat Acentleri) Başkanı Halit Evin, komite üyeleri; Hüsnü Elbek, M. Naci Altay, Sabri Erol, Necmi Demirci Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu'nu makamında ziyaret etti. Söz konusu ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Toçoğlu ile komite üyeleri, kentteki nakliye, ulaşım sektörü ve servis araçlarına yapılan uygulamalar ile ilgili değerlendirmelerde bulundu. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Kösemusul ise üyelerinin sorunları ve sektörel durumları ile yakından ilgilendiklerini ve gereken çalışmaları yürüttüklerini ifade etti.

SANAYİ SİTELERİNDEN ORTAK İYİLEŞTİRME ÖNERİSİ

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 21. Meslek Komitesi, Dört Yol Sanayi Sitesi ve Modern Sanayi Sitesi Güzelleştirme Derneği, site ve kooperatif yöneticilerinin katıldığı müşterek bir toplantıda bir araya geldi. SATSO Yönetim Kurulu Başkanı ve 21. Meslek Komitesi üyesi Mahmut Kösemusul'un başkanlığında gerçekleştirilen toplantıda genel olarak, sanayi çarşılarının mevcut durumu, esnaf olmayan mülk sahiplerinin durumu, esnaf olan mülk sahiplerinin durumu, sanayilerdeki ticaretin geliştirilmesi ile ilgili çözüm önerileri ile ilgili istişarelerde bulunuldu. Sanayi siteleri ile ilgili olarak yeniden yapılanmaya ihtiyaç duyulduğunu dile getiren sanayi sitesi sakinleri, şehir merkezinde bulunan tüm sanayi siteleri için ortak bir iyileştirme projesinin gerekliliğini vurgulayarak sanayi siteleri arasında sınırların da netleşmesi gerektiğini belirttiler.

Sanayi sitelerinin hizmet alanları ve sektörler göre ayrılarak faaliyet göstermelerinin ticaretin gelişmesi anlamında çok önemli olacağını da vurgulayan katılımcılar, kentsel dönüşümüne tamamen karşı olmadıklarını ancak hizmet verecekleri alanlar ile ilgili detayların hazırlanırken kendi fikirlerinin de alınması gerektiğini dile getirdiler. Katılımcılar, sanayi çarşılarının sağlıklı çalışması için



ihtisas alanlarına göre ayrılmasının genel bir kentsel dönüşümden daha yararlı olacağına inandıklarını ifade etti.

Toplantı ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Başkan Kösemusul, sanayi erbabının işlerini en iyi şekilde yapabilmeleri ve karlılığının artmasını sağlamak için SATSO olarak gereken desteği sağlayacaklarını, ancak sağlıklı ve hayata geçirilebilir bir proje üzerinden değerlendirilme yapılmasının daha doğru olacağını dile getirerek sanayi sitesi sakinlerine hayata geçirilmesi muhtemel bir proje hazırlanmasını önerdi.



7. MESLEK KOMİTESİ KÖSEMUSUL’U ZİYARET ETTİ

SATSO 7. Meslek Komitesi (İklimlendirme Sistemleri ve Sıhhi Tesisatçılar) Üyeleri Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul’u makamında ziyaret ettiler.

Komite Üyeleri Necmi İbil, Alican Dalkan ve M. Önel Taşöz’den oluşan komite üyeleri sektörel değerlendirmelerde bulunarak Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğünde tüm sorunların çözümü konusunda her türlü çabayı göstereceklerini dile getirdi.

Başkan Kösemusul da karşılıklı iletişimin başarıda büyük bir payı olduğunu dile getirerek komite üyeleri ile belirli periyotlarda bir araya geldiklerini ve hem sektörel hem de kent ile ilgili istişarelerde bulunduklarını ve bu pozitif iletişimle beslenip başarılı olacaklarına inandıklarını dile getirdi.



31.MESLEK KOMİTESİ UYARIYOR; “ADINIZA SİZDEN HABERSİZ GSM HATTI AÇILMIŞ OLABİLİR”



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası 31.Meslek Komitesi (Telekomünikasyon Ve Bilgisayar Faaliyetleri) aylık olağan toplantısını Başkan Murat Korkmaz, üyeler; Fahri Özdemir, Behlül Bayrak ve Sinan Güler’in katılımı ile gerçekleştirdi. Toplantının ana gündem maddesi-

ni kişilerin adlarına kendilerinden habersiz açılan GSM hatları konusunda kamuoyunun bilgilendirilmesi gerektiği konusu oluşturdu. Komite adına söz alan Başkan Murat Korkmaz yaptığı açıklamada “Odamız üyeleri ve halkımızın adlarına kendilerinden habersiz açılmış

GSM hatlarının olabilir. İleride doğabilecek sorunların önüne geçilmesi ve mağduriyetlerin önlenmesi için cep telefonu operatörlerini aranarak varsa kendilerinin olmayan aktivasyonlarını kapattırmaları gerek” dedi. 31.meslek komitesi ve SATSO Meclis Üyesi Fahri Özdemir ise konuyla ilgili birçok mağduriyet yaşandığını belirterek, bu sebeple 31. Komite olarak üyelerimizin ve halkımızın yanında olduklarını hat sorgulamalarının biran önce yapmalarını ve hat iptallerinin ise bizzat kendilerinin gerçekleştirmeleri gerektiğini söyledi.





Sakarya'da yerleşimi en eski tarihlere dayanan ilçemizdir Söğütlü. Kimse bilmez, köşeden bir yerden çıkıverir bir Roma mezarı... Hatta çevredekiler onun orada olduğunu bile farketmezler, alışmışlardır. Bazen Yunanistan'dan başka ülkelerden konuklar gelir, bizim dedelerimiz burada yaşamıştı der... 2340 yıllarına, Akadlara kadar dayanan yerleşim tarihiyle bilerek gezeni şaşırtan Söğütlü, sırasıyla Hitit, Makedonya, Lidya, Roma ve Bizanslıların hâkimiyetinde kalmıştır.

Tarihi ve bereketiyle
şaşırtan beldemiz;

SÖĞÜTLÜ





İlçe merkezine Türklerin ilk yerleşimi Osman Bey'in Komutanı olan Konur Alp' in göçebe Türklere buraları kışlak olarak vermesi ile başlamıştır. Söğütlü İlçesi sakinlerinin ilk yerleşim yerinin Soğucak köyünün İlçeye bakan kısmı olduğu bilinmektedir. Bu bölgede oturan halk, İlçe içrisinden geçen ve o zamanlarda etrafı söğüt ağaçlarıyla kaplı, berrak suyuyla balık avlanan derenin etrafına yerleşmiştir..Adını bu derenin etrafında yetişen söğüt ağaçlarından esinlenerek SÖĞÜTLÜ olarak

almıştır. İlçe sakinlerinin bir kısmı, Yunanistan'dan gelen Arnavut Türkleri ve 93 Harbi (Osmanlı-Rus savaşı) sırasında Bulgaristanın Pro- vadi ve Tırnova kentlerinden gelen muhacirlerden oluşmaktadır. İlçede şekerpancarı, buğday, mısır ve fındık üretimi yapılmaktadır. İlçe- de büyük süt işleyen mandıra ile 1 un fabrikası vardır. Son zamanlarda kimyevi gübrelerle üretimin zararları gündeme gelince sayıları gün geçtikçe artan çiftçi ekolojik üretim yapmaktadır. Maksu-

diye Köyü'nde üretim yapan Berrin Ertürk, İstanbul'daki ekolojik pazar-
da uzun süredir yerini almaktadır.
Söğütlü İlçesindeki Kültür Varlıkları:
Akarca Köyü (Roma Nekropolu) Ar-
keolojik Sit Alanı [Söğütlü]
Söğütlü-Akgöl Köyü-Akgöl Mevkii
Doğal Sit Alanı [Söğütlü]
Kubbeli Camii [Söğütlü]
Akarca Camii [Söğütlü-Merkez]
Molla Yusuf Mahalle Camii [Söğütlü]
Büyük Söğütlü Hamamı [Küçük Hü-
seyin Paşa Hamamı]

HARMANTEPE KALESİ

Söğütlü İlçesi'nin Akçakamış Mahallesi Harman Tepe mevkiinde bulunan ve bölgede Bizans dönemine ait yapılardan günümüze kadar gelebilen tek yapı olan Harmantepe Kalesi, Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından gönderilen 320 bin YTL'lik ödenekle restore edildi.

Restorasyon çalışmalarının tamamlanmasının ardından, kalenin çevre düzenlemesi tamamlanarak turizme açılacak.

AKGÖL

Akgöl, Söğütlü ilçesine bağlı bir köydür. Adını yeşiliyle büyüleyen gölden alır. Kenarında iptidai tesisi bulunmakla birlikte genelde balıkçı- lar bu güzelliğin tadını çıkarır. Tesi- sileşme durumunda turizm kazancı sağlayabilecek niteliktedir. Mağara, Maksudiye ve Türkbeylikışla köy- lerinin doğusun-dan geçen ve aynı zamanda Hendek ilçesi ile sınırını çizen Sakarya nehri ile yine Sakarya nehrinin kolu olan ve Akçakamış mahallesinin batısından geçerek Ferizli ilçesinin sınırları içerisinde Sakarya nehri ile birleşen Çarksuyu bulunmaktadır. .





TARIM HAYVANCILIK VE SÜT FESTİVALİ

Hayvan yetiştiriciliği ile süt üretimi sosyal hayatta da yerini bulmuş, 1985 yılından beri ilçede yaz aylarında geleneksel Tarım Hayvancılık ve Süt Festivali yapılmaktadır. Bugün Türkiye çapında Tarım Hayvancılık ve Süt Festivali sadece Söğütlü'de yapılmaktadır. İlk açılış günü hayvan üreticileri arasında çeşitli yarışmalar düzenlenmekte ve dereceye girenlere çeşitli ödüller verilmektedir. Festival akşamı çeşitli sanatçıların katıldığı konserler ve eğlence etkinlikleri düzenlenmekte, 2.günü ata sporumuz olan yağlı güreşler yapılmakta ve iki gün sürmektedir.

Ayrıca fesitval süresince fuarcılık faaliyetleri sürdürülerek çeşitli zirai makine ve aletlerin tanıtımı yapılmaktadır. Festival sahasının hemen yanına kurulan panayırda eğlence ve alışveriş üniteleri faaliyet göstermekte böylece yöre ekonomisine canlılık kazandırmaktadır. Festivalin düzenlenebilmesi için özel bir alan ayrılarak trübünle çevrilmiş, soyunma odaları protokol bölümü vs. eklenmiştir.

Söğütlü'nün bereketli topraklarında gezerken sürpriz bir spor karşılaşmasına da rastlayabilirsiniz. Amerikan futbolu...Sakarya Üniversitesi 'nce oluşturulan ve ligde oynayan takım maçlarını Söğütlü sahalarında oynamaktadır.



3. ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ

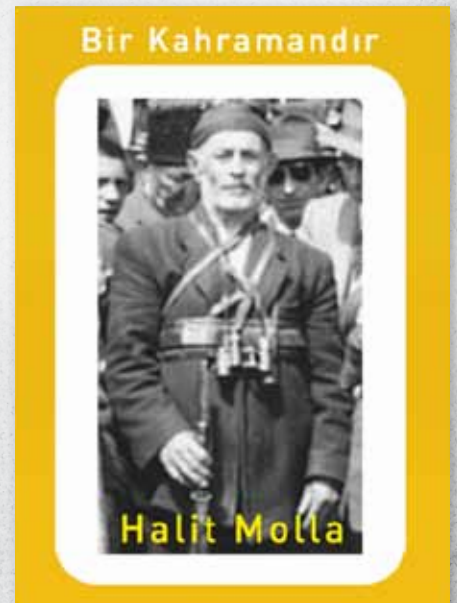
Söğütlü İlçesi, Soğucak, Yeniköy ve Hasanfakı Köyleri arazileri üzerinde toplam 254 hektarlık alanda kurulan Sakarya III.Organize Sanayi Bölgesinin Yer seçimi 18.08.1998, tüzel kişilik kazanması ise 22.04.1999 yılında gerçekleşti. Üretim-Şantiye olmak üzere yaklaşık toplam 2000'i aşkın istihdamı barındırmaktadır. SEKTÖREL DAĞILIM

1 Gıda Sanayi 13,2 Yapı elemanları 8,3 Plastik sanayi 7,4 Makine ve makine yan sanayi 6,5 Kimya/Petrokimya sanayi 4,6 Tekstil Sanayi 4,7 Demir çelik / Demirdışı metaller sanayi 3,8 Yağ sanayi 2,9 Kağıt sanayi 1,10 Yem sanayi 1,11 Otomotiv yan sanayi 1,12 Mobilya Sanayi 1 Yeni yatırımcılar da demiryolu ve Karasu Limanının faaliyete geçmesinin yakınlaşmasıyla artmıştır.

Bir Kurtuluş Savaşı Kahramanı; HALİT MOLLA AKIN

Sakarya İli Kaynarca İlçesi Kızılcaali Divanı Sıraköyde doğdu. Büyük yararlılıklar gösterdiği Milli Mücadele'den sonra, kendisine bağlanan İstiklal maaşını devlete bağışlayan ve kendisine teklif edilen Adapazarı Hasırcılar-Kuzu Sokak civarındaki yüzlerce dönüm araziye ve Uzunçarşıda Rum ve Ermenilerden kalma 4 dükkanı, "Benim yerim yurdum var, muhtaçlara vermeniz daha münasiptir diyerek kabul etmeyen Halit Molla, ömrünün geri kalan kısmını köyünde talebe okutarak ve çiftçilik yaparak geçirdi.

Gösteriştan uzak, sade bir hayat süren Halit Molla (Akin), çoğu kez Kurtuluş Şenliklerine de katılmaz, adının ön plana çıkmasından hoşlanmazdı. Ölümünden kısa süre önce, zamanın Sakarya Valisine, "Cenazemde resmi tören istemiyorum, mezarımın da diğer mezarlardan farkı olmasın demişti. 1961 yılı Mart ayında 74 yaşındayken vefat eden Halit Akin, bugün Söğütlü İlçesi sınırlarındaki Kızılcaali Sıraköy Mezarlığında dua edenleri beklemektedir.



TOLGA BALLIK



Ropörtaj : Derya ÇAKIR

Mükemmelliğe giden yolda azimli, başarılı, enerji dolu, pozitif, kendine güvenen, paylaşımcı, girişimci, lider ve sempatik bir isim; Sakarya Genç Girişimciler Kurulu Başkanı TOLGA BALLIK

Genellikle, başarılı işadamlarının duruşu ciddiye mesajı verir etrafındakilere, oysa işi başarmış olmanın mutluluğunu ve enerjisini paylaşmak, süreçleri sempatiyi kaybetmeden yönetebilmek zannedilenin aksine mesafe ve ciddiyetten daha fazlasını kazandırır, her şeyden önemlisi insan kazandırır... İşte Tolga Bey, iş yaşamında enerji ve sinerjinin disiplin ve kurallardan daha önemli olduğunu düşünenlerden. Birlikte aynı şeyi söyleyebilmenin, aynı yolda ilerleyebilmek ve başarabilmek olduğunu bilen ve bu bilinçle rotasını çizen bir kaptan Tolga Ballık, iş adamı profili ve güçlü duruşu ile kurallar ve kaidelerin, sahiplenerek ve takım ruhu ile çalışmanın aslında iş dünyasında ne kadar önemli olduğunu da mesajını veriyor satır aralarında... Ona göre saatlerce süren yönetim kurulu toplantıları yerine, samimi bir yemek masasındaki sohbet esnasında alınan kararlar ve planlanan çalışmalar daha az zaman kaybına neden olurken sıkıcı bir patron ve sıkıcı bir iş toplantısı ortamından da kurtarmış oluyor hem

çalışanlarını hem kendisini... Tolga Bey, takım anlayışı ile çalışarak, ürün ve üretim kalitesinin sürekli artırılması gerektiğini ve ürün kalitesinde güvenirliliğin öneminin bilincinde sadece kendi kuşağında değil, babasından teslim aldığı gibi itibarlı bir işletmeyi büyütürken kendisinden sonraki nesle teslim etmeyi hedefliyor. Anlıyoruz ki Gizem Frit Ballık ailesiyle birlikte büyümeye devam edecek... Çünkü Dünyada, son 10 yıldır birçok kuruluşun uygulamakta olduğu ancak Sakarya'da çok az firmanın uyguladığı Six Sigma Yönetim Sistemi Uygulamasına 2004 yılında başlanmış... Mükemmelliğe giden yolda şampiyon bir yönetici ile "Mükemmelliğeçilik Modeline" de erişilecektir eminiz" Mükemmelliğe giden yolda azimli, başarılı, enerji dolu, pozitif, kendine güvenen, paylaşımcı, girişimci, lider ve sempatik bir isim; Sakarya Genç Girişimciler Kurulu Başkanı TOLGA BALLIK 1974 Adapazarı doğumlu olan Ballık ilk ve orta öğrenimini Sakarya'da

tamamladıktan sonra. Lise eğitimi Güney Dakota da Mitchell Senior High, Üniversiteye ise American International College Springfield Massachusetts de başladı.

Devamını Tolga Ballık'tan dinleyelim istiyoruz; "Babam o dönemde rahatsızdı ve işi devam ettirmem için bir an önce Türkiye'ye dönmemi istedi "işin başına geç ve öğren" dedi. Bende zaten çocukluğumdan beri bu işe atılmak istiyordum. Marmara Üniversitesi'ne yatay geçiş yaptım. Hem okudum hem çalışmaya başladım. Sektörümle ilgili ilk iş tecrübem o zaman İstanbul'daki BTB üreticilerine aynı zamanda kendi üretimimiz olan pigment satarak başladı. 2000'lerin başında yaşanan ekonomik kriz nedeniyle başladığımız yurtdışı satışlarımızla bugüne kadar 50 ülke dolaştık, yani şu anda 50 ülkeye ihracat yapıyor Gizem Frit ve Gizem Seramik. Ancak bu noktaya ulaşabilmek için 10 yıl kadar elimde çanta ülke ülke firma firma dolaştım." Şirketin pazarlama bölümünde

yer alan Tolga Bey'e göre, "En iyi malı patron satar." Ben pazarlama kökenli bir yönetici oldum diyen Tolga Ballık, "Bence herkes pazarlamayla kendi ilgilenmeli. Çünkü maliyetini, kapasitesini, üretim şartlarını hepsini siz biliyorsunuz gerektiğinde de ona göre fiyat verebiliyorsunuz. Benim hayat felsefeme göre pazarlamada üretmek kadar önemli ve ciddiye isteyen bir konudur. Bunun için, yurt içinde ve yurtdışındaki tüm müşterilerimi birebir ziyaret eder olsun her müşteriye mutlaka giderim. 2004 yılında babamı kaybettikten sonra şirketin pazarlama kısmını bırakarak yönetime eğilmek durumunda kaldım. Ancak müşterilerimle birebir ilişkilerim her zaman devam ediyor. İnsan kazanmak çok önemli. Birkaç yabancı dil bildiği için Yurtdışı pazarlamasında şu anda kızkardeşim var. Her zaman söylediğim bir şey var ki; "bir kuşak önceki kuşaktan daha bilgili olmalı" Ben İngilizce bildiğim için bu fabrikada daha aktif hale geldim ama kız kardeşim şu anda birkaç dil birden konuşabiliyor."

Peki bir aile şirketini yönetmek zor mudur?

Tabii ki hepsinin zorlukları var. Sıfırdan bir şirket kurmak da zor, aile şirketi kurmak yönetmek devamlılığını sağlamak da zor. Ancak önemli olan tüm sorunları profesyonelce üzerine gidip çözerek bu şirketlerin nesillere aktarılması. Bence bir işletmenin ikinci ya da üçüncü kuşağın ilerisine götürülmesi çok önemli. Eğer bir pazarlama şirketinin kapısında 'Başka şubemiz yoktur' yazıyorsa bu bir pazarlama felaketidir. Şubeleşerek dünyanın her yerinde aynı kalitede ürün tasarlamak çok önemli, bunu başaranlar bugün dünyada söz sahibi oluyor. Aile şirketlerinde, ikinci ya da üçüncü kuşaklar işi sahiplenerek iyi eğitim almalı ki başarı sürdürülebilir ve geliştirilebilir olmalı.

Aile şirketlerinin avantajları nelerdir?

Şirket olarak kurumsal bir yapıya sahip olmamıza rağmen bizim yönetim anlayışımızda Yönetim Kurulu Toplantıları bizde yemekte olur. Yani ailece otururken, yemek yerken sohbet eder bütün kararlarımızı orda alırız. Ailede herkes birbirine destektir. Bu da tabii çok büyük bir rahatlık. Yani o uzun toplantı prosedürleriyle hiç zaman harcamadık. Ancak rakiplerimiz çok büyük kurumsal yapılar. Böyle büyük kurumlarda kararlar çok zor alınıyor. Bir yatırım ya da fiyat kararı bile haftalar alabiliyor. Başkaları aylarca uğraşırken biz bu kararları çabucak alabiliyoruz. Tabii bu kararlar birtakım bilgili ve tecrübeli insanın bir araya gelerek aldığı kararlar. Bu konuda çalıştığınız insanlarda önemli onlara güvenmeniz

lazım. Güvenin yanında onlardan enerji alabilmeniz lazım. Bu birliktelik sağlarsa süreçler hızlanıyor.

Bu saydıklarınıza başarı sırrınız diyebilir miyiz?

Kesinlikle diyebiliriz Çünkü ben çocukluğumdan beri bu işin içerisindeyim. Fabrika 1979 yılında kuruldu ve ben 5 yaşından beri fabrikadayım, çuvalların üzerinde uyuduğumu biliyorum. Birçok arkadaşım tatillerde vakit geçirirken ben fabrikada olmaktan daha çok keyif alıyordum. Hala da öyleyim. Benim en huzurlu olduğum yer ofisim. Buraya girdiğim anda kendimi daha huzurlu hissediyorum. Tüm aile burada vakit geçirebiliyoruz. Çalışanlarımızla da güven ve karşılıklı pozitif enerjiye dayalı güzel bir sinerjimiz var.

Sektörünüzdeki Dünya Sıralamasındaki Yerinizi Nedir?

Gizem Frit olarak, biz dünyadaki emaye frit üretimi üzerinde %10'luk bir paya sahibiz. Beş ayrı üretim alanımız var. Son iki üç yıl içerisinde biz üretim alanlarımız çok artırdık. 2008 yılında seramik üretimine başladık Hendek'te yeni bir fabrika kurduk. Bunun yanında alüminyum ve cam için üretime daha bu sene başladık. Her sene yeni ürünlerle büyümek istiyoruz. Emaye fritleri bizim babadan devraldığımız ana üretim konusudur. Bu konuda dünyada 3. büyük üreticiyiz. Rakibimiz Amerika'lı ve Avrupa'lı şirketler. Türkiye'de de %75 bir pazar payına sahibiz. Amacımız dünyada bir numara haline gelmek. Biz yaptığımız bütün işlerde ithal gelen malzemeleri kesiyoruz. Yatırımlarımızda da hep göz önüne aldığımız şeyler Türkiye'de yapılamayan yeni ithal gelen malzemeleri önce Türkiye'de üretilip yurt içi piyasaya vermek, daha sonra da bunları ihracat yoluna gitmek. İhracat bizim olmazsa olmazımızdır. Şuanda emaye frit bölümünde toplam üretimin içinde %60'lık bir payımız var. Türkiye'de girişimciliği nasıl görüyorsunuz. Sizce ülkemizde tam yerini buluş mudur? Kurulunuzun yapısıyla ilgili bilgi verir misiniz?

İstatistiklere baktığımız zaman gerçekten Türkiye girişimcilikte geride kalmış durumdadır. Özellikle bayanların girişimciliğinde çok gerideyiz. Dünyada en kötü birkaç ülkeden biriyiz. Aslında Türk insanının aklında hep bir şeyler yapma fikri vardır ama cesaret ve desteklerin yetersizliği gibi bu ekonomik kaygılar sebebiyle ötelenmiştir. Biz zaten Sakarya Genç Girişimciler Kurulu olarak yaptığımız etkinliklerle bunlara katkı sağlıyoruz. Biliyorsunuz bir yarışma yaptık bundaki amacımız ise bu girişimcilere destek olmaktır. Biz burada tabii farkındalık yaratmaya çalışıyoruz. Biliyorsunuz ama Türkiye'de insanların çoğu üniversiteden mezun olduktan sonra devlet kapısında garanti bir iş bulmak ekonomik nedenlerden dolayı bu da gayet normal. Ama girişimcilikte yapabiliyorlarsa akıllarında bulunsun.

Biz kurulumuzda her sektörden her yapıda insanları seçmeye gayret ettik ki gerçekten Sakarya'nın yapısını yansıtabilsin. Daha değişik bir yelpaze olsun diye uğraştık. Mesela yönetim kurulundaki arkadaşlarımızın hepsi farklı meslektendir yine meclisimizde öyle. Bu yüzden gerçek bir Sakarya'nın yapısını yansıttığını düşünüyoruz.

Kurul olarak yapmayı planladığınız başka projeler nelerdir bilgi verir misiniz?

Sakarya Genç girişimciler Kurulu olarak son bir sene içerisinde çok ciddi sponsorluklarda bulunduk. Özellikle de üniversiteye ağırlık verdik çünkü dünyaya baktığınız zaman girişimcilerin çıkış noktası üniversitelerdir. Bu yüzden üniversitedeki kulüplere çok önem verdik.

Sakarya'da girişimci ruhlu öğrencilere destek olmaya çalışıyoruz. Üniversitedeki kulüpleri çok önemsiyoruz. Çünkü üniversite, sosyal kültürün alındığı yer. Üniversitede okey oynayan geçler de var bu tür faaliyetlerde mühendislik alanında bir şeyler yapan öğrenciler de var. Bunları ayırmak ve destek olmak lazım diye düşünüyorum. Elimizden geldiğince



onlara destek olmaya gayret ediyoruz. Sakarya Genç Girişimciler Kurulu olarak önümüzdeki günlerde bir girişimcilik kursu açmayı planlıyoruz. Türkiye’de tanınmış ekonomistleri, iş adamlarını ilimize davet edeceğiz. Türkiye’ye imzasını atmış tecrübeli insanları getirip onların tecrübesinden yararlanmak istiyoruz. Bu hem genç girişimciler hem de şuan işini devam ettiren girişimciler için çok güzel bir çalışma olacaktır. Girişimciliği özendirici kurslara devam ettirmek istiyoruz. Yarışmamızın önümüzdeki günlerde ödül töreni olacak. Bu tip faaliyetlerimiz hep devam edecek. Elimizden geldiğince müteşebbüslerin ve Sakarya’nın kafasında yer edinmesi için gayret ediyoruz.

Bu anlamda SATSO’dan beklentileriniz nelerdir?

SATSO her geçen yıl aktivitelerini artırıyor. Sakarya’da en önemli sivil toplum örgütü. Sakarya’da ekonomiyi geliştirici çok güzel projelere imza atıyorlar. Özellikle yerli otomobil üretiminin Sakarya’da yapılması için Odamızın gösterdiği gayreti takdirle karşılıyor, destekliyoruz. SATSO’nun da her türlü çalışmamızda bizi desteklediğinin bilincindeyiz. Çatı kurum olarak her zaman el ele her projede ortak bir sinerji oluşturduk aynı şekilde birlikteliğe ve ortak harekete devam edeceğiz.

Girişimci İş Fikirleri Projesi hakkında bilgi veriri misiniz? Bu fikir nasıl oluştu nasıl çıktı?

Sakarya GGK olarak sürekli “ne yapabiliriz?” diye düşünüyorduk. Böyle bir fikir ortaya atıldı. Tamamen kendimiz sponsor olmaya karar verdik. Bir bütçe olması gerekiyordu bütçenin bir kısmını biz karşıladık. Bir bölümünü SATSO karşıladı. Bir bölümüne de Doğu Marmara Kalkınma Ajansı destek oldu. Biz MARKA Yetkilileri ile ilk bu yarışma ile ilgili görüştüğümüzde çok beğendiler ve bu yarışmayı tüm doğu Marmara bölgesi genelinde yapmayı önerdiler. 5 ilde bu yarışma yapıldı. Önümüzdeki senelerde ben bu taleplerin çok daha fazla artacağını düşünüyorum. Ülkemizin ve şehrimizin en ciddi sorunlarından biri işsizlik ve işsizliğin çağımızda tek çözümü girişimciliktir. Ülkemizde ortalama olarak bir işletmede 7 kişi çalışmaktadır. Sakarya gibi bir şehirde her sene 1000 yeni girişimciye ihtiyacımız bulunmaktadır. Ancak bu şekilde şehrimizdeki işsizliği azaltabiliriz. Esasen girişimcilik hayal kurmakla başlar. Sakarya GGK olarak amacımız bir kişinin bu hayalini gerçekleştirmesine yardımcı olmak ve bunun farkındalık yaratmak. Belirtmek isterim ki, biz burada

yenilikçi iş fikirleri arıyoruz. Geleceğe dönük, vizyon sahibi, çevresine duyarlı, istihdam yaratıcı, özgün fikirler arıyoruz. Genç ve kadın girişimciler kurulunun **TOBB nezdinde yeni yapılanması hakkında bilgi verir misiniz?** TOBB’un yeni uygulaması ile Genç Girişimciler Kurulları bünyesinde meclisler oluşturulacak. Sakarya’nın da toplam 147 tane kontenjanı var. Sakarya’daki 40 yaş altı girişimciler bir kurul içerisinde toplanıp yönetim kuruluna fikir üreten, yönlendiren, neler yapılması gerektiği ile ilgili fikir veren bir kurum haline gelerek icra mekanizması olacak. Sakarya GGK Türkiye’de bunu oluşturup yönetim kurulundan geçiren ilk kuruldur. Bundan gurur duyuyoruz. Önümüzdeki günlerde kurulumuzu toplayıp faaliyetimize başlamak istiyoruz. Biz ilk olduğumuz için atandık bundan sonra Genç Girişimciler yönetim kurulu seçikle gelecek.. Bu işin demokratik ve devamlılığının olması çok güzel. Artık bir alt yapı var. Sakarya önemli bir işadamından biri olarak Sakarya ile ilgili değerlendirmelerinizi öğrenmek isteriz. Sakarya tarım ve sanayi alanlarında hangi yüzüyle ön planda olmalı sizce? Bence tarım Sakarya’nın olmazsa olmazlarından birisi ama sırf tarıma bırakılacak kadar da bir tarım şehri değil. Tarım olmalı ama sanayi ön plana çıkmalıdır. Çünkü Sakarya’nın çok önemli stratejik bir yeri var. Sakarya’nın, İstanbul Ankara arasında olması, alt yapının çok güçlü olması ve İstanbul’daki sanayinin dışarıya çıkarılıyor olması bence Sakarya için çok büyük bir avantaj. Sanayiyle tarımın iç içe olduğu düzenli sanayileşmenin örneği olduğu bir şehir olabilir. Bunu İtalya’da görüyoruz. Sakarya’da başarabilir ikisini bir arada kullanabilir. Hep şu söyleniyor çevreyi kirliletmeyen bir sanayi istiyoruz ki zaten çevreyi kirlileten sanayinin yaşama şansı zaten yok. Bir özel sektörün çevreyi kirlilemesi mümkün değil. O yüzden bundan sonra gelecek her sanayinin Sakarya’ya daha çok şeyler katacağını umuyorum. Sosyal sorumluluğa önem veriyorsunuz

bu konuda neler söylemek istersiniz? Gizem Frit olarak kurucumuz ve babamız, Merhum Yücel Ballık’ın adını bir ömür yaşatabilmek ve ülkesindeki eğitime katkıda bulunabilmek için; Adapazarı’nda, bünyesinde 16 derslik ve 2 adet ana sınıfını da barındıran Yücel Ballık İlköğretim okulunu yaptırmışın mutluluğunu yaşamaktadır. Okulumuz Eylül 2009 yılında Devlet Bakanı Murat Başesgioğlu’nun katılımı ile açılmıştır. Öğretim hayatına bu yıl Mart ayında başlayan okul yaklaşık 1000 öğrenciye eğitim yuvası oldu ve 2009 yılından beri öğrenci kabul ediyor.

Sosyal Sorumluluk alanında ayrıca, 30. Yılıımızda, 30 omurluk felçli engelliye, 30 adet tekerli sandalye hediye ettik. Türkiye Omurluk Felçlileri Demeği ile beraber yürütülen bu projede, Gizem Frit 30 tane imkanı olmayan engelliye tekerli sandalye hediye ederek, onları yaşama bağlama yolundaki ilk adımı atmıştır.

SATSO yönetimi ve üyelerine vermek istediğiniz bir mesaj var mı?

SATSO Yönetim Kurulu’nun çalışmalarını oldukça başarılı buluyorum. Sakarya’da ortak akıl ve ortak hareketi başlattıklarını ve daha da iyi çalışmalar yapacaklarını düşünüyorum. Kentin en büyük sivil toplum örgütü olarak, sanayinin Sakarya’da geliştirilmesine katkılarının artarak devam edeceğine inanıyorum. Sanayi İstanbul’dan çıkıyor bunu başka şehirlere kaçırmadan almalıyız. SATSO başta olmak üzere tüm Sakaryalı yöneticilere burada çok önemli bigörevler düşüyor. Türkiye’de hem tarımın hem sanayinin çok güzel yapılabilmesini burada göstermemiz lazım. Sakarya’yı tarım şehri diye bırakmamak, sanayiye de küstürmemek gerek. Bu yüzden SATSO çabaları bu konuda çok önemli inşallah başarıya ulaşır ki ulaşacağına inanıyorum. Çünkü Sakarya stratejik olarak en önemli noktalardan biranesi bu imkanı kaçırmamalı Sakarya olarak kullanmalıyız.



ÇEVRE SORUNLARINI VALİ BÜYÜK'E İLETTİLER



SATSO Yönetim Kurulu Üyesi Önel Taşöz başkanlığındaki SATSO Çevre Komisyonu üyeleri, Sakarya Valisi Mustafa Büyükoğlu'nu makamında ziyaret ederek Sakarya İli'nin çevre sorunlarını aktardı.

Komisyon üyeleri, 2B arazileri ve buraların el değiştirmesi konusundaki endişelerini paylaşarak komisyon olarak Türkiye'nin 2 longozundan biri olan Acarlar Longozu'nun tahrip olmaması konusunda valilik öncülüğünde yürütülen çalışmalara destek

olacaklarını ifade etti.

Acarlar Longozu konusunda aynı hassasiyeti paylaşan Sakarya Valisi Mustafa Büyükoğlu, İğneada Longozu'nu çok iyi bildiğini ve yok oluş sürecine üzüldüğünü tanımladıklarını belirtti. Komisyon Başkanı Önel Taşöz ise; "Elimizde kalan tek ve dünyanın en büyük longozlarından birini uzmanların incelemelerine açmak, Sakarya'nın adını çevre duyarlılığıyla duyurmak komisyon üyelerinin hedefleri arasında yer alıyor" dedi.

"PROJELER ENTEGRE OLMALI"

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul, Yönetim Kurulu Üyeleri, SATSO Turizmi Geliştirme Komisyonu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi Özden Doyuran, Sakarya Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Ballık, Kadın Girişimciler Kurulu Başkan Yardımcısı Gamze Topçu ve komisyon üyeleri Serdivan Belediye Başkanı Yusuf Alemdar'ı makamında ziyaret etti.

SATSO Turizm Komisyonu'nun çalışmaları ve projeleri hakkında değerlendirmelerde bulunan Başkan Mahmut Kösemusul, komisyonun çalışmaları çerçevesinde Sakarya turizminin yelkencilikle ön plana çıkarılması ve Sapanca'nın doğal güzelliklerinin bu yolla tanıtılması'nın amaçlandığını belirtti.

Ziyarette, SATSO Turizm Komisyonu tarafından Genç ve Kadın Girişimciler Kurulu ve Yelken Kulübü ile birlikte hazırlanan "Sapanca Yelken Projesi" nin Sapanca Belediyesi Sakarya Üniversitesi ve Serdivan Belediyesi'nin de dahil olmasıyla ortak bir proje haline getirilmesi gündeme geldi. Ayrıca komisyon üyeleri tarafından proje ile detaylı bilgiler verilerek yapılması planlanan çalışmalar dile getirildi. Serdivan Belediye Başkanı Yusuf Alemdar ise Sapanca'nın turiz-



me çok uygun ender bölgelerden biri olduğunu dile getirerek Sapanca Bölgesinin tamamını düşünerek tasarlanmış mevcut bir projenin olduğunu ifade etti. Alemdar "Sapanca bir bütündür, bu bütünü hep birlikte inşa edelim. Tüm benzer projeleri bir bütüne entegre edersek daha iyi olur." dedi.

1'NCİ ORGANİZE BÖLGE ATIKLARI DEĞERLENECEK



Çevre Komisyonu, M.Önel Taşöz başkanlığında yaptığı toplantı sonucunda bütünsel entegre katı atık yönetimi ile 1nci Organize Sanayi Bölgesi'nde pilot uygulama yapılmasına ve sistemin akabinde yaygınlaştırılması çalışmalarına katkıda bulunma kararı aldı.

Çevre Komisyonu Başkanı M. Önel Taşöz yaptığı açıklamada : "Sanayici her zaman çevre düşmanı olarak bilinir ama biz SATSO Çevre

komisyonu olarak aksini ispatladığımıza inanıyoruz. Biosun Pamukova firmasının Pamukova dışındaki ilk pilot uygulamasına Sakarya 1.OSB'sinde başlanması konusunda karşılıklı görüşmelerimizin olumlu sonuçlanması sevindirici.

Ambalaj atıkları konusunda belediyelerimizin öncülüğünde geniş bir çalışma alanı vardı ancak düzenli depolama sahasına her gün taşınan tonlarca organik atık konusunda bir faaliyet yoktu. Firmanın tesisi sayesinde evsel organik atıklardan, büyük baş hayvan gübresine, tavuk çiftliği atıklarından eşeklere, mezbaha atıklarına kadar pek çok atık işlenerek ekonomiye katma değer olarak dönüştürülebilecek."dedi.

1.OSB Müdürü Ahmet Çıbuk tesislerde bilgilendirme çalışmalarına başladıklarını, Firma mühendisleri ile beraber tek tek projeye katılacak tesis çalışanlarına yerinde eğitim vereceklerini ve kaynağında ayrı toplama konusunda bilgilendirmeyi sürdüreceklerini söyledi.

TOBB, GİRİŞİMCİLERLE SATSO'DA BULUŞTU



TOBB Başkanı Rifat Hisarcıkloğlu'nun katılımıyla Sakarya'nın Yıldızları Töreni öncesi TOBB Girişimcilik Daire Başkanı Cihat Alagöz Kadın ve Genç Girişimcilere girişimcilikteki yeniden yapılandırma ile ilgili bilgi verdi. Programda Genç Girişimciler Kurulu

Başkanı Tolga Ballık ve Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı İffet Hacıyüpoğlu misafirleriyle TOBB çatısı altında düzenlemeleri devam eden yeni dönem ile ilgili değerlendirmelerde bulundular. Söz konusu müşterek toplantıya ayrıca Genç Girişimciler Sakarya Üst Kurul Üyesi Gülden Yılmaz, TOBB Girişimcilik Müdürlüğü'nden Handan Köse ve TOBB Genç Girişimciler Kurulu Danışmanı Berrak Kutsoy da katıldı. Girişimci adayları bayanlar ve üniversite'deki akademisyen bayanlar, girişimcilere katıldı. Sakarya TOBB Kadın ve Genç Girişimciler Kurulu Programı, TOBB Sakarya Kadın Girişimciler Kurulu ve Genç Girişimciler Kurulu Başkan

ve Üyeleri ile Yeni Çalışma Usul ve Esasları Bilgilendirme, TOBB Genç Girişimciler Kurulu Üst Kurul Üyesi ve Koton Mağazacılık Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Gülden Yılmaz'ın üyelerle değerlendirme yapmasının ardından sona erdi. Katılımcılar toplantının çok yararlı geçtiğini belirttiler. Toplantının ardından yapılan Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'nde Genç Girişimcilerin ödülünü akıllı site uygulamasıyla alan Mesut Fıçırcıl ve Kadın Girişimciler ödülünü 5 yıldızlı otel yatırımına teşvikiyle alan Hülya Baran Sakallıoğlu'na ödülleri TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıkloğlu tarafından ödülleri takdim edildi.

YENİ İŞ FIKIRLERİ PROJE YARIŞMASI'NDA ÖN ELEME YAPILDI

Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Genç Girişimciler Kurulu'nun önerisiyle, MARKA Doğu Marmara Kalkınma Ajansı kapsamındaki illerde uygulanan Yeni İş Fikirleri Proje Yarışması'nda ön eleme tamamlandı.

SATSO Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemsusul'un "İcat çıkartan, eski köye yeni adet getiren, taşın altına elini koyan gençler istiyoruz. Peki, bu müteşebbis ruhla ulaştığımız mesafe yeterli midir? Elbette değildir. Peki, müteşebbis sayımız yeterli midir? Elbette değildir. SATSO olarak, şehrimizdeki girişimci sayısını artırmak için çeşitli çalışmalar gerçekleştireyoruz." dü-

şüncesiyle desteklediği yarışmada Sakarya'dan 119 proje yarıştı.

Sakarya Genç Girişimciler Kurulu Başkanı Tolga Ballık konuyla ilgili yaptığı açıklamada şunları söyledi ; "Düzenlediğimiz girişimcilik yarışmasına katılarak, girişimcileri gördükçe hedeflerimize bir adım daha yaklaştığımızı hissediyoruz. SATSO Genç Girişimciler Kurulu tarafından geliştirilen ve bölgeye örnek olan Yeni İş Fikirleri Proje Yarışması ile hedeflerimize bir adım daha yaklaşıyoruz inaniyorum. Temeli SATSO' da atılan bu projeyi KOSGEB ve MARKA (Doğu Marmara Kalkınma Ajansı) destekledi. Ben

şimdiden düzenleyenleri de yarışmaya katılacak olanları kutluyorum. İnşallah her yıl tekrarlanır ve desteklenen gençlerin sayısı artar. "Yeni İş Fikirleri Proje Yarışması" 1. Etap mülakatlara katılmaya hak kazanan yarışmacılar isim listesi ve mülakat saatleri aşağıdaki gibidir. Mülakatlar 20 Eylül Salı günü Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası'nda yapılacaktır. Kazanan yarışmacıların mülakat etabına hazırlıklı gelmeleri yarışmacının yararına olacaktır (Fikirlerini destekleyecek doküman, prototip, sunum gibi.) Her yarışmacı için 10 dakikalık vakit ayrıldı. Bilgi için; İbrahim Pehlivan 0262 332 0144 Dahili: 134 aranabilir.

KAZANAN LİSTESİ

- 1 MESUT ÇELİK
- 2 SUAT YILMAZ
- 3 ORHAN CEPHE
- 4 KADİR AKBALIK
- 5 SAMİ BAHADIR ÇAKMAKÇI
- 6 HALİL İBRAHİM KURT
- 7 GÖKHAN ALTMİŞSEKİZOĞLU
- 8 FATMA YASEMİN ORAN
- 9 ERDİNÇ ALMAK
- 10 İSMAİL KUL
- 11 EMRE BÜLBÜL
- 12 UZAY BARIŞ ARAS
- 13 ECEVİT SEMİZ
- 14 ENGİN KILIÇ



Sakarya GGK Başkanı Tolga Ballık görüşmeler sonunda kazanan fikir sahibinin 25 bin TL nakit ödül ve pek çok desteği alacağını belirtti.

ÇEVRESEL DEĞERLER, ELEKTRONİK ATIK SORUNU, UYGULAMALAR VE ÇÖZÜM ÖNERİLERİNE GENEL BİR BAKIŞ

M. Yücel İnce¹

Kamu Yönetimi Uzmanı, Endüstriyel Elektronik Teknikeri

Giriş:

İnsanların temel ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılan sanayi, sürdürülebilir tabii kaynak yönetimi ile doğal denge yaşamını bozmayacak ve sektöre uğratmayacak yönde gelişmelidir. Günümüzde teknolojinin geldiği seviye çevresel riskleri beraberinde getirse de; çevre dostu ürünlerle proses çalışmalarının devam etmesi ve sonuçlanması, geri dönüşüm ve yeniden değerlendirilebilirlik unsurlarının giderek ön plana çıkması doğayla dost yaşam standartlarımızın gelişimi yönünde kuşaklarımızı umutlandırmaktadır.

E Atık Nedir?

E-Atık (elektronik atık) ya da İngilizce tanımıyla WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment), kullanım ömrünü tamamlamış olan, içerisinde bir veya daha fazla elektrik iletim elemanı bulunduran ürünlere verilen addır.

E-Atık için kabul edilmiş kesin bir kapsam olmamakla beraber bozuk, kırık, tamir edilemez olarak görülen veri işleme, telekomünikasyon, iş, eğlence veya ev için kullanılan araç gereçler genel olarak bu gruba dâhil edilmektedir.²

İşte asıl sıkıntımız bu tanımdan sonra başlayacaktır; çünkü bu noktadan sonra kişilerin; üreticilerin yani elektronik alet ve ekipmanı üreten veya ithal edenlerin; geri dönüşüm tesisi işletenlerin ve kamu kurum ve kuruluşlarının sorumluluklarını irdelemeye başlayacağız. Kimin ne kadar sorunun ve çözümün bir parçası olduğuna; toplumun tüm kesimlerinin neden sorumluluk üstlenip, çözümün bir parçası olmak zorunda olduklarına birlikte karar vermeye çalışacağız.

Öncelikle tanımımızda verdiğimiz elektronik atıkların neler olduğunu madde madde görmemiz gerekiyor, zira aşağıda yazan pek çok alet ilk bakışta çoğumuz tarafından elektronik atık olarak görülmebiliyor.

Büyük ev eşyaları (buzdolabı, çamaşır makinesi, bulaşık makinesi vb) Küçük ev aletleri (elektrik süpürgesi, tost makinesi vb)

Bilişim ve telekomünikasyon cihaz-



ları (her türlü bilgisayar ve telefonlar) Tüketicinin kullandığı eğlencelik küçük el eşyaları (video kamera, müzik enstrümanları)

Aydınlatma ekipmanları (flüoresan lamba ve ampuller vb)

Büyük ve sabit sanayi aletleri hariç olmak üzere elektrikli ve elektronik aletler (matkap ve testereler)

Oyuncaklar, eğlence ve spor aletleri (Video oyunları, jetonlu makineler) Tıbbi cihazlar (dializ ve analiz ekipmanları)

İzleme ve kontrol aletleri (termostatlar ve ısı ayarlayıcıları)

Otomatlar (para ve içecek otomatları)³

Şimdi soru şu, hayatımızın her anına girerek işlerimizi kolaylaştıran elektronik aletler, artık bizim için kullanılamayacak duruma geldiğinde ne yapılmalıdır, bu noktada bizi bekleyen tehlikeler var mıdır; varsa nelerdir?

Elektronik Atıkta Bizi Bekleyen Tehlikeler

Elektrikli ve elektronik ekipmanlar, bazıları toksik olmak üzere, birçok bileşen ihtiva ederler. Doğru bir biçimde geri kazanılmayan ya da bertaraf edilmeyen elektronik atıklar, çevre ve insan sağlığını olumsuz yönde etkileyebilmektedir.

Gerekli güvenlik önlemleri alınmadan yapılan işlemler ise birinci derecede atığı işleyen kişiler ve işleme ortamındaki toprak ve yeraltı suları için tehlikeli yan etkilere yol açmaktadır.

Bir diğer zararlı işlem ise tehlikeli bileşen ihtiva eden atıkların yakılmasıyla ortaya çıkan ve sağlığımızı tehdit eden gazlardır. E-Atıkları toprağa gömme yoluyla bertaraf etmek

yaygın olarak kullanılmaktadır. Bu yöntem de uzun dönemde çevreye zararlı etkiler doğurabilmektedir. Örneğin bu tarz atıklarda bulunan civalı bileşenler uzun dönemde yeraltı suları ve toprağa zarar verebilmektedir.⁴

Elektronik Atıkların Geri Dönüşümü, Bertarafı ve Ekonomik Değeri:

Bu tarz atıklar gerek ekonomik açıdan değerli olduğundan, gerekse de atık haline geldikten sonra özensiz kullanımlar sonucu çevre ve insan sağlığını tehdit edebileceğinden, konusunda uzman ve elektronik atıkların değerlendirilmesi hususunda teknik alt yapısını kurmuş tesislerce işlenerek insanlığın hizmetine yeniden sunulmalıdır.

E Atıkların Yönetmelikler Açısından İncelenmesi:

AB'de Durum...

Atık elektrikli ve elektronik eşyalarla ilgili olarak Avrupa Birliği'nde (AB) 13 Şubat 2010 Tarihinde yürürlüğe giren 2002/96/EC Electrical and Elektronik Equipment – WEE ve 2002/95/EC Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Elektronik Equipment – RoHS olmak üzere iki ayrı direktif bulunmaktadır. 13 Ağustos 2004 tarihinde uygulama yasalarının çıkartıldığı WEEE direktifi kapsamında AEEE'ler için ücretsiz geri alma sistemlerinin kurulması ve etiketleme yapılmasına ilişkin düzenlemenin ise 13 Ağustos 2008 tarihinde yapılması planlanmıştır. 2006 yılında 4kg/kışı/yıl olarak belirlenen toplama hedefine yıl sonu itibarıyla teknik ve ekonomik tecrübeler dikkate alınarak yeni bir zorunlu hedef belirlenmesi beklenmektedir. RoHS

Direktifi kapsamında sınırlama getirilen maddeler ise; kurşun, civa, kadmiyum, krom +6, polibromürlü bifeniller (PBB) ve polibromürlü bifenil eterlerdir.⁶

Kıscası; WEEE (Elektrikli atıklar ve elektronik atığı) ile ilgili Avrupa Birliği (AB) yönergesi 2002/95/EC, üreticilere ve tüketicilere sattıkları ürünün kullanım süresi bittiğinde olacaklara ilişkin sorumluluklar vererek atık miktarlarının azaltılmasını amaçlamaktadır. WEEE (Elektrikli atıklar ve elektronik atığı) ile ilgili Avrupa Birliği (AB) Direktifi 2002/95/EC, doğal kaynakları akıllıca kullanılarak ve geri dönüşüm ve tekrar kullanımla ilgili atık yönetimi stratejilerini benimseyerek çevreyi ve insan sağlığını korumak için tasarlanmıştır.

Elektrikli ve elektronik ekipmanlar, AB kapsamında en hızlı büyüyen atık alanlarından biri olarak saptanmıştır. Yapılan tahminlere göre, bu atık hacmi gelecek 12 sene içerisinde iki katına ulaşacaktır. Tüketim ve üretimle ilgili toplama hedeflerinin belirlenmesi AB'de sürekliliği temin etmektedir.⁵

Türkiye'de Durum...

Türkiye'nin elektrikli ve elektronik atıkların yönetimiyle ilgili gerçekleştirilen ilk çalışma 2004 yılında Marta Projesi kapsamında Hollanda Hükümeti ile yapılmıştır. Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı, TAİEX – 2007 Yılı Teknik Destek Programı kapsamında AEEE'lerin (Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyalar) yönetimi konusunda "Çalışma Ziyareti" başvurusunda bulunmuştur. Ardından, İngiltere'de WEE ve RoHS direktiflerinin uyumlaştırılması, yürürlüğe girmesi ve uygulanmasına dair yetkili merci olan UK Department for Business Enterprise and Regulatory Reform (BERR) ile bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Bakanlık daha sonra, "Elektrikli ve Elektronik Eşyalarda Bazı Zararlı Maddelerin Sınırlandırılmasına Dair Taslak Yönetmelik" (RoHS) çalışmaları ile ilgili sektör temsilcileri ile birlikte, taslak yönetmeliğin son halini hazırlamıştır.⁶ AEEE ile ilgili taslak yönetmelik çalışmaları da Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı içerisinde RoHS Yönetmeliğine paralel olarak halen devam etmektedir. Konuyla ilgili olarak hazırlanan taslak yönetmelik Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı'nın "atık yönetimi" sitesinde görüşlere açılmış durumdadır.

Atık elektrikli ve elektronik eşyalarla ilgili henüz mevcut bir düzenleme

bulunmamakla birlikte, bu tür atıkların toplanması, ayrıştırılması, yeniden kullanımı gibi işlemleri gerçekleştiren Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan "Uygunluk Belgesi" almış 9 tesis bulunmaktadır.⁷ Uygunluk belgesi alan bu firmalar, söz konusu faaliyetlerini detaylı olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na aylık olarak göndermek zorundadırlar. Fakat bugüne kadar bu bilgiler bilim dünyasıyla ve Türk kamuoyuyla paylaşılmamıştır.⁸ Peki ya Türkiye'deki resmi kurum ve kuruluşlar...

Şimdi meseleye bugüne kadar neredeyse hiçbir makale ve araştırmada değinilmeyen; ama artık mutlaka ele alınması, hatta çözümlenmesi gereken kısmına "gelinmiştir. Türkiye'deki Resmi Daire ve İdareler Ve İktisadi Devlet Teşekkülleri mevcut kanun ve yönetmeliklere göre artık kullanılmayacak duruma gelmiş elektronik atıklarını ne yapmalıdır? Bununla ilgili sınırlamalar var mıdır, varsa nelerdir?

Bu konuda iki düzenleme var. İlki, Cumhurbaşkanlığı Cevdet Sunay başkanlığındaki 20.03.1971 Tarihli 7/2156 sayılı Bakanlar Kurulu'nca alınan karar. "M.K.E Kurumu Hurda Malzeme Alımına Ait Kararnamedir" başlıklı yazı şöyle: "Resmi Daire ve İdareler İktisadi Devlet Teşekkülleri ile bunlara ait Müessese ve iştiraklerinin malik oldukları her çeşit maden hurdaları ile bunların hurda halindeki halitalarının ve kullanılmayacak bir hale gelmiş bulunan muharrik ve müteharrik araçlarının kendi ihtiyaçlarının, Makine Ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından 6 ayda bir piyasa etütlerine dayanarak yapacağı tespit ve teklif ile Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarınca kabul edilecek fiyatlarla adı geçen Kurum satış suretiyle devirleri, Sanayi Bakanlığı'nın 06.03.1971 Tarih ve V/4-04043 sayılı yazısı üzerine Bakanlar Kurulunca 20.03.1971 tarihinde kararlaştırılmıştır."⁹

İkinci düzenleme dönemin Başbakanı Bülent Ecevit imzasıyla Başbakanlık "Personel Ve Prensipler Genel Müdürlüğü'nün 19.03.2001 tarihli 2001/15 sayılı Genelgesi: "20.03.1971 tarih ve 7/2156 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Resmi Daire ve İdareler İktisadi Devlet Teşekkülleri ile bunlara ait Müessese ve iştiraklerinin malik oldukları her çeşit maden hurdaları ile bunların hurda halindeki halitalarının ve kullanılmayacak bir hale gelmiş bulunan muharrik ve müteharrik araç-

larının kendi ihtiyaçlarının, Makine Ve Kimya Endüstrisi Kurumu tarafından 6 ayda bir piyasa etütlerine dayanarak yapacağı tespit ve teklif ile Sanayi ve Ticaret Bakanlıklarınca kabul edilecek fiyatlarla adı geçen Kurum satış suretiyle devirleri..." hükmü gereğince, Makine Ve Kimya Endüstrisi Kurumu Hurda Sanayi İşletmeleri (HURDASAN) A.Ş. bu kararname kapsamında bulunan kurum ve kuruluşlarından, her türlü hurda malzemeyi toplama ve değerlendirme göreviyle yükümlü kılınmıştır.

Bu nedenle 7/2156 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı hükümleri çerçevesinde, her türlü hurda malzemenin, kamu kurum ve kuruluşlarınca HURDASAN A.Ş.'ye ait satış suretiyle devrinin temini hususunda gereğini önemle rica ederim."¹⁰

İki yazıyı da şöyle özetlemek mümkün: Türkiye'deki bu iki kararname kapsamında bulunan resmi kurumlar ellerinde artık kullanılamaz hale gelmiş (yani hurda özelliği taşıyan) her türlü malzemeyi Makine ve Kimya Endüstrisi Kurumu Hurda Sanayi İşletmeleri aracılığıyla toplamak ve değerlendirmek zorundadır. Elektrik atıklar da bu kapsama dâhil midir, evet dâhildir. Kurumlardan alınarak daha sonra ihalelerle satışı yapılan bu tür malzemeleri alan firmaların çevre duyarlılığı hususu ihaleyi gerçekleştiren kurum tarafından değerlendirilmekte midir? Peki yukarıda tehlikelerini anlattığımız elektronik atıkları da ihaleye girerek alan şirketler konusunda uzman eleman ve ekipman bulunduran, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan izin, lisans veya uygunluk belgesi alan kuruluşlar mıdır? Yapılan incelemelerde bu soruların muallâklığının hala devam ettiği tespit edilmiştir. Söz buraya gelmişken, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın 24 Haziran 2010 tarihli Genelge'sinden bahsetmek de yerinde olacaktır.¹¹ "Atık Elektrikli ve Elektronik Eşya İşleme Tesisleri" konulu Sn. Veysel Eroğlu isimli Genelge'nin 5. maddesinde "Atık elektrikli ve elektronik eşyalar ile bu atıkları depolayan, işleyen, geri kazanan ve bertaraf eden tesislerden kaynaklanan atıkların ilgili yönetmelikler kapsamında lisanslı tesislerde geri kazanılması ve/veya bertaraf edilmesi gerekmektedir." demektedir. Genelgenin bu maddesi bu tarz atıklar için lisanslı geri kazanım tesislerini adres gösterse de; KHK'lerin Genelgelere göre bağlayıcı olduğunu hatırlatmak da yerinde

olacaktır

Sakarya Büyükşehir Belediyesi Elektronik Atıkların Geri Dönüşümü Projesi

Sakarya Büyükşehir Belediyesi de tamamen gönüllük ve çevreye duyarlılık esasına göre yürüttüğü çalışmalar çerçevesinde elektronik atıklarını ücretsiz olarak hanelerden veya işletmelerden toplamaya devam ediyor. Elleri elektronik atıkları olan gerçek/tüzel kişiler Belediye'nin ALO 153 Çözüm Masası'nı veya Belediyenin 273 41 52 nolu telefonlarını arayarak adreslerini bıraktıkları takdirde, Belediye tarafından elektronik atıkları alınıyor. Konuyla ilgili bilgilendirici el broşürü, tanıtım filmi ve afişler hazırlayan Sakarya Büyükşehir Belediyesi'nin yaptığı diğer bir çalışma ise İl Millî Eğitim Müdürlüğü ile birlikte okullarda özellikle öğrencilere yönelik eğitim çalışmalarını sürdürmeye devam etmesidir.¹²

Sakarya Büyükşehir Belediyesi yürüttüğü elektronik atık çalışmaları ile Marmara Belediyeler Birliği'nin her yıl yaptığı örnek belediyeçilik proje yarışmasında 'Atık Elektrikli ve Elektronik Eşyaların Toplanması ve Geri Dönüşümü Projesi' ile Büyükşehir Belediyeleri kategorisi çevre ve altyapı projeleri dalında 2.'lik kazanmıştır.¹³ Ayrıca Belediye düzenledikleri çevre eğitimleri ile 18. Uluslararası Çevre Proje Olimpiyatı'nda (INEPO) Çevreci Kişi ve Kuruluş dalında "önce eğitim, sonra denetim" sloganıyla ödül alan kurum bu yönde de çalışmalarını sürdürmektedir.¹⁴

Yaşanmış Bir Örnek: AEEE Ve Almanya/Hannover Uygulamaları: Hannover'de "toplama merkezleri" 15gerçeğiyle yüzleşmek mümkün. Türkiye'de henüz pek örneği olmayan sistem çok kısaca şöyle çalışıyor: Kentin çeşitli bölgelerinde, nüfus yoğunluğu göz önünde bulundurularak, genelde özel sektör tarafından işletilen; ama Be-

lediye kontrolünde çalışan ve gelen insanların evlerinden araçlarıyla her türlü değerlendirebilir atığı getirebileceği konteynırlar mevcut. Bölgede yaşayanlar, getirdikleri malzemeleri atığın cinsine göre ayrılmış kapalı veya açık konteynırlara, gerekirse alanda bulunan görevlilerin yönlendirmesiyle boşaltabiliyor.

Yukarıda da değindiğimiz elektronik atıklar için de sistem benzer özellikte işliyor; ama kişiler bir defaya mahsus olmak üzere büyük elektronik eşyalarını belirtilen günde kapılarının önüne indirdiğinde ücret alınmıyor. Vatandaşlarca elektronik atıklar kapının önüne indirilmediği takdirde veya yıl içerisinde birden fazla defa elektronik atık verilmek istendiğinde alım m³ üzerinden ücretlendiriliyor. Ayrıca Belediye yıllık bizdeki çevre temizlik vergisine benzer bir yapıda işleyen sistemle ücret alıyor; tek farkla, ücret çalışanların maaşlarından diğer vergiler gibi otomatik olarak düşülüyor. Alman sisteminde vergi yörenin Belediyesi tarafından ücretliden yıllık olarak ve doğrudan düşülüyor. Devlet yerel yönetime bizdekinden çok farklı bir anlayışla bu yetkiyi kanunla tanıyor ve sistemin takipçisi oluyor.

Değerlendirme Ve Sonuç

Türkiye'de atık sorunu ve buna getirilen çözümler üzerine tartışmalar Türkiye'nin AB üyelik sürecine girmesiyle başlayan dönemle birlikte, son yıllarda, hızla değişen yönetimliklerle, konunun tüm paydaşlarınca tartışılmaya devam ediliyor. Türkiye Çevre ve Şehircilik Bakanlığı aracılığıyla çevre mevzuatını AB direktiflerine uygun olarak ülkemiz gerçeklerine göre uyumlaştırma çalışmasını da tamamlamak üzere. En temel sıkıntı olan atık yönetimi sorununda kamu kurum ve kuruluşları, üreticiler ve nihai kullanıcılar arasındaki sorumlulukların üleştirildiği ortak bir mekanizmayla düzenlenme çalışılmalarına devam edilmektedir. Bu araştırmanın konusu olan

elektronik atıklarda yasal düzenlemelerden kaynaklı boşluk devam etmektedir. E - atık muhatapları, yukarıda tartışılan sorunların çözümüne yönelik ya nasıl yol alacağını bilememekte; ya da belli bir yasal düzenleme başlatılmadığı için süreç kişilerin (kurumların) insafına veya duyarlılığına göre devam etmektedir. Özensizliklerden kaynaklı dikkatsiz yürütülen çalışmalar çevre kirliliklerine sebep olmaya devam ederken, bu olumsuzlukların hala ilgili kanun¹⁶ karşısındaki yaptırım boşluğuna henüz bir çözüm bulunabilmiş değildir.

Burada hiç kuşkusuz ki öncelikli temel görev ve sorumluluk kamudur. Kamu, 17geliştireceği yöntemlerle elektronik atık toplama ve işleme sisteminin nasıl ve kimlerce yönetileceği ve buradan beklenen sonuçları da irdeleyen yasal boşluğu çok hızlı şekilde doldurmalıdır. Konuyla ilgili belirlenen muhatapların görev paylaşımındaki yeri de açıklanmalı, hedeflere gidilirken belirlenen amaçlara ulaşılmasını engelleyecek varsa diğer yasal mevzuatlar da yenilenmeli ve güncellenmelidir. Yapılan inceleme ve araştırmalar göstermektedir ki, gelişmiş ülkelerin hemen hepsinde çevresel sorunlara çözümler uygulanırken şu sıra izlenmiştir: Önce sorunlar ortaya çıkmış, sonra bu sorunun çözümüne yönelik bilimsel dayanaklar objektif temellerle ortaya atılmış ve hemen arkasından kanuni boyutla durum desteklenmiş, süreç uyulmadığında yaptırımlar belirlenmiştir.

Bu aşamada Amerika'yı yeniden keşfe gerek yoktur. Atılması gereken adımlar "atık yönetimi"ne mevzu olan diğer konulardan çok da farklı değildir. "Çıkar"ımız çevre olduğuna göre, gerisi de teferruattır.

1 Sakarya Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma Ve Geliştirme Müdürlüğü nezdinde görevini sürdürmektedir. İletişim, e mail: myucelince@hotmail.com; myucelince@gmail.com

2 www.e-atik.com.

3 2009, TURKAY (Türkiye'de Katı Atık Yönetimi Sempozyumu, Elektrikli Ve Elektronik Atıkların (e-atık) Yönetimi, Ekonomisi Ve Metal Geri Kazanım Potansiyeli Bakımından Değerlendirilmesi

4 www.unep.com

5 Recycling Dergisi. Ayrıntılı Bilgi için: <http://www.recyclingdergisi.com/detay.asp?uid=997>

6 Bu yönetmelik 30.05.2008 Tarih, 26891 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, Yönetmeliğin 10. maddesi kapsamında 30.06.2009 tarihi itibarıyla yürürlüğe

girmiştir.

7 Ayrıntı için bakınız: <http://www.atikyonetimi.cevreorman.gov.tr/lisans.html>.

Not: İlgili sayfada "Elektrikli Ve Elektronik Atıkların İşlenmesi İle İlgili Uygun Görüş Verilen Firmalar" iconu tuşlanarak güncel bilgilere ulaşmak mümkündür.

8 Gerek ilgili firmaların, gerekse de Bakanlığın internet sayfasında iletilmek zorunda olunan bu bilgilere ulaşılabilir.

9 Bakanlar Kurulu'nun 20.03.1971 tarihli kararı

10 19.03.2001 tarih, 2001/15 sayılı Başbakanlık, Personel Ve Prensipier Genel Müdürlüğü Genelgesi.

11 Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı'nın ilgili genelgesi için:

http://atikyonetimi.cevreorman.gov.tr/atikyonetimi/AnaSayfa/resimliHaber/11-02-16/At%4k%4b1k_Elektrikli_

ve_Elektronik_E%4k%59fya_%4b0%4k%59fme_Tesisleri_Genelgesi.aspx?sflang-t

12 Bilgi için: <http://www.sakarya.bel.tr/haber.php?id=2267&uk=16&ak=44&uk2=226713> Ayrıntılı

bilgi için bakınız: <http://www.sakarya.bel.tr/haber.php?id=3073&uk=16&ak=4414> Ayrıntılı Bilgi için:

http://www.sakarya.bel.tr/haberler_kategorik.php?id=18&uk=16&ak=44 15 Almanya'daki Toplama

Merkezlerinin işleyişiyle ilgili ayrıntılı bilgiyi Recycling

Dergisi'nin web sayfasından ayrıntılı olarak görebilirsiniz.

Burada sadece çok kısaca elektronik atık sistemlerine

değinmiştir. 16 2872 Sayılı Çevre Kanunu'na atıfta

bulunulmaktadır. 17 Halk hizmeti gören devlet organlarının

tümü tanımından hareket edilmiştir.

20. YÜZYILA GİRERKEN ADAPAZARI EKONOMİSİ



Kocaeli veya İzmit Mutasarrıflığı'nda, XIX. yüzyılın ilk yarısında, Sapanca kaza merkezidir. Adapazarı da buraya bağlıdır. Tanzimat'tan sonra, Adapazarı, Sapanca'yı gelişme bakımından geride bırakmıştır.2 Pazaryerinin etrafındaki ova iyi işlendikçe nüfus artmış ve bunun sonucunda 1852 yılında Adapazarı, İzmit Sancağı'na bağlı bir kaza merkezi durumuna getirilmiştir. Bunu takiben 1868'de belediye teşkilatı kurulmuştur.3 Gün geçtikçe gelişme gösteren Adapazarı daha önce Sapanca'ya bağlıyken, bu dönemlerde Sapanca Adapazarı'na bağlanmıştır.

Tarıma elverişli olan Sakarya topraklarının kiremit yapımına uygunu Adapazarı'nda "Alaturka" denilen yarım ay biçiminde iç içe geçme kiremitler kullanılırdı ve bu kiremitler Adapazarı'nda imal edilirdi. Adapazarı ve çevresinde yerel sanayi gelişmişti. Yörede pek çok yerde ipekböceği yetiştirilmekte, keten ve pamuklu kumaş dokunmaktaydı. Adapazarı'nda yaşayan azınlıklar içinde Rumlar ipek böcekçiliği endüstrisini geliştirmişlerdi. Adapazarı'nda üretilen ketenli dokumalar İzmit ve İstanbul'a satılarak önemli gelir sağlanmaktaydı. XIX. yüzyıl sonunda Adapazarı'nda dokunan ketenli dokuma miktarı yılda 400.000 parçayı bulmaktaydı.4

Adapazarı Kazası'nın da bağlı bulunduğu İzmit Sancağı ipek üretimi ve işleminde Bursa ve Bilecik'ten sonra üçüncü sırayı almaktaydı. 1880 tarihinde 4'ü İzmit'te, 2'si Adapazarı'nda, 2'si Sapanca'da, 4'ü Akyazı'da, 12'si Hendek'te 7'si Geyve'de olmak üzere toplam 31 ipek fabrikası vardı. Sancakta bunların dışında küçük imalathane denemek nitelikte 2.000 kadar dokumahane vardı.

Adapazarı, 19. yüzyılın sonlarına doğru at yetiştiriciliğinde önemli merkezlerden biri olmaya başlamıştı. At yetiştiriciliği Adapazarı'nda bir program dahilinde yapılan bir aktivite idi. Devlet, yetiştirmek üzere halka başta Macar cinsi aygır ve kısırakları olmak üzere, birçok cinsten kısıraklar vermiş, bunların yetiştirilmesine ön ayak olmaya çalışmıştı. Konuyla ilgili 7 Eylül 1895 tarihli bir belgede şöyle denmekteydi:

"Mazur-u ali hazret sedaret penahilerine Maruz-u çaker-i keminelerdirdiki Adapazarı ahalisine tevzi' (dağıtılan) ve ita (verilen) kılınan damızlık ahırlardan yetiştirilen ve yetiştirilecek olan tayların muhafazası için orada icrası lazım gelen depoların himmetinde ahali tarafından inşa kılınacağı anlaşılmakda ise de gerek suret-i daimede bulundurulacak ağırların ve gerek ahali yeddinden ahz (kabul etme) olunacak tayların idaresi mesarısına bir münasib karşuluk tedariki muktezi (lazımgelen) bulunmasına ve Adapazarına beş saat mesafede vaki olan ve daire-i belediye tarafından istifade ile idare edile gelmekde bulunan iki aded sıcak su kaplıcasıyla o civardaki soğuksu menba'nının(pınar) çiftlik-i seraskeriye namına olarak idaresi ve imarı halinde ise otuz bin guruş bir varidat (gelir) alınacağı anlaşılmına binaen bunların çiftlik-i humayun namına mahallince tapuya rabtı zımmında iktizayı hal ifası hakkında taraf-ı valay-ı seraskeriyeden vaki olan iş'ar üzerine İzmit Sancağı mutasarrıflığından mütalebe (talepte bulunma) olunmasaydı mezkur kaplıcaların bulunduğu mahal kimsenin taht-ı tasarrufunda olmayub belediye olarak senevi dört beş bin guruş bedel ile mültezime ihale edilmekte ise de müntazam surette ebniye(binalar) inşa olunduğu halde senevi yirmi otuz bin guruş raddesinde hasılat vereceği ve cihhet-i askeriyece idaresinde bir güne mahzur olmayacağı ifadesine dair tezkere cevaben alınan 7 --- 311 tarihli tahrirat melfufuyla takdim edildiğinden iktizanın emr ve enbası reaya-ı ali mühimmanelerine men'utdur olbabda emr-ü ferman hazret menlehül emrindir 17 rebiyülevvel 1313"5 8 Ekim 1895 tarihli başka bir belgede ise Adapazarı'nda bulundurulacak ahırların ve tayların masrafına karşılık gelmek üzere Adapazarı'nda bulunan kaplıcaların Çiftlik-i Seraskeriye adına

alınmasında bir yanlış olmadığına dair belgelerin gönderildiği söylenmişti. 6 1896 yılında devlet, halka yetiştirilmek üzere kısıraklar dağıtmıştı. Osmanlı Devleti'nde bu konu o derece önemli idi ki, devlet, dağıttığı atların ve onlardan olan tayların, kazalara, at sahiplerine kadar, ayrıntılı bir şekilde listesini tutmuştu. Atların ve tayların isimlerine, renklerine, doğum tarihlerine, üzerlerindeki belirgin işaretlere, atların ve tayların sayılarına kadar bütün detaylar bu listelere kaydedilmişti.7

Osmanlı Devleti'nin en kalabalık nüfusunu barındıran İstanbul her zaman Sakarya ticaretini etkileyen en önemli pazar olmuştur. Sakarya'da üretilen meyve, sebze, süt ürünleri, ağaç ürünleri ve diğer ticari mallar İstanbul pazarlarında yer bulmuştur.8

Bölgede küçük ırmakların suyu ile çalışan birçok un değirmeni vardı. Sakarya ili toprakların zengin su kaynakları nedeniyle balıkçılık da yapılmıştır. O dönemlerde bölgede madencilik de yapılmaktaydı. Sakarya ilinin mermer zenginliği bir zaman Osmanlı padişahlarına, özellikle Sultan II. Abdülhamit'e gelir kaynağı olmuştur. Ancak, 23 Kasım 1908 (23 Teşrinisani 1324)'de hazineye alınmıştır.9

XIX. yüzyılın ikinci yarısında Adapazarı gerek nüfusu gerekse kapladığı alan itibarıyla kasaba görünümünü almıştı.10 Adapazarı coğrafi konumu itibarıyla, önemli bir transit merkezidir. Bolu ve civarının Karadeniz'e inmeyen bütün nakliyatı buradan geçmektedir. Bu hat-taki tek nakil aracı ise, öküz ve manda arabalarıdır. Bu arabalar Adapazarı-Bolu hattında devamlı olarak işlemekteydi.11 19. yüzyılın sonlarından itibaren Adapazarı ve çevresinde artmaya başlayan zirai ve madeni üretim, bu kaza ile çevre kaza ve vilayetleri bağlayan yolların önemini de artırmıştı. Daha Sultan Abdülaziz devrinde (1861-1876)





İstanbul'dan başlayarak Anadolu'ya ve Basra Körfezi'ne kadar ulaşmak üzere bir demiryolu inşa etmek fikri doğmuştu. Buna bir başlangıç olarak Haydarpaşa-İzmit hattı hükümet tarafından yapılmış ve kötü şartlar altında idare edilmiş olduğu için hattın İzmit'ten ileriye uzatılmasına teşebbüs edilememiştir. Bu sebeple hattı işlemek hakkı İngiliz müteahhitlere devredilmiştir.

II. Abdülhamit devrinde, 1888'de bu hattı, İzmit'ten Ankara'ya uzatmak ve işletmek imtiyazı Alfred Kaula adında birisine verildi. Bu zat merkezi Berlin'de Deutsche Bank adına hareket etmekte idi. Bu banka diğer bir Alman bankası ile anlaşarak ve Alman sermayesi ile "Anadolu Demiryolları Şirketi"ni kurdular. 1889'da başlayan inşaat vaktinden önce tamamlanarak 27 Aralık 1892'de Ankara hattı işletmeye açıldı. Bu hat, Geyve Boğazı'ndan geçerek Eskişehir üzerinden Ankara'ya gidiyordu. 1901 yılında da 9 kilometre uzunluğunda olan Arifiye-Adapazarı hattı inşa edilip işletmeye açıldı. Bu ilave hattın açılmasının en önemli sebebi, Adapazarı merkezinde toplanan ticari ürünlerin İstanbul'a kolay bir şekilde nakledilebilmesiydi. 12 5 Şubat 1899 (24 Kânunusani 1314) tarihli bir belgede Adapazarı'nı Ankara-Haydarpaşa hattına bağlayacak olan demiryolu hakkında şöyle diyordu: "Adapazarı Kazasını Ankara-Haydarpaşa hattına rabt edecek bir demiryolu şubesinin te'sisi inşası için Anadolu Demir Yolları Şirketi tarafından sebk iden teklifat hakkında şûray-ı devlet nizamât dairesinin ekseriyet aracı mutazammın mazbatası mündericâtından bahisle vuku bulan tebliğ üzerine meclis-i nafiaca ve terkifat-ı lazime icra olunarak netice-i mütalaatı havi kaleme alınan mazbata ile mukavele layıhasının on birinci tevzicen ve muhabberaden yazılan müsadenin leffiyile icrayı icabına dair nafia nezaretinden meyyus tezkere-i

cevabiye kiraat hususu ..."13

Belge 1: Adapazarı'nı Haydarpaşa Demiryolu'na bağlayacak bir hattın inşası hakkında (BOA. MV. 90/36)

Demiryolunun inşası için birçok Alman da Adapazarı'na gelip yerleşmişti. Dünyanın önde gelen gazetelerinden olan The Times Gazetesi'nin 14 18 Temmuz 1890 tarihli haberine göre "Adapazarı yakınlarındaki malikânesinde oturmakta olan ve Alman-Asya demiryolu şirketine mühendis olarak çalışmakta olan Herr Gerson eşkıyalar tarafından dağılara kaçırılmıştır. Kaçırılan Herr Gerson için herhangi bir fidye isteminde bulunulmamıştır."15 denilmekteydi.

3 Haziran 1890 tarihinde Ankara hattının İzmit-Adapazarı bölümünün açılışı The Times gazetesinde şöyle dile getirilmiştir:

"Ankara hattının ilk kısmı olan İzmit-Adapazarı bölümü Kamu İşleri Nazırı Raif Paşa tarafından bugün resmen hizmete açıldı... Törende kabinenin başlıca üyeleri, pek çok yetkili ve 100 kadar da misafir vardı. Heyet Haydarpaşa'dan Adapazarı'na kadar trenle gitti. Sapanca mevkiinden geri döndüler. Burada sultana dualar edilmiş ve koyun kesilmiştir. Kamu İşleri Bakanı Raif Paşa demiryolu hattının açıldığını esmen bildirdi. Raif Paşa ziyafet vererek burada konuşma yaptı."16

1900 yılına gelindiğinde Almanlar, Adapazarı- Hereke-Ankara-Kayseri-Diyarbakır-Van hattını inşa ederek bu hattı Ankara'dan Kayseri ve Diyarbakır'a kadar uzatmayı planlamışlardır. 17 19. yüzyılın sonları ve 20. yüzyılın başlarında İzmit Sancağı'nın ticareti

çok önemli bir duruma gelmişti. 1.5 milyon ihracat ve yarım milyonu ithalata ait olmak üzere senelik 2 milyon lirayı bulmaktaydı. Adapazarı Kazası'nın en önemli ihracatı kereste üzerine idi. Kereste kaza içinde Karasu, Sapanca, Süleymaniye, Hendek ormanlarından hazırlanırdı. Orman idaresi bu bölgeden yıllık 20-25 bin lira vergi almaktaydı. Buradan elde edilen ihracat miktarının 90-100 bin lira olduğu anlaşılmaktadır. Kereste ihracatı İtalya ve Yunanistan'a, İskenderiye ve Beyrut'a yapılmaktaydı. İtalya'ya tren yolları için travers Karasu ormanlarından gönderilmekteydi. Yunanistan'a fıçı ve dolaplar için gürgen ihraç edilmekteydi.

Kereste dışında ihracat ürünleri şöyleydi: 400.000 liralık hububat, 180.000 liralık tiftik, 130.000 liralık afyon, 100.000 liralık tütün, 80.000 liralık mangal kömürü, 80.000 liralık ipek kozası, yumurta, taze üzüm, elma, armut, keten bezi, soğan, sarımsak, susam yağı, kereste, canlı hayvan ve deriden oluşmaktaydı. Adapazarı Ovası, arazisi verimli olduğundan her cins mahsul yetiştirilebiliyordu. Mısır, buğday, arpa, çavdar, yulaf, patates çokça yetiştirilerek fazlası ihraç edilirdi. Özellikle Adapazarı çevresi ziraatta çok ilerlemişti. Senelik 2 milyon kıyeye 18 tutan patates cins bakımından pek iyi olup, çoğu İstanbul'a gönderilirdi. 19

Adapazarı yukarıda bahsedilen dönemde iktisadi, içtimai canlılığını devam ettirerek yıldan yıla gelişen, dışarıdan aldığı göçlerle nüfus bakımından kabaaran, iktisadi ve içtimai yönden hareketli bir merkez haline gelmiştir. Bölge, zamanla önemli bir sermaye birikimi sağlanmış ve 20. yüzyıla ekonomik anlamda da önemli bir konumda girmiştir.



1 Kocaeli Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı, Tarih Uzmanı, rnarin@sakarya.edu.tr

2 Enver Konukçu, "Sakarya'nın Tarihi Coğrafyası", 1. Sakarya ve Çevresi Kültür ve Tarih Sempozyumu, Adapazarı, 1999, s. 15

3 Metin Tuncel, "Türkiye'de Yeni Şehirler Adapazarı Örneği", 1. Sakarya ve Çevresi Kültür ve Tarih Sempozyumu, Adapazarı, 1999, s. 3

4 Yurt Ansiklopedisi, Cilt: 9, İstanbul, 1982-1983, s. 6461

5 BOA. ŞD. 1564/16 lef.3

6 BOA. ŞD. 1564/6 lef.4

7 BOA. Y. PRK. ŞH. 7/73

8 Muzaffer Erendil, Dünden Bugüne Sakarya ili, İstanbul, 1990 s. 86

9 Erendil, a.g.e., s. 91

10 Metin Tuncel, "Adapazarı", Diyanet İslam Ansiklopedisi, cilt:1, İstanbul, 1988, s. 354

11 Haluk Selvi, "II. Meşrutiyet Dönemi'nde Adapazarı ve Çevresi (1908-1918)", Sakarya İli Tarihi Cilt:1, Sakarya, 2005, s.468-469

12 Sadi Borak, "Demiryollarının Tarihi", Hayat Tarih Mecmuası, Yıl.4, Sayı:12, Sıra:48, İstanbul, 1969, s.85; Selvi, a.g.m., s.469

13 BOA. MV. 90/36

14 1785'te John Walter tarafından Daily Universal Register adıyla kurulan İngiliz günlük gazetesi. Bugünkü adını 1788'de alan ve mali açıdan Pitt tarafından desteklenen gazete, siyasal tartışmalara yöneldi. Bu da onun güçlüklerle karşılaşmasına

neden oldu. 1965'e kadar sahipleri arasında her zaman kurucusunun ailesinden biri vardı. 1966'da R. H. Thomson, Times'i satın aldı. 1967'de gazete Sunday Times ile birlikte Times Newspapers Limited'in eline geçti. 1981'de de bu şirketi R. Murdock satın aldı. İlmli muhafazakâr bir çizgi izleyen gazete düzenli olarak ekler verir. Ayrıntılı bilgi için bkz. Büyük Larousse Sözlük ve Ansiklopedi, 22.Cilt, "Times (The)", İstanbul, s. 11537

15 The Times, 18 July 1890

16 The Times, 3 June 1890

17 The Times, 03 April 1900, 05 April 1900

18 Kıyye, Okka, 400 dirheme karşılık gelen ve 1,282 kilograma karşılık gelen bir ağırlık ölçüsüdür.

19 Selvi, a.g.m., s.462

TEDARİK ZİNCİRİ VE LOJİSTİK İLE İŞİNİZİ NASIL GELİŞTİREBİLİRSİNİZ?

Hazırlayan: Aysel Evran

Sorularınız ve paylaşımlar için :aevran@etsupervizor.com



İster Türkiye pazarına, ister yurt dışı pazarlara ürün sunun. Tanınmış bir markanız da olabilir. Ürün sunum kalitenizde oldukça iyi olabilir. Ürününüz talep edilen, tüketim ihtiyacı hissedilen dönemde pazarda, mağaza da, rafta değilse tüm çabalarınız boşa gitmiştir. Okul gereçleri üreten bir şirket; ürünlerini en geç 15 Ağustos da raflarda ve mağazalarda satışa sunacak şekilde pazarda hazır kılmıyorsa bu şirket piyasadadan silinmeye mahkum olacaktır. Evet sözü nereye getireceğiz. Sözü ürünü doğru yerde, doğru zamanda ve doğru miktarda doğru müşteri ile buluşturmayı kapsayan tedarik zinciri ve lojistik kavramına getireceğiz. 1990'lı yıllara kadar sadece askeri bir kavram olarak algılanan "lojistik", günümüzde işletmelerin ve dolayısıyla ülkelerin "rekabetçi üstünlüğü"nü belirlemede en önemli stratejik faktörlerden biri durumuna gelmiştir. Küresel iş dünyasında birçok markanın uluslararası pazarlarda kalıcı olmasının ardında "müşteri memnuniyeti" ve "uygun maliyetleri" hedefleyen etkin bir tedarik zinciri ve lojistik yönetiminin olduğu bilinmektedir. 21 yüzyıl her anlamda ezber bozan bir yüzyıl yepyeni iş

yapış şekillerini uygulamak zorunda bizleri bıraktıran bir yüzyıl. Bu ezber bozma sürecinde "aşırı reklam", "baskıcı satış", "düşük fiyat" politikaları ile iş yapanlar kaybedenler sınıfında yerini alırken "tedarik zinciri ve lojistik etkinliğe" öncelik verenler kazananlar sınıfındaki sıralara oturmaktadırlar.

Kazananlar sınıfında yerinizi sağlamlaştırmak istiyorsanız şirketlerinizde, işletmelerinde etkin ve verimli tedarik zinciri ve lojistik yönetim sürecini modellendirerek uygulamalısınız? Pekiyi bunu nasıl modelleyeceğiz ve nasıl uygulayacağız ile başlayan sorularınız duyar gibi olduk. Bu sorularınıza cevap vermeden önce isterseniz; tedarik zinciri ve lojistik kavramlarına biraz bakalım.

Tedarik; ihtiyaç duyulan hammaddeyi, yarı mamül, üretim yardımcı malzemeyi, ekipmanı ve bitmiş ürünün doğru kaynaktan uygun maliyetle elde etmek ve ihtiyacı olan noktanın kullanımına sunmak. Diyelim restoran işletiyorsunuz menünüz içerisinde eti doğru kaynaktan, uygun maliyetler satınalıp önce aşçımızın o etten nefis yemekler yapmasını sağlamak ve sonra da

müşterilerinizin masasına servis edilebilir halde getirmek.

Tedarik zinciri ise; ilk noktadan sonra noktaya kadar olan aşamalar. Restoran örneğinde dönercek olursa buradaki tedarik zinciri dana, koyun noktasından müşterinizi nefis menünüzdeki köfte helindeki eti tüketmesidir.

Başarının sırrı koyun-danadan köfte menüsüne kadar olan tüm aşamalara hükme edebilme gücüne sahip olmaktır.

Pekiyi lojistik bu işin neresinde lojistik tedarik zinciri süreci içerisindeki ardıl üç işlemin gerçekleştirilmesi işidir. Ürünün ilk noktadan alınması, depolanması ve sevk edilmesi lojistik süreçte örnek verilebilir.

Tedarik zinciri ve lojistik yönetimi ile işleriniz nasıl geliştirebilirsiniz ve maliyet odaklı verimliliğe ulaşabilirsiniz. Bir kez ürününüzün nihai noktada olması zamanından başlayarak ilk noktaya kadar olan aşamalı planlamanın gerçekleşmesi ile zamana ve işin aşamalarına hakimiyetiniz artacaktır. Tedarik zinciri ve lojistik yönetimin en kritik parametrelerinden birisi de envanter yönetimidir. Şişkin stoklar kadar elde bulunduramama maliyeti de sizleri kayba zorlayacaktır. Etkin tedarik zinciri ve lojistik yönetim ile doğru envanter yönetimini gerçekleştirerek stoklara doğru olmayan finansal yüklemeler yapmamak ile birlikte envanteri korumanın veya raf ömrü dolmuş envanteri imha etmenin maliyetlerine katlanmayarak işinizi daha verimli hale getirebilirsiniz. Bu konudaki diğer sırlar için gelecek sayıda buluşmak üzere iyi günler Saygılarımla



ELEMAN SEÇERKEN...



Hazırlayan: Gürşan GÜREL

Geçenlerde ben sabah kahvesini içerken bir arkadaşı aradı, “yahu bir türlü doğru adamı bulamadık, bu üçüncü adam iki ay içinde işten ayrılan-adam dayandıramıyoruz kardeşim...” dedi. Seninkiler adamı yaşatmamışlardır diyen takıldı arkadaşı! “O da var tabi ama esas neden o değil” dedi. “O zaman” dedi arkadaşı? “Yahu biraz yardım et de bu sefer doğru insanı seçelim bari...” dedi, yıllarını insan kaynakları yöneticisi olarak geçirmiş arkadaşına. İyi de doğru insan olup olmadığını nasıl anlayacağız? Elemanlarımızı nasıl seçeceğiz? İnsan bu... Yetkin insan gücünün işletmelerin gelişmesinde ve ürettikleri iş sonuçlarının kalitesine nasıl katkı yaptıkları tartışılmaz bir konu. Çoğu iş sahibi mevcut insan gücünü yetkin kılmak için yüksek eğitim yatırımları yapıyor, farklı ücretlerle bu yetkinliği işletmesine katmak istiyor. Peki, bu nasıl yapılacak, yetkin insanları nasıl anlayacağız? İşe müracaat eden insanların yetkin olup olmadıklarını nasıl değerlendireceğiz?

Basit bir metot ama çoğu zaman işe yarıyor; STAR eleman seçim tekniği. Şöyle kuruluyor yöntem: Önce geçmiş iş deneyiminde başarılı olmuş bir durumu hatırlaması söyleniyor adaya. Bu durum ne idi? (S ile tanımlanan da bu; İngilizcesi SITUATION = DURUM). Ülkemizde genellikle yabancı sermayeli şirketler ile çok büyük holdinglerde kullanılan bir yöntem STAR. Durumun ne olduğunu anlattırabilmek için adaya biraz zaman ayırmak ve amaçtan caymadan DURUM tam ve açık olarak anlatılınca kadar soru sormaya devam etmek gerekiyor. Sonra, T ye sıra geliyor. Yani, anlatılan DURUM da aday ne yapmış? Hangi TEKNİK ya da TAKTİK kullanılmış? DURUM da başarıyı getiren teknik ya da taktik ne olmuş? Şunu unutmayalım, insanlar başlarına gelen olaylara çoğunlukla daha öne göstermiş oldukları tepkileri ve eylemleri tekrar etme eğilimindedirler! Mesela, size YAZIN dedikleri zaman, hangi elinizi yazma işleminde kullanıyorsanız, o elinizle yazmaya başlarsınız...

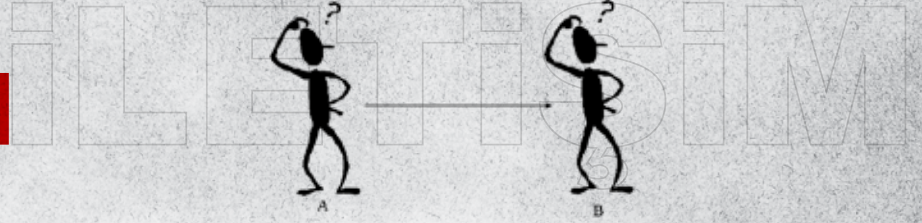
Böylece A ya geldik. EYLEM – AK-SİYON ya da İngilizcedeki gibi ACTION.

Adayımız başarı getiren durumu anlattı, nasıl bir teknik ya da taktik ile o duruma cevap verdi, yani aksiyon aldı. Çoğunlukla yaptıklarımız tekrar etmemiz nedeniyle benzeri bir durumla sizin işletmenizde karşılaşması halinde nasıl bir aksiyon alacağı hakkında şimdi fikir sahibisiniz. Şimdi, STAR’ın son bölümüne geldik yani, R ye. R yine İngilizce de RESULT olarak anlatılan, Türkçede ise SONUÇ kelimesinin karşılığı. Durum tanımlandı, durumda yapılacak davranış tekniği seçildi, davranış gerçekleştirildi yani aksiyona geçildi, peki; SONUÇ?

İşte, size başarılı sonuç getirecek bir durum incelemesini gerçekleştirdiniz ve adayınız hakkında SORULAR sorarak yetkinlikleri hakkında fikirleriniz oluşmaya başladı.

Burada dikkat edilecek olan durum, az önce yukarıda bahsettiğim; sabırlı bir görüşme tarzınızı oluşturmak ve durumu tam ve açık olarak anlattırmak. Sonrası kolay geliyor. İsterseniz birkaç örnek soru yapalım. Varsayalım ki sorgulayacağımız birinci yetkinliğimiz İLETİŞİM olsun, ne de olsa bu yetkinlikte çoğumuzun çok mesafe kaydetmesi lazım!

İLETİŞİM



DİNLEME

D1. Bir toplantıda sizin duyup diğer katılımcıların duymadığı bir bilgi hakkında örnek verir misiniz? Bu gruba ya da durumu nasıl etkiledi?

Durum	Aksiyon	Sonuç
-------	---------	-------

D2. Hepimizin bize söylenenleri yanlış anladığı zamanlar olmuştur (karışık talimatlar vb). Böyle bir zamanı anlatır mısınız ve bu konuyu çözümlmek için neler yaptınız?

Durum	Aksiyon	Sonuç
-------	---------	-------

D3. Size söylenenleri tam anlamadığınız bir zamanı anlatınız. Sonunda söylenenleri tam anlamak için neler yaptınız?

Durum	Aksiyon	Sonuç
-------	---------	-------

ARAŞTIRMA /İNCELEME

D4. Bir çalışanınızın / iş arkadaşınızın sizinle konuşmaktan kaçındığı bir duruma dair örnek veriniz. Bu kişiden gerekli bilgiyi alabilmek için hangi metodları kullandınız?

Durum	Aksiyon	Sonuç
-------	---------	-------

D5. Zor ve esnek bir konuda, önemli bir karar ya da öneri yapma durumunda ekip üyelerinden ihtiyacınız olan bilgiyi nasıl elde edersiniz? Örneklerdiriniz.

Durum/Gereken Bilgi	Aksiyon/Nasıl Sağlandı	Sonuç
---------------------	------------------------	-------

SÖZLÜ İLETİŞİM

D6. Ürünler hakkında yeterince bilgi sahibi olmadan insanlarla konuştuğunuz zamanlarda hangi metodları kullandınız? Bu metodların başarılı ve etkili olduklarını nasıl öğrendiniz?

Durum(lar)	Yaklaşım	Çıktı
------------	----------	-------

D7. Diğerlerinin ihtiyaçlarını karşılamak amacı ile iletişiminiz esnasında ses tonu, yüksekliği ya da konuşma hızınızı değiştirdiğiniz zamanlara ait bir örnek veriniz? Sonuç ne oldu?

Durum	Yaklaşım	Çıktı
-------	----------	-------

YAZILI İLETİŞİM

D8. Ne tür teklifler hazırlıyorsunuz? Örnekler verebilir misiniz?

Teklif	Yaklaşım	Çıktı
--------	----------	-------

D9. İşinizi yaparken ne tür formları tamamlamak zorunda kalıyorsunuz?

Tamamladığınız en zor, karmaşık ya da önemli form hakkında örnek verir misiniz?

Form	Nasıl Tamamlandı	Sonuç
------	------------------	-------

D10. En son yazdığınız en önemli rapor hakkında bilgi veriniz. Yazmak neden o kadar zordu? Ne tür reaksiyon(lar) aldınız?

Rapor(lar)	Niçin Zordu	Reaksiyon
------------	-------------	-----------

D11. Yöneticinizden küçük notlar alarak duyuru ve müşteri mektupları hazırladığınız zamanlar oldu mu? Bu mektup ve memorandumları anlatır mısınız?

Durum	Aksiyon	Sonuç
-------	---------	-------

Gördüğünüz gibi, çok zor bir iş değil. Ancak, size gönderilmiş olan özgeçmiş üzerinde görüşme öncesinde SORU hazırlanması, yani çalışılması gerekiyor! Aramızda 5N+1K yı izleyenler hatırlarlar:

NE?, NEDEN?, NE ZAMAN?, NASIL?, NEREDE?, KİM?

5N+1K da ayrı bir adayı tanıma yöntemidir ve kullanılması da çok kolaydır. Ancak, yine önceden özgeçmiş çalışması yapılması gerekmektedir.

Dilerim işlerinizde doğru insanlarla çalışmanıza faydası dokunur paylaştıklarımızın...



EQP Group Yönetim ve Çevre Danışmanlık



Çevre Görevlisi
Danışmanlığı

Çevre ve Orman Bakanlığı
tarafından yetkili



Yönetim Sistemleri
Danışmanlığı



Destek Projeleri



Ürün Belgelendirme
Danışmanlığı



Marka Tescilli
Patent / Faydalı
Model



Araç Proje
Tip Onay
Hizmetleri



Eğitim ve Uygulama
Hizmetleri



İş Sağlığı ve
Güvenliği

yönetim EQP işidir

Bölgede Tek



Belgesine Sahip Danışmanlık Firması

%50
destek

EQP Group Yönetim ve Çevre Danışmanlık
Faaliyetlerinde %50 KOSGEB Desteğinden
Faydalanma İmkânı



bizi tercih edenler!

TOSHIBA

POLAT
HOLDİNG A.Ş.



www.eqp.com.tr
bilgi@eqp.com.tr

ADRES: Semerciler Mah. Atatürk Bulv.
No: 56 Kat:1 Adapazarı / SAKARYA
TELEFON: 0 264 2701760

SATSO Ağustos Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu başkanlığında yapıldı.



SATSO Ağustos Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu başkanlığında yapıldı. Ağustos ayı meclis toplantısının konukları Sakarya Milletvekilleri Hasan Ali Çelik, Ayhan Sefer Üstün ve Prof. Dr. Münir Kutluata idi.



Söz konusu meclis toplantısının açılış konuşmasını yapan Başkan Borazancıoğlu; "Biz seradan fezaya birlik ve beraberlik istiyoruz" diyerek siyasetin bir sorun çözme sanatı olduğunu ve SATSO meclis üyelerinin sektörel ve mesleki sorunlarını dile getirmek istediklerini ve bu anlamda milletvekillerinin sorunlara çözüm noktasında yardımcı olacaklarını ümit ettiklerini dile getirdi. Yoklama ve gündem maddelerinin oylanmasının ardından 1067 nolu meclis oturumuna ait tutanağın görüşülmesi ve tasvibi ile Temmuz ayı katı mizan ve ekleri ile Hesapları İnceleme Komisyonu Başkanlığı'nın bütçe izleme raporunun müzakeresi ve tasdiki oy birliği ile kabul edildi. Hesapları inceleme Komisyonu Başkanı Necmi İbil'in bütçe izleme raporunu sunumunun ardından kürsüye gelen Yönetim Kurulu Başkanı Mahmut Kösemusul yönetim kurulunun aylık faaliyetleri ile ilgili meclis üyelerine bilgi verdi. Kösemusul konuşmasında; "SATSO olarak Sakarya'ya hizmeti ön

planda tutmaktayız. Sakarya için ortaya atılan bir konuyu veya projeyi birlikte istişare ederek uzlaşarak ortak hareket etmekle sonuç alırsak daha başarılı oluruz. Birçok il bu birlikte hareket etmenin verimli dönemlerini yaşıyor. Sakarya'da da aynı verimlilikte çalışmalar gerçekleştirmek istiyoruz. Sakarya'da 3 partiden milletvekilimiz var, Sakarya'ya yapacakları her hizmetin sekreteryası olmaya hazırız. Şahsi menfaati geride bırakmış bir anlayışla hizmet aşkımız var. Bu nedenle Sakarya için projelerimizi sık sık milletvekillerimizle paylaşıyoruz.

Marmara Bölgesi Oda ve Borsa başkanlarının katıldığı istişare toplantısı, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu'nun başkanlığında TOBB Birlik Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Bölge sorunlarının tartışıldığı toplantıda ülke ve dünya ölçeğindeki ekonomik gelişmeler de müzakere edildi. Hisarcıklıoğlu, iş dünyasından, özellikle ABİGEM'ler vasıtasıyla bu kaynaklara nasıl ve hangi yolla ulaşılacağı konusunda danışmanlık hizmeti almalarını istedi" dedi.

Başkan Kösemusul'un konuşmasının ardından geçilen Meslek Komitelerinin sorunlarının görüşülmesi bölümünde 27. Meslek Komitesi üyesi Ergin Balcı pide fiyat tarifeleri ile ilgili meclis üyelerine bilgi verdi. Buna göre; 1.Tip undan üretilen 400 gram pide 1,50TL, 550 gram pide 2,00 ve 700gram pide ise 2,50 TL'den görüşülerek oybirliği ile kabul edildi.

Daha sonra dilek ve temenniler bölümünde kürsüye gelen meclis üyeleri mesleki ve sektörel sıkıntılarını dile getirdiler.

Meclis Üyesi Kenan Taçyıldız özel eğitim kurumlarının devlet okullarına yapılan kitap yardımlarından yararlanmadığını dile getirerek ayrıca bu



ücretsiz kitap dağıtımları sebebiyle de piyasada okul kitapları bulamadıklarını, özel okullarda okuyan öğrencilerin ve velilerinin bu anlamda cezalandırıldığını düşündüklerini dile getirdi.

Meclis Üyesi Ahmet Çibuk ise kentsel dönüşüm ve Organize Sanayi Bölgeleri ile ilgili konulara değinerek kentsel dönüşümün rafa kalktığını ve yeni OSB yasasına göre de OSB'lerin ıslahının gündeme geldiğini ifade etti. Çibuk konuşmasında; "Madem çarpık sanayileşmeyi engellemek istiyoruz OSB'leri bu kapsama alabilir miyiz iyi düşünmeliyiz. Dörtüyl Sanayi gibi ıslah OSB kapsamında değerlendirilebilir mi ve kentsel dönüşüm tekrar gündeme gelecek mi?" dedi.

Meclis Üyesi Bülent Yılmaz maden ve taş ocağı firmalarından alınan vergi ve devlet hakkı oranlarının yüksek olduğunu belirterek bu oranların düşürülmesinin bu firmaları büyük bir sıkıntıdan kurtaracağını dile getirdi.

Meclis Üyesi Birol Öner perakende tüketim ile ilgili yasal düzenlemelerin haksız kazanç ve haksız rekabeti ortadan kaldırmak anlamında çok önemli bir





adım olacağını belirterek “Bir ürün kendi fiyatından aşağıya satılıyorsa neden en başta satılmıyor bu işin içinde bir terslik var.” diyerek sorunun çözümünü talep etti.

Meclis Üyesi Muzaffer Güneş, OSB’lerdeki arazi fiyatlarının yükseldiğini dile getirerek bu yerleri devletin satmasının daha doğru olacağını ve Viking projesinin hayata geçirilmesi için gerekli altyapı çalışmalarını ile ilgili destek beklediklerini ifade etti. Güneş ayrıca, “Biz TİGEM’i işletebileceğimize yürekten inanıyoruz. Belli bir bedel karşısında Sakarya’ya verilmesini istiyoruz.” dedi. Meclis Üyesi Behlül Bayrak, AVM’lerin şehir merkezindeki dar alanlardan kurtulmak adına bir kaçış noktası olduğunu ve bu anlamda küçük esnaftan alışveriş yapılmadığını belirterek küçük esnafın büyük mağazalarla mücadele edebilmeleri ve ticari hayatlarını sağlıklı bir şekilde devam ettirebilmeleri için rekabet şartlarının kanunlarla düzeltilmesi gerektiğini ifade etti.

Meclis Üyesi İffet Hacıyüpoğlu, ülkemiz ekonomisinin gelişmesinin önünde önemli bir engel olan kayıtdışı ekonominin önlenmesi gerektiğini vurgulayarak ceza yaptırımların daha ciddi boyutlara getirilmesi gerektiğini vurguladı.

Meclis Üyesi Süleyman Baş, depremin üzerinden geçen zamana rağmen çözülmemeyen hasarlı binalar sorunu konusuna dikkat çekerek SAÜ’nün bu konudaki çabalarının çok önemli olduğunu hasarlı binaların deprem kadar büyük tehlike oluşturduğunu belirtti. Baş, ayrıca, Kentin Hacıoğlu gibi Çukurahmediye gibi bölgelerinde kentsel dönüşümün gerekli olduğunu ifade etti.

Meclis Üyesi Erol Kaya, Dış mekan süs bitkiliğinin Sakarya ekonomisindeki önemine değinerek bu sektörle ilgili hükümetin desteğini beklediklerini dile getirdi. Süs bitkisi konusunda ithal ederken ihracat noktasına gelmesinin önemli bir başarı olduğunu kaydeden Kaya, hangi bakanlığa bağlı olduklarının da netleşmesi gerektiğini vurgulandı. Meclis Üyesi Niyazi Bölükbaşı, firmalara uygulanan cezai işlemlerin büyük firmalara da küçük firmalara da aynı şekilde uygulandığını belirterek mevzuatların ve yönetmeliklerdeki değişiklikler hakkında da bilgi aktardı.

Yönetim Kurulu Üyesi Yıldırım Çakar, akaryakıt sektöründe önemli bir sorun olan 10 numara yağ sorununun çözülmesi gerektiğini sektör temsilcilerini oldukça zor duruma düşüren bu madeni yağ kullanımı ve ticaretinin insan ve çevre sağlığını da aynı şekilde tehlikeye

attığını ifade etti. Yanan yolcu otobüsünün yine bu yağlar nedeniyle felaketi yaşattığına değinen Çakar, ölen yolcuların vebali nasıl ödenecek? Çakar “Bu olay Sakarya’da azalacağına artıyor bu sorunun çözümünü bekliyoruz.” dedi. Meclis Üyelerinin konuşmalarının ardından kürsüye gelen Sakarya Milletvekili Hasan Ali Çelik öncelikle maden yasası konusunda değinerek maden ocağı işleten firmalardan alınan vergilerin çok fazla olmadığını bu rakamlar arasında devlet hakkının da olduğunu belirterek bunun da normal bir uygulama olduğunu dile getirdi. Çelik maden yasası kapsamında bir fon oluşturulacağını ve bu fonla devletin kullanılan maden ocakları ile ilgili düzeltmeler yapacağını ifade ederek şöyle dedi: “Maden ocaklarının projeye başlamadan önce işlerini tamamladıktan sonra çevre anlamında eski haline getirerek bırakacaklarını söylüyorlar. Ancak işin sonu geldiğinde ben battım yapamam diyorlar battı mı



yattı mı bilmem ben.”

OSB’lerin kamulaştırmalarının hızlandırılması için ortak bir havuz oluşturulması konusuna da değinen Çelik yerel yönetimlerin bir araya gelerek bir havuz oluşturması noktasında destek olabileceklerini belirtti. OSB olmayan sanayi alanlarının ıslah edilmesinin OSB yasasında geçtiğini fakat ıslah OSB’ler ile ilgili direkt bir konunun bulunmadığını dile getirdi.

Çelik TİGEM arazilerinin Sakarya’ya kazandırılması konusunda ise; “TİGEM’le ilgili şimdiye kadar iki süreç yaşadık. İhaleye müdahale edilmez. Ancak Sakarya’ya kazandırılması ile ilgili bir talebimiz olabilir.

Çelik konuşmasında ayrıca; Kayıt dışılığı en aza indirmek için uğraşacağız. Fidancılıkla ilgili bakanlık nezdinde çalışmalar ve yeni düzenlemeler yapılabilir. On numara yağ konusu çözülecek. 10 numara yağın tenekelerde satılmasını öneldik. Şimdi de kaçak pompa ve tanklarda satış yapanlar için denetimleri

arttıracamız.” dedi.

Sakarya Milletvekili Hasan Ali Çelik’in konuşmasının ardından kürsüye gelen milletvekili Prof. Dr. Münir Kutluata, öncelikle SAÜ Rektörü Muzaffer Elmas’ın ağır hasarlı binaların listesini çıkararak öğrencilere vermesinin çok yerinde olduğunu ifade ederek yerel yönetimlerin de aynı hassasiyeti göstermesini beklediklerini deprem ile ilgili tedbirlerin alınması gerektiğini vurguladı.

Kutluata konuşmasında, “Sakarya potansiyeli yüksek olduğu için sorunlu bir il. Potansiyeli doğru kullanılmayan işsizliğin, tarımın çok yoğun olduğu bir ilimiz. Bu anlamda yerel yönetimlerin sosyal sorumluluğu olmalı. Sakarya turizm özellikleri olan bir il ama geliştirilmeli. İktidarın sorunları çözmede adım atmasında her zaman desteğiz. Sakarya’nın önümüzdeki 10 yılda bir milyon 20 yılda 3 milyon nüfusa sahip olması bekleniyor. Acaba Büyük Sakarya için nasıl bir vizyon çalışması var?” dedi.

Kutluata’nın ardından kürsüye gelen Sakarya Milletvekili Ayhan Sefer Üstün ise, “Bu şehrin bir vizyonu var.” diyerek sözlerine başladı. Sakarya’ya yatırım yapmak isteyen bir yatırımcının tüm taleplerini karşılayabilecek potansiyele sahip olan Sakarya’nın son 8 yılda 110 bin kişi göç aldığını ifade ederek “ilimiz tüm bu nüfus artışına rağmen herhangi bir sosyal çalkantı yaşamadan bu insanlara iş, aş, eğitim vermiştik. Hiç kimse para kazanamayacağı, çocuğunu okutamayacağı şehre göç etmez. Bazı dergilerde Sakarya’nın yaşanabilir il sıralamasındaki yeri gibi uydurma değerlendirmeleri kaale almayın. Aynı sıralamada benim şahsen henüz geride olduğumuzu düşündüğüm kültür sanat alanında ilk 7’de olduğumuz söylüyor. Bu doğru mu? Biz planlı programlı ve çevreyi koruyarak büyüyörüz. Çevreyle barışık bir şekilde kalkınıyoruz. Kocaeli’nin düştüğü tuzağa düşmeden vizyonumuz doğrultusunda ilerliyoruz. Bizim halkımız da çevre konusunda çok bilinçli ve duyarlı bir hale geldi. Sakarya’da kirli sanayileşmeye müsaade etmeyeceğiz.” dedi.



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Eylül Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu başkanlığında gerçekleştirildi.



Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası Eylül Ayı Olağan Meclis Toplantısı Meclis Başkanı Adnan Borazancıoğlu başkanlığında gerçekleştirildi.

Yoklama ve gündem maddelerinin oynanmasının ardından 1068 nolu meclis oturumuna ait tutanağın görüşülmesi ve tasvibi ile Ağustos ayı kati mizan ve ekleri ile Hesapları İnceleme Komisyonu Başkanlığının bütçe izleme raporunun müzakeresi ve tasdiki oy birliği ile kabul edildi.

Hesapları inceleme Komisyonu Başkan Yardımcısı Melih Kaykayoğlu'nun bütçe izleme raporunu sunumunun ardından kürsüye gelen Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Yıldırım Çakar yönetim kurulunun aylık faaliyetleri ile ilgili meclis üyelerine bilgi verdi.

Çakar konuşmasında;

"Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak geçtiğimiz meclis toplantısından sonra gerçekleştirdiğimiz çalışmalardan özet vermek istiyorum.

Bugün TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu'nun katılımıyla Sakarya'nın Yıldızları ödül törenini gerçekleştirdik. Bu mutlu günlerimizi daha sık tekrarlamak dileğiyle ödül almaya hak kazanan kişi ve firmalarımızı kutlu-

yor, başarılarının devamını diliyorum.

Başkanımız Mahmut Kösemusul, ödül töreninde yaptığı konuşmasında çalışmalarımızda gelinek noktayı anlattı. Benim de değinmek istediğim konular var. SATSO olarak sanayileşmede kentsel dönüşümüne ihtiyaç duymayacak bir şekilde gelişmeye özen gösteriyoruz. Bu konuda son zamanlarda gündemi oluşturan sanayileşmeye açılan bölgeler konusunda haksız yorumları duymakta ve okumaktayım. Bizler organize bölgelerde sanayileşmeyi desteklerken, belediyelerce sanayiye ayrılmış alanların da organize bölgelerine katılmasını arzuluyoruz. Örnek gelişme gösteren organize bölgelerimizde yapılanma kurallarının ve çevre hassasiyetinin daha günümüz şartlarına uyduğunu belirtmek istiyoruz. Bu görüşümüzde de kararlıyız.

Üyelerin iş gelişimlerini sağlamak, rekabet güçlerinin artırılması adına düzenlediğimiz eğitimleri tekrar başlatıyoruz. Taleplere göre şekillenen bir kurs takvimi belirledik. Kurum olarak üzerimize düşen görevi yerine getiriyoruz. İşletmelerimiz de eğitimleri takip edip katılmaları halinde gelişimleri sağlanacaktır. Başkanımızın hedefi aştığımızı belirttiği UMEM, SAİGEP ve benzeri projelerimiz de işlet-

melere katkı sağlamaktadır.

Ankara'daki Sakarya Günlerine SATSO olarak katıldık ve destek verdik. Bakanımız Ertuğrul Günay'ın da belirttiği gibi gelişirken, Sakarya da kültür ve turizmde payını alacaktır. Sakarya Taraklı'sıyla Sapanca'sıyla kültür ve doğa durağı olacaktır. İç turizm için elimizden geleni yapacağız.

Başkanımız Mahmut Kösemusul Ankara'daki etkinliklere katıldı. Böylesine güzel bir etkinliğe SATSO olarak katkıda bulunmaktan çok mutluyuz. Sakarya içinden olduğu kadar, çeşitli bölgelere dağılmış hemşehrilerimizi ve Sakarya severleri Ankara'daki etkinlikte görmekten mutlu olduk.

Meslek komitelerimiz, kendi alanlarıyla ilgili çalışmalar yanında çevre konusunda olsun, Sakarya'nın turizm geleceğine yönelik konularda olsun güzel çalışmalar yapıyor. Valimiz Mustafa Büyük ve Belediye Başkanımız Zeki Toçoğlu'na ziyaretlerde bulunarak konularını üst düzeylere taşıyorlar. Komitelerimizi çalışmalarından dolayı buradan kutluyorum. Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası olarak, Valiliğimiz, Milletvekillerimiz, Büyükşehir Belediyemiz, sivil toplum kuruluşları ile birlikte ortak akıl ve güç birliği anlayışından yola çıkarak işbirliği yapmayı ve hedefliyoruz

Somali'de açlık çekenlere yardım konusunda TOBB'un açtığı yardım kampanyası aracılığıyla verilen destek, haklı





takdiri kazandı. İlk 10 oda arasına girdik. Yardımsever Sakaryalıları buradan teşekkür ediyorum. Hayatımız sadece kazançtan ibaret olmadığını bir daha hatırlatıyorum.

Geçtiğimiz günlerde ahilik haftası kutlamaları yapıldı Meclis Üyemiz Muzaffer Güneş yılın ahisi seçildi. Bu onurun aynı zamanda Meclisimizde de kutlamak istiyordum. Ahilik; iyi ahlâkın, doğruluğun, kardeşliğin, yardımseverliğin, emek ve sebatın kısacası bütün güzel meziyetlerin birleştiği bir sosyo-ekonomik düzen, millî heyecanımızı ve şuurumuzu ayakta tutan kimliğimizdir.

Emeğin karşılığı çalışanının alın teri kumardan ödenir. İşyerlerinde çalışan ve çalıştıranlar dayanışma içerisindedir. Bu hasletlerimiz biz sanayiciler için de bereketin anahtarıdır diyor. Meclis üyemiz Muzaffer Güneş'i tekrar kutluyorum.

Bu duygu ve düşüncelerle sizlere beni dinlediğiniz için teşekkür ediyor, geçtiğimiz ayın icraatlarını içeren sunumu izlemeye davet ediyorum. Soracağınız sorular için buradayım" dedi.

Yönetim Kurulu'nun aylık icraatları ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Meclis Üyesi Muzaffer Güneş Ferizli OSB arazisi ile ilgili meclis üyelerine bilgi verdi.

OSB'lerin mevcut durumu ile ilgili bilgi veren Meclis Üyesi ve 1. OSB Müdürü Ahmet Çıbuk ise medyada yer alan haberlere istinaden 1'inci organize bölgenin yanındaki arazinin 2008 tarihinde zaten tarım arazisi statüsünden çıkmış olduğunu belirterek Dört Yol Sanayisi gibi düzensiz olmasın OSB'ye katalım istedik. OSB'yedahlil olursa 8-10 bin kişiye istihdam sağlanır. Sanayiye açılmış bir arazinin çarpık sanayileşmesi mi yoksa düzenli bir şekilde OSB'ni olsun daha iyi olur?" dedi.

Konu ile ilgili konuşan Orhan Ünver ise günümüzde tarım ve hayvancılık sektörünün çok önemli olduğunu dile getirerek tarım arazilerinin çok kıymetli olduğunu belirtti. "Tarım alanları çok kıymetli tarım alanları tarım arazisi olarak mı kalsın, sanayi alanı olarak mı ilan edilsin yoksa OSB'ye mi dahil edilsin? diye üç alternatif sunulsa elbette ilk şıkkı tercih ederdim." diyen Ünver bugüne kadar şehir planları çerçevesinde yapılan hataların bundan sonra da devam etmemesi gerektiğini vurguladı.

Meslek Komitelerinin Sorunlarının görüşülmesi ve dilek ve temenniler bölümünde konuşan 19. Meslek Komitesi ve Meclis Üyesi Hüsnü Elbek ilimizde faaliyet gösteren servis araçları ve firmaları

ile ilgili açıklamalarda bulundu. Özel öğrenci yurtlarına servis firmalarından gelen talep üzerine öğrenci taşıma azami fiyatlarının;

0-5km için: 95TL

0-10km için: 110TL

0-15km için: 125TL

0-25km için: 145TL olarak belirlendiğini daha sonra belediye tarafından bu rakamların değerlendirileceğini ifade etti. Elbek konuşmasında ayrıca Korsan servislerin varlığına dikkat çekerek bu servis firmalarının güvenilirliğinin tartışılmalı olduğunu ve belediyeden belge almadan hizmet verenler servis araçları ve firmalarının korsan olduğunu ifade etti. Servis araçlarının sabıka kaydı, psiko teknik belgesi, belediye onaylı belgelerinin olması gerektiğini ifade etti.

Meclis Üyesi Kenan Taçyıldız ise çocuklarımızı emanet ettiğimiz servis araçlarının belli kriterlere uygun olarak hizmet etmesi gerektiğini ve bunu karşılığında aileler tarafından verilen bedellerinde yüklü bir meblağ olarak karşılanmaması gerektiğini ifade etti.

Meclis Üyesi Orhan Ünver yeni yapı denetiminin uygulanması ile ilgili meclis üyelerine bilgi verdi. Yapı Denetimi Kanunu'nun mülk sahipleri ve müteahhitleri ilgilendiren önemli detayları olduğunu vurgulayarak bu konuda bilinçlenilmesi gerektiğini ifade etti.

59 sektör meclisi istişare toplantısında bulundu.

Geçtiğimiz günlerde katıldığı TOBB 59 sektör meclisi istişare toplantısının içeriği ve sektörel değerlendirmeleri ile ilgili bilgi veren Ünver toplantıda yapılan ekonomik

değerlendirme anketinden çıkan ilginç sonuçları da meclis üyeleri ile paylaştı.

Meclis Üyesi Fikri Keleş ise Türkiye'nin içinde bulunduğu ekonomik durum ile ilgili değerlendirmelerde bulunarak Dünyadaki 54 islam ülkesi arasında birinci sırada yer aldığını tüm kötü şartlara rağmen aralıksız geliştiğini ifade etti. Keleş konuşmasını devamında iş adamlarının Türkiye'nin şu anda bulunduğu durumu çok iyi algılayarak orta ve uzun vadedeki planlarını bu doğrultuda yapmaları gerektiğini söyledi. Avrupa'da yaşanan her türlü ekonomik sıkıntının ihracatının %60'ını Avrupa Ülkelerine yapan Türkiye için de bir sıkıntı teşkil edeceğini ifade ederek bu anlamda cari açığı durdurmak bu cari açığı büyümenin önüne geçmek gerektiğinin önemine değindi. Keleş ayrıca "Ekonomi iyiye gidiyor ancak sağlam temelleri olmazsa kalıcı olmaz. Yatırımcı ve ithalatçılar kur düşsün ihracatçılar kur yükselsin isterler. Bunlardan çok etkilenmemiz için tedbirini amaç ve kendisi üretmelidir kuru belirler. Kur dengede kalmalıdır."dedi.

SATSO Yönetim Kurulu Üyesi M. Önel Taşöz, SAÜ öğrencilerinin Sakarya sosyal hayatına katılması ve alışması için hazırlanan proje ile ilgili meclis üyelerine genel bilgiler verdi.

Meclis Üyesi Behlül Bayrak ve Ahmet Aygün, Nedim Özış ise kent merkezinde yaşanan trafik sorununun ticari hayatı da olumsuz yönde etkilediğini ifade etti.

Söz konusu toplantı dilek ve temenniler bölümünün ardından sona erdi.



BUNLARI BİLİYOR MUSUNUZ?

Hazırlayan: Ebru BARIN



1) Rüzgar enerjisi ile geç tanışan Türkiye, halen potansiyelinin ancak yüzde 15'ini kullanabiliyor. Bu alanda en büyük yatırım Çanakkale'de ki 13 rüzgar tribününe düşen enerji kaç megavat?

- a) 30 Megavat
b) 40 Megavat
c) 20 megavat
d) 36 Megavat

2- Ulusal zehirlenme vakalarının acil telefon ve bilgilendirme numarası aşağıdakilerden hangisidir?

- a) 114
b) 112
c) 188
d) 101

3- Türkiye'de en az bulunan kan grubu:AB Rh (-) kan grubu, Türkiye'de en çok bulunan kan grubu : A rh (+) Dünyada en az bulunan kan grubu aşağıdakilerden hangisidir?

- a) AB Rh (-) kan grubu
b) B Rh (+) kan grubu
c) AB Rh (+) kan grubu
d) A Rh (-)

4- Geçtiğimiz Haziran ayında açılan Gastroenteroloji Tıp Merkezi, yalnızca sindirim sistemi hastalıklarına hizmet veren kurum olarak Türkiye'de bir ilke imza attı. Bu kurum ülkemizde hangi ilde açılmıştır?

- a) İstanbul
b) Ankara
c) Bursa
d) Eskişehir

5) Yapılan ölçümlerde 500 milisievertin üzerindeki radyasyona maruz kalmak kanser riskini tetiklerken 11 Mart 2011 tarihinde Japonya'da meydana gelen 8.9'luk depremin ardından yaşanan tsunami ve sonrasında meydana gelen nükleer tehdidin boyutu nedir?

- a) 1000 milisievert
b) 700 milisievert
c) 750 milisievert
d) 900 milisievert

6) Radyasyon kazalarının yüzde 5'i nükleer kaynaklıdır. Türk Hematoloji Derneği'nin nükleer kazalarla ilgili çalışmasına göre, radyasyon kazalarının sadece yüzde 5'i nükleer kazalardan oluşmasına rağmen güçleri ve etkiledikleri alanların çok büyük olması, bu kazaları radyasyon kazaları içinde en üst sıraya koyuyor. Aşağıdakilerden hangisi 2000 yılından bu yana dünyada meydana gelen nükleer kazalar arasında yer almamaktadır?

- a) Bulgaristan da nükleer reaktör kazası (2002)
b) Hindistan'da nükleer reaktör kazası (2000)
c) Güney Kore'de Wolsung nükleer reaktör kazası (2000)
d) İsveç'te Forsmark Nükleer reaktör kazası (2006)

9- Karayolları Genel Müdürlüğünden alınan verilere göre ülkemizde bölünmüş yol ülkemizde kaç kilometre olarak tespit edilmiştir?

- a) 15 Bin Km
b) 27 Bin Km
c) 12 Bin Km
d) 10 Bin Km

8- Dünyada petrole olan talep son yıllarda oldukça artış göstermiş olup halihazırda günlük petrol tüketimi kaç milyon varil olarak tespit edilmiştir?

- a) 77 milyon varil
b) 60 milyon varil
c) 42 milyon varil
d) 83 milyon varil

7) Asya Kitası'ndan Avrupa'ya doğalgaz taşıyacak olan ve hattın en önemli ayağını Türkiye'nin oluşturduğu Nabucco Projesi için imzalar atıldı. 8 Haziran'da yapılan imza törenine Nabucco şirketleri ve transit ülkeler olan Avusturya, Bulgaristan, Macaristan, Romanya ve Türkiye Enerji Bakanlarının yanı sıra AB Enerji Komisyoneri Günther Oettinger, büyükelçiler ve ABD Avrasya Enerji Temsilcisi Richard Morningstar katıldı. İmzanın atıldığı il hangi ilimizdir?

- a) Kayseri Dünya Ticaret Merkezi
b) İstanbul Dünya Ticaret Merkezi
c) Viyana
d) Bakü

10) Ülkemiz karayolu ağının ana arteri durumunda bulunan Edirne-İstanbul - Ankara eksenindeki ulusal ve uluslararası taşıma talebini karşılamayı amaçlayan otoyol projesi içinde yer alan Bolu Dağı Geçişi'nin güney yolu ve kuzey yolu hangi tarihlerde ulaşıma açılmıştır?

- a) Güney 23.01.2007, Kuzey 08.05.2007
b) Güney 08.02.2006, Kuzey 12.08.2006
c) Güney 15.01.2008, Kuzey 03.05.2008
d) Güney 20.01.2007, Kuzey 13.05.2007

11) TÜBİTAK Uzay Teknolojileri Araştırma Enstitüsü (TÜBİTAK UZAY) tarafından DPT desteğiyle tasarlanıp üretilen uzaktan algılama uydusu RASAT'ın dünyanın dört bir tarafından çektiği ilk görüntüler, Enstitünün Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Yerleşkesinde kurulu binasındaki yer istasyonundan başarıyla indirilmeye başlandı. RASAT ne zaman uzaya yollanmıştır?

- a) 17 Ağustos 2011
b) 22 Eylül 2010
c) 10 Haziran 2011
d) 18 Temmuz 2010

12) Ankara, Eskişehir, İstanbul, Konya, İzmir, Sivas, Bursa gibi yolcu potansiyeli ve nüfus açısından ülkemizin büyük kentlerini birbirlerine bağlayacak olan hızlı tren projesi başlamış bulunmakta. Hızlı trenler bugün Fransa, Almanya, İspanya, İtalya gibi Avrupa ülkeleri ile Japonya, Çin ve Güney Kore'de kullanılıyor. Hızlı tren hatlarının öncülüğünü yapan Japonya aynı zamanda en çok yolcu yoğunluğuna sahip ülke, 120'den fazla trenle yılda kaç yolcu taşınmaktadır?

- a) 305 milyon yolcu
b) 298 milyon yolcu
c) 407 milyon yolcu
d) 187 milyon yolcu

Cevap Anahtarı:

- | | | | | | |
|-----|-----|-----|------|------|------|
| 1 a | 2 a | 3 a | 4 a | 5 a | 6 a |
| 7 a | 8 a | 9 a | 10 a | 11 a | 12 a |

buzdağı®

Doğal Mineralli Su

“Sağlık Kaynağı”

pH
7.32
ALKALI

DOĞAL
MINERALLİ

Ca
Mg
pH
Na

Ca
8.5
YÜKSEK
KALSİYUM

Sağlıklı
Nesiller için,
Doğal
Mineralli Su

Müşteri Hizmetleri
4445434
www.buzdagisu.com.tr

